



**COMUNE DI S. ALESSIO SICULO**  
(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)  
**DETERMINAZIONE N. 187 DEL 17/08/2017**

**OGGETTO:** Borse lavoro anno 2017 – Proroga progetto “Working And Clean- ATO ME 4- Approvazione graduatoria.

**II RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**Premesso :**

**Che** l'ATO ME 4 Spa , società in liquidazione, ha approvato , anche, per l'anno 2017 i progetti “Borse Lavoro” denominati “Working and clean”, per lo spazzamento e sfalcimento manuale delle strade urbane , cui hanno aderito tutti i comuni Soci;

**Che** la Società ATO\_ME Spa con nota 6379 del 27/07/2017, asseverata al n/prot.n.5108 il 28/07/2017, ha comunicato la proroga del progetto “WORKING AND CLEAN” dal 01/08/2017 al 30/11/2017, agli stessi patti e condizioni del precedente progetto e per il Comune di S.Alessio Siculo sono state messe a disposizione n.3 borse lavoro in favore di altrettanti cittadini residenti (uomini e donne)che versino in particolari situazioni di difficoltà economica( disoccupati e privi di reddito) e/o disagio sociale per un importo complessivo di € 6.000,00, giusto piano economico allegato al progetto(nota prot.n. 5108 del 28/07/2017);

**Che** con determina del sostituto responsabile dell'area amministrativa n.178 del 03/08/2017 , venivano approvati: l'Avviso pubblico, i criteri di selezione ed i relativi allegati,disciplinanti i requisiti ed i criteri di partecipazione per i potenziali beneficiari;

**Che** entro i termini prestabiliti( 16/08/2017) sono state inoltrate delle istanze per la partecipazione alla selezione di che trattasi;

**Che** con determina dirigenziale n.186 del 17/08/2017 è stata nominata apposita commissione per valutare le istanze pervenute;

**Che** con verbale della commissione valutatrice del 17/08/2017 , è stata formulata la Graduatoria, contenente : i candidati ammessi da avviare, i candidati ammessi e non avviati, i candidati esclusi, come stabilito al punto 3, lett.a), b), c) dell'avviso pubblico diramato;

**Che** i lavoratori saranno avviati per n.24 ore settimanali, distribuiti su 6 giorni settimanali,secondo le esigenze dell'Amministrazione Comunale, con un'indennità mensile pari ad € 480,00 + Inail + Ass.ecc;

**Ritenuto** di dover procedere all'approvazione del verbale del 17/08/2017 per individuare i beneficiari delle borse lavoro( nota ATO ME spa del 28/07/2017);

**Visto** il piano previsionale economico , all'uopo predisposto, dall'ATO ME4;

**Visto** il verbale della commissione valutatrice del 17/08/2017 con il quale veniva approvata la graduatoria delle borse lavoro anno 2017- Proroga progetto ( 01/08/2017-30/11/2017);

**Vista** la determina del sostituto responsabile area amministrativa n.178 del 03/08/2017;

**Visto** il TU n.267/2000;

**Vista** la LR. n.23/98;

Vista la determina sindacale n.12 del 30/06/2017 di individuazione del responsabile dell'Area Amministrativa con contestuale individuazione del Segretario comunale come responsabile dell'Area economica- finanziaria;

Vista la delibera di CC.n.47/2011 con la quale è stato approvato il regolamento sulla disciplina dei servizi sociali;

Vista la LR n.23/98;

Vista la Legge n.328/2000;

## DETERMINA

- 1) Di stabilire che la premessa è parte integrante del presente dispositivo;
- 2) Di approvare integralmente il verbale della commissione valutatrice del 18/07/2017, relativo alla graduatoria delle borse lavoro 2017- Proroga, di cui all' Avviso pubblico del 03/08/2017, redatto nel modo seguente:

Candidati ammessi da avviare		
1. Abate Aldo		Punti 20
2. Grasso Franca		Punti 20
3. Costa Tiziana		Punti 18
Candidati ammessi e non avviati		
4. Caminiti Concetta		Punti 17
5. Cartia Daniele		Punti 16
6. Bianca Francesco P.		Punti 15
7. Faris Larbi		Punti 15
8. Occhino Filippa		Punti 15
9. Longo Carmela		Punti 13

La commissione a questo punto rileva che i sottoelencati sigg.ri. stanno lavorando nel progetto "Working and Clean" per l'anno 2017 in corso e pertanto stabilisce che i suddetti vengano inseriti in coda alla graduatoria:

10. Popa Felicia Elena	PUNTI 20
11. Lupu Iurea Maricica	PUNTI 20
12. Cartia Angelo	PUNTI 18

### Candidati esclusi

ALTADONNA	ROBERTO	Prot.5456	Documentazione incompleta
BRANCATO	CARMELO	Prot.5469	"
RUDILOSSO	SALVATORE	Prot.5475	"

\* A parità di punteggio è stato preferito il candidato più giovane di età, ai sensi della legge vigente.

3) Di dare atto che l'istanza acquisita al n/prot.n.5453 del 16/08/2017 non è stata ammessa perché l'istante è inserita nel nucleo familiare di cui all'istanza prot.n.5452/2017;

4) Di stabilire che i lavoratori saranno avviati non appena verranno espletate le procedure utili per l'assegnazione delle borse lavoro( visita medica, copertura assicurativa ecc);

5) Di stabilire, altresì, che nel caso di rinuncia di uno o più lavoratori in graduatoria utile, si procederà allo scorrimento della stessa;

6) Di dare atto, che il rapporto che si instaurerà fra il comune ed il soggetto interessato non si configura come rapporto di lavoro ma rientra nel quadro degli interventi di assistenza sociale, restando finalizzato all'integrazione sociale;

7) Di dare atto che i soggetti beneficiari dovranno essere coperti da assicurazione INAIL per infortuni e assicurazione responsabilità civile verso terzi;

8) Di dare atto, che i costi del servizio verranno riconosciuti dall'ATO ME 4 a conguaglio del costo di gestione dell'anno in corso;

- 9) **Di dare atto** che alla somma occorrente si farà fronte con l'impegno assunto con la determina n.178 del 03/08/2017, giusta imputazione del responsabile dell'area economico- finanziaria ;
- 10) **Di dare atto, altresì**, che la prestazione è esigibile nel corrente esercizio finanziario;
- 11) **Di demandare** agli uffici preposti: tecnico- manutentivo, economico- finanziario l'assolvimento degli adempimenti derivanti dal presente dispositivo;
- 12) **Di assolvere** gli obblighi di pubblicazione on- line , ai sensi del D.lgs n.33 del 14/03/2013.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa



*[Handwritten signature]*

PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di determinazione

ESPRIME

PARERE

Favore

Li 17/08/2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Signature]

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**Il Responsabile del servizio finanziario**

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di determinazione

ESPRIME

PARERE

favorevole

Li 17-8-17

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO 4.000,00  
sui seguenti codici e numeri:

Codice <u>09.03.1.03.02.15.004 (cap 1594)</u>	Codice _____
Competenza <u>X</u>	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento <u>169.171</u>	Intervento _____

Li 17-8-17



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

[Signature]

## BORSE LAVORO "WORKING AND CLEAN" ANNO 2017

### Verbale della commissione valutatrice- Graduatoria

Il giorno diciassette del mese di Agosto dell'anno duemiladiciassette, alle ore 12,00 e seguenti, presso l'Ufficio Segreteria del Comune di S.Alessio Siculo, si è riunita la Commissione, istituita con determina dirigenziale n.186 del 17/08/2017 per l'assegnazione di n.3 borse lavoro, giusta nota prot. n.6379 del 27.07.2017 dell'Ato Me 4, asseverata al prot. al n.5108 del 28/07/2017 nelle persone dei seguenti componenti:

- 1) Faranna Gaetano - Presidente
- 2) Giardina Carmela - Componente
- 3) Cacciola Rosaria- Componente

Preliminarmente la Commissione rileva che sono pervenute al protocollo generale entro il termine assegnato del 16.08.2017 n. 16 domande di partecipazione al Progetto "Working and Clean- Proroga 01/08/2017 al 30/11/2017", giusta attestazione del responsabile dell'ufficio protocollo n.5514 del 17/08/2017;

Si procede a valutare la regolarità della documentazione prevista dall'Avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune e all'albo pretorio on line, unitamente alla determina del sostituto responsabile dell'area amministrativa n.178 del 03.08.2017,

La Commissione rileva che le istanze sottoelencate sono mancanti della documentazione richiesta, e precisamente:

Prot. n. 5456 del 16/08/2017;

Prot.n.5469 del 16/08/2017;

Prot. n.5475 del 16/08/2017-

Le istanze, pertanto, risultano non ammissibili.

\*Rileva, altresì, che l'istanza acquisita al n/prot. 5453 del 16/08/2017 non è ammissibile, perché l'istante è inserita nel nucleo familiare di cui all'istanza prot.n.5452/2017

Le istanze inoltrate con la relativa documentazione riferite alle Borse Lavoro "Working and Clean anno 2017- Proroga" ammesse sono complessivamente n. 12 ;

Le istanze vengono esaminate in ordine di registrazione al protocollo.

Si valuta, preliminarmente, la Situazione Economica Familiare (ISEE) Redditi 2016 di cui alla lettera a)-Allegato 1 dell'Avviso Pubblico "Criteri di selezione per la formulazione della graduatoria" : Fino ad € 2.999,00 punti 12

1. Costa Tiziana( prot.n.5325 del 08/08/2017)	Punti 10	ISEE € 3.004,31
2. Longo Carmela ( prot.n. 5340 del 09/08/2017)	Punti 12	ISEE € 0,00
3. GrassoFrancesca( prot.n. 5358 del 09/08/2017)	Punti 12	ISEE € 0,00
4. Occhino Filippa( prot.n.5366 del 10/08/2017)	Punti 12	ISEE € 2.417,36
5. Popa Felicia Elena(prot.n.5374 del 10/08/2017)	Punti 12	ISEE € 0,00
6. Faris Larbi ( prot.n.5398 del 10/08/2017)	Punti 12	ISEE € 2.698,65
7. Lupu Iurea Maricica(prot.n.5407 del 11/08/2017)	Punti 12	ISEE € 1.826,95
8. Abate Aldo( prot.n.5415 del 11/08/2017)	Punti 12	ISEE € 1.785,69
9. Cartia Angelo( prot.n.5423 del 11/08/2017)	Punti 12	ISEE € 2.657,40
10. CartiaDaniele( prot.n. 5424 del 11/08/2017)	Punti 8	ISEE € 5.556,47
11. Caminiti Concetta( prot.n.5452 del 16/08/2017)	Punti 12	ISEE € 1.234,59
12. Bianca Francesco Paolo( prot.n.5460 del 16/08/2017)	Punti 12	ISEE € 2.007,45

lettera b)- Allegato 1 dell'Avviso Pubblico "Criteri di selezione per la formulazione della graduatoria"-  
SITUAZIONE ABITATIVA":

1. Costa Tiziana	Punti 5
2. Longo Carmela	Punti /
3. GrassoFrancesca	Punti 5
4. Occhino Filippa	Punti /
5. Popa Felicia Elena	Punti 5
6. Faris Larbi	Punti /
7. Lupu Iurea Maricica	Punti 5
8. Abate Aldo	Punti 5
9. Cartia Angelo	Punti 5
10. CartiaDaniele	Punti 5
11. Caminiti Concetta	Punti /
12. BiancaFrancescoPaolo	Punti /

lettera c) dell'Allegato 1 " DISAGIO SOCIO-FAMILIARE" (componenti nucleo familiare e soggetti con patologia grave):

1. Costa Tiziana	Punti 3
2. Longo Carmela	Punti 1
3. Grasso Francesca	Punti 3
4. Occhino Filippa	Punti 3
5. Popa Felicia Elena	Punti 3
6. Faris Larbi	Punti 3
7. Lupu Iurea Maricica	Punti 3
8. Abate Aldo	Punti 3
9. Cartia Angelo	Punti 1
10. Cartia Daniele	Punti 3
11. Caminiti Concetta	Punti 3
12. Bianca Francesco Paolo	Punti 3

Lettera d) - Allegato 1 dell'Avviso Pubblico "PARTICOLARI SITUAZIONI PROBLEMATICHE".  
dichiarazione, da parte del richiedente di particolari situazioni problematiche (istanza prot.n 5452 del 16/08/2017- punti 2;

Di Seguito, la Commissione valutatrice formula la Graduatoria derivante dalla somma dei punteggi di cui alle lettere a) b) c-d) - Allegato I dell'Avviso Pubblico: "In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età":

Candidati ammessi da avviare	
1. Abate Aldo	Punti 20
2. Grasso Franca	Punti 20
3. Costa Tiziana	Punti 18
Candidati ammessi e non avviati	
4. Caminiti Concetta	Punti 17
5. Cartia Daniele	Punti 16
6. Bianca Francesco P.	Punti 15
7. Faris Larbi	Punti 15
8. Occhino Filippa	Punti 15
9. Longo Carmela	Punti 13

La commissione a questo punto rileva che i sottoelencati siggri. stanno lavorando nel progetto "Working and Clean" per l'anno 2017 in corso e pertanto stabilisce che i suddetti vengano inseriti in coda alla graduatoria:

10. Popa Felicia Elena	PUNTI 20
11. Lupu Iurea Maricica	PUNTI 20
12. Cartia Angelo	PUNTI 18

Candidati esclusi

ALTADONNA	ROBERTO	Prot.5456	Documentazione incompleta
BRANCATO	CARMELO	Prot.5469	"
RUDILOSSO	SALVATORE	Prot.5475	"

Con successiva nota sarà inoltrata all'INPS Agenzia di S.Teresa di Riva la richiesta di informazioni relative ad eventuali interventi assistenziali a favore dei richiedenti e del loro nucleo familiare, da effettuarsi a campione.

Con il presente verbale si demanda all'Amministrazione comunale la predisposizione del piano di lavoro per l'avviamento delle unità lavorative, dando atto che gli uffici preposti dovranno attivare, prima dell'inizio dell'attività lavorativa, presso l'Inail di Messina, apposita polizza assicurativa per garantire l'incolumità dei beneficiari durante l'espletamento delle mansioni affidate.

Si dà atto, altresì, che gli aventi diritto dovranno essere sottoposti a visita medica prima dell'avviamento al lavoro di che trattasi.

Il presente verbale viene trasmesso, per i provvedimenti di competenza, alla Giunta Municipale, all'ufficio tecnico e all'ufficio di ragioneria.:

I lavori si concludono alle ore 14,00  
Letto, confermato e sottoscritto.



La Commissione valutatrice

*[Handwritten signatures]*