

COMUNE DI S.ALE SSIO SICULO
(Provincia di Messina)
PROVVEDIMENTI RISERVATI ALLA COMPETENZA DEL SINDACO

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 2 del 31/01/2017

OGGETTO: Rideterminazione delle indennità di posizione dei responsabili dell'area Amministrativa; Tecnico-manutentiva ; Economico-finanziaria ; Vigilanza.

IL SINDACO

Premesso:

che con delibera n. 14 del 10.01.2017 il consiglio comunale ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli artt. 243 bis e seguenti del TUEL, per sanare la sussistenza di squilibri strutturali che sono emersi;

con delibera n. 17 del 10.01.2017 il consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2016-2018;

che al fine di garantire il rispetto del piano di riequilibrio economico finanziario ed il mantenimento degli equilibri finanziari, tra le misure adottate in seno al Piano di riequilibrio, volte alla tendenziale riduzione delle spese correnti e delle spese di personale, è stata prevista la riduzione come fissata al minimo contrattuale delle indennità di posizione come fissata dalla contrattazione collettiva vigente, con riferimento al personale del comparto Enti locali;

che occorre, pertanto, dare esecuzione, senza indugio alla sopradetta misura;

Che con delibera di C.C. n. 82 del 22.12.1998 sono stati adottati i criteri per la formulazione del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- con delibera di G.M. n.169 del 07.09.2000, è stato approvato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, ripartendo contestualmente le materie e i compiti per ciascuna delle quattro aree individuate (amministrativa, economico-finanziaria, tecnico- manutentiva, vigilanza);

- che l'attribuzione della posizione organizzativa è da attribuirsi ai sensi dell'art. 8 del contratto C.C.N.N. stipulato in data 31/03/1999;

che l'art 10 del citato CCNL, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" dispone che: "1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001;

- L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate";

Ritenuto, pertanto, di determinare, con decorrenza dal 01.01.2017, fino a diversa disposizione, la misura dell'indennità di posizione al minimo consentito e pertanto nella misura di euro 5.164,56;

Visto l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce, tra l'altro, che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;

Richiamata la delibera di G.M. n. 63 del 21/11/2016 di rideterminazione della dotazione organica del Comune;-

Richiamato il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali 22.01.2004 il cui art. 15 prescrive che "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili

delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative";

Dato atto che l'organigramma del Comune è ripartito in quattro aree ed ossia:

1. *AREA AMMINISTRATIVA*
2. *AREA ECONOMICA FINANZIARIA*
3. *AREA TECNICO MANUTENTIVA*
4. *AREA DI VIGILANZA*

Viste le determinazioni sindacali n. 2 del 01.02.2013, n.13 del 10/10/2016, n. 14 del 14/10/2016 e la n.17 del 12/12/2016;

con le quali sono stati individuati i responsabili delle posizioni organizzative delle aree di pertinenza fino alla scadenza del mandato sindacale;

Visti i contratti nazionali vigenti.

DETERMINA

- 1) Per le motivazioni richiamate in premessa, rideterminare la misura delle indennità di posizione individuate presso l'ente, nell'importo minimo previsto dalla contrattazione collettiva di riferimento, e quindi pari ad euro 5.164,56 (importo annuo lordo indennità questa che verrà erogata per tredici mensilità) ,fino a nuove ed eventuali disposizioni in merito;
- 2) di confermare, per quanto non modificato dal presente atto i precedenti provvedimenti assunti;
- 3) di disporre la notifica del presente provvedimento a tutte le parti interessate.



Il Sindaco
(dott.ssa Rosa Anna Fichera)