



COMUNE DI S. ALESSIO SICULO  
(Provincia di Messina)

N. 63 Reg.

del 21-11-16

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica.

L'anno **duemilasedici** il giorno VENTINO del mese di **Novembre** alle ore 14,00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenze
1. Fichera Rosa Anna Pia	Sindaco	SI
2. Cacciola Giuseppe	Assessore	SI
3. Bartorilla Giuseppe	Assessore	SI
4. Papa Antonina	Assessore	SI
5. Palio Carmelo	Assessore	NO

Non sono intervenuti gli Assessori: PALIO

Presiede il Sindaco

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune Dott.ssa Antonella Li Donni

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

L'Assessore o il Sindaco visto il documento istruttorio che precede, propone alla Giunta Municipale, acquisiti i pareri di Legge, di adottare il conseguente atto deliberativo.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.

# COMUNE DI SANT'ALELIO SICULO

## Provincia di Messina

ATTO ISTRUTTORIO DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Rideterminazione dotazione organica

Visto il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, che attribuisce alla Giunta comunale la competenza ad adottare atti di macro organizzazione del personale e la dotazione organica ai sensi del D.Lgs.n. 165/2001;

### **Considerato:**

che con delibera C.C. n. 82 del 22.12.1998 sono stati adottati i criteri per la formulazione del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

con delibera G.M. n. 169 del 07.09.2000 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché la dotazione organica dell'ente;

che con successive delibere GM nn. 186 del 22.12.2009 e 126 del 23.11.2012 sono state apportate modifiche alla dotazione organica dell'ente;

### **Richiamate** (in merito al personale precario in forza presso l'ente):

la delibera del Commissario n. 01 del 26.02.2002 con la quale si approvava un programma di fuoriuscita per n. 15 unità di personale appartenente al bacino dei lavoratori socialmente utili;

la delibera GM n. 54 del 28.05.2004 avente ad oggetto "modifica programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili attivazione misura di fuoriuscita per 13 unità, art 25 comma 1 l.r. n. 21/03 e circolare n. 39/224/AG, pubblicata sulla GURS n. 10 del 05.03.2004;

la delibera G.M. n. 141 del 28.12.2006 avente ad oggetto "Attività socialmente utili (ex art. 23) prosecuzione attività lavorative dall'1.01.2007 al 31.12.2007. contrattualizzazione ed elevazione a 24 ore delle prestazioni lavorative;

la delibera G.M. n. 142 del 28.12.2006 "Elevazione a 24 ore dell'attività lavorativa prestata per i lavoratori che hanno stipulato contratti di lavoro part-time e a termine ex art. 11 e 12 della l.r. n. 85/95 "Norme per l'inserimento lavorativo dei soggetti partecipanti ai progetti di utilità collettiva di cui all'art. 23 della legge 11 marzo 1988, n. 67 ed interventi per l'attuazione di politiche attive del lavoro";

**Preso atto** che con delibere G.M. nn. 98 del 29.07.2004 e 141 del 28.12.2006, tre dei predetti lavoratori hanno cambiato datore di lavoro;

**Viste:**

la delibera n. 5 del 05.02.2015 avente ad oggetto "Attività socialmente utili – progetto n. 9835/97/1/2/LPU/ME – prosecuzione delle attività dal 01.02.2015 al 31.12.2016" con la quale l'attività dei LSU progetto n. 9835/97/1/2/LPU/ME utilizzati presso questo Ente è stata prorogata dall'01.02.2015 al 31.12.2016, assumendo a carico del bilancio comunale la somma necessaria per la copertura degli oneri assicurativi e il pagamento degli oneri INAIL;

la delibera G.M. n. 1 del 25.01.2016, avente ad oggetto "Prosecuzione convenzione personale coop ISVIL periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016 - atto di indirizzo", con la quale è stata autorizzata la prosecuzione delle attività da parte delle personale della cooperativa isvil per lo svolgimento delle attività formative a supporto delle attività lavorative e istituzionali degli uffici comunale a decorrere dal 01.01.2016 e fino al 31.12.2016;

la delibera GM n. 48 del 31.08.2016 avente ad oggetto "Prosecuzione rapporti di lavoro delle attività dei contrattisti (n. 12 unità di personale) e dei contratti di diritto privato (n. 5 unità di personale dal 01.05.2016 al 31.12.2016) con la quale sono stati prorogati i rapporti di lavoro dei lavoratori utilizzati presso questo ente dal 01.05.2016 fino al 31.12.2016;

**Visto** l' art. 6 del DLgs. 165/2001 che dispone che con cadenza almeno triennale gli Enti procedono alla rideterminazione degli uffici e della dotazione organica, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione alle OO.SS.;

Dato atto che presso l'Ente non risultano personale eccedente o in soprannumero, come attestato dai Capi Area giusta documentazione agli atti dell'Ufficio;

Vista la nota prot. n. 8827 del 21/11/2016 con cui è stata data informazione alla OO.SS. in merito alla rideterminazione organica dell'Ente;

**Richiamato** l'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, ai sensi del quale al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'art. 2 comma 1, del d. lgs. N. 81/2000 e di cui all'art. 3, comma 1, del d.lgs. N. 280/1997 come recepito dall'art. 4 della l.r. n24/2000 (LSU), che alla data del 31.12.2013 siano titolari di contratto a tempo determinato o utilizzati in LSU, il Dipartimento regionale del Lavoro, dell'impiego e dell'orientamento dei servizi e delle attività formative predispone l'elenco regionale previsto dall'art. 4, comma 8, del medesimo decreto n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, stabilendo anche i criteri di priorità da seguire;

**visti:**

l'elenco richiamato di cui al periodo precedente, agli atti dell'ufficio;

la legge regionale 13/2016 che ha prorogato il termine del 30 giugno per l'approvazione del piano assunzionale, al 30 settembre 2016;

la legge n. 449/1997 che prevede la necessità di provvedere, da parte delle amministrazioni pubbliche, all'approvazione del Piano triennale delle assunzioni, al fine di assicurare le esigenze e

la funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie dell'ente;

l'art. 91 D.Lgs. n. 165/2001 ( di seguito denominato TUIP), a mente del quale "1. *Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*"

L'art. 33 TUIP a mente del quale : "1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*"

L'art. 35, comma 4 TUIP per il quale le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni;

L'art. 6 TUIP che stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Vista la deliberazione G.M. n. 126 del 23.11.12 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica;

Vista la delibera G.M. n. 127 del 23.12.2012 con la quale è stato approvato il piano triennale delle assunzioni per il triennio 2012-2014;

**preso atto** che non sussistono condizioni di personale in eccedenza per l'anno 2016, come attestato dai responsabili di area, ciascuno per le rispettive competenze, nella documentazione agli atti;

**vista** la deliberazione G.M. n. 122 del 30.12.2014 ad oggetto " Approvazione Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità" ex art. 48, comma 1, d.lgs. 198/2006;

**vista** la delibera n. 26/2015 della Corte dei Conti sez. autonomie che dispone che la capacità assunzionale di cui sopra è soggetta ai vincoli posti dall'art. 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale;

**Dato atto:**

che è volontà dell'Amministrazione comunale integrare stabilmente il personale attualmente in forza nel Comune dell'apparato burocratico per assicurare il buon funzionamento della struttura organizzativa;



che con delibera cc n. 28 del 27.09.2016 il Consiglio comunale ha approvato il Ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli artt. 243 bis e ss del D.Lgs. 267/2000, che non preclude il processo di stabilizzazione dei lavoratori precari;

che l'Ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie, avendo rispettato la maggior parte dei parametri di cui all'art. 242 tuel, come emerge dalla certificazione allegata al rendiconto;

**Vista** la deliberazione Corte dei conti sez. autonomie n. 27/2014 sul calcolo dei risparmi derivanti da cessazioni che non sono stati utilizzati per finanziare nuove assunzioni nel triennio precedente;

**Visto** il prospetto agli atti dell'ufficio dal quale emerge l'importo della spesa media per il personale nel triennio 2011-2013, nonché il calcolo dei risparmi di spesa per cessazioni dal servizio intervenute nel corso degli anni 2011-2015 da cui emerge che il comune dispone di una capacità assunzionale pari ad euro 16.374,25, al netto degli oneri di legge;

**Dato atto** della sussistenza di tutti i presupposti richiesti necessari per potere procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale come appresso indicati:

rispetto del soprarichiamato vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

rispetto del patto di stabilità nell'anno 2015 come previsto dall'art. 76 comma 4 DL 11272008;

approvazione del programma di azioni positive sopra richiamato;

**Dato atto** che, secondo la normativa vigente, in ordine ai rapporti con le organizzazioni sindacali, in attesa della approvazione dei nuovi ccnnll è prevista la sola informazione alle stesse su tutte le materie oggetto di partecipazione previste dai vigenti contratti collettivi;

**Acquisito** il parere dell'organo di Revisione economico - finanziaria;

**Ritenuto** pertanto di dovere provvedere in merito;

**Visti:**

Il D. Lgs. 165/2001

Il D.Lgs. 267/2000;

Il Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi;

Lo Statuto Comunale;

L'O.R.EE.LL.;

La legge regionale n. 3/2016;

propone:

- a) le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

- b) dare che non si riscontrano presso l'ente eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. 165/2001
- c) confermare ed aggiornare per le motivazioni sopra esposte, la dotazione organica dell'ente di cui all' A, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- d) dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, atteso che ha natura di atto programmatico, mentre il parere di regolarità contabile espresso ed il parere dell'organo di revisione finanziario fanno riferimento alla compatibilità del programma assunzionale con le condizioni economiche e di bilancio dell'ente;

Il Proponente

*Sp. dree*



# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

C.A.P 98030

Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

Fax 0942/756519

“ALL.A”

## NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Categoria di Inquadramento	Posti coperti di ruolo	Posti vacanti di ruolo	Posti vacanti contrattisti a 24 h	Posti vacanti a 20h LSU +ISVL	Dotazione organica complessiva
D	2	1	1	0	4
C	8	0	6	1	15
B	0	3	2	0	5
A	0	0	8	7	15
A-(L.68/99 a 18 h)	0	1 (a 18 h)		0	1
TOTALI	10	5	17	8	40





PARERE TECNICO

**Il Responsabile del servizio interessato**

VISTO l'art.12 della L.r.n.30/2000 che modifica l'art. 1, lettera h) della L.R.n.48 /1991;  
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;  
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME PARERE favore

Li 21-11-16



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Signature]

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**Il Responsabile del servizio finanziario**

VISTO l'art.12 della L.r.n.30/2000 che modifica l'art. 1, lettera h) della L.R.n.48 /1991;  
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;  
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME PARERE favore

Li 21-11-16

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO \_\_\_\_\_  
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li \_\_\_\_\_



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

[Signature]

