



COMUNE DI S. ALESSIO SICULO  
(PROVINCIA DI MESSINA)

N. 84 Reg.

Del 01/09/2014

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE \*

OGGETTO: Collocamento a riposo per inabilità a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2, comma 12, della legge 335/95, del dipendente Sig. Salvatore Rizzo a far data dall'09/07/2014.

L'anno **duemilaquattordici** il giorno uno del mese di **Settembre** alle ore 14.00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presenze
1. Fichera Rosa Anna Pia	Sindaco	SI
2. Cacciola Giuseppe	Assessore	SI
3. Bartorilla Giuseppe	Assessore	SI
4. Papa Antonina	Assessore	SI
5. Palio Carmelo	Assessore	SI

Non sono intervenuti gli Assessori: ✓

Presiede il Sindaco

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune **Dott.ssa: Rossana Giorgianni**

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

L'Assessore o il Sindaco visto il documento istruttorio che precede, propone alla Giunta Municipale, acquisiti i pareri di Legge, di adottare il conseguente atto deliberativo.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume la motivazione del presente provvedimento;

Visto l'allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell'art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall'art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l'allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell'ufficio di ragioneria reso ai sensi dell'art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall'art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l'art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell'assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente;

# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

## (PROVINCIA DI MESSINA)

Atto istruttorio da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale

**Oggetto: Collocamento a riposo per inabilità a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge 335/95, del dipendente Sig.Salvatore Rizzo a far data dal 09/07/2014.**

### PROPOSTA

#### PREMESSO:

- Che con istanza in data 29/10/2012, acquisita agli atti dell'ente in pari data, al numero 6727 di protocollo, il signor Rizzo Salvatore nato a S.Alessio Siculo il 10/09/1950 e residente in Sant'Alessio Siculo, dipendente di ruolo categoria "C" categoria economica "C2" del C.C.N.L. vigente, ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per aver riconosciuta la pensione di inabilità al lavoro ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge 335/95;
- Che il dipendente sig. Rizzo Salvatore è stato assunto in ruolo presso questo Ente con decorrenza dal 01/12/1983 quale vincitore di concorso custode cimitero/autista 3° livello, secondo quanto previsto dalla deliberazione di C.C. n. 61 del 15/10/1983, esecutiva ai sensi di legge;
- Che in data 15/10/1985 il dipendente su indicato ha vinto concorso interno come Collaboratore di IV livello, secondo quanto previsto dalla deliberazione di C.C. n 99 del 15/10/1985;
- Che con deliberazione di G.M. n.223/2000 si è proceduto all'applicazione al personale dipendente degli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico del C.C.N.L. 1998/2001, e alla nuova classificazione nella categoria "B" posizione economica B3 a decorrere dal 01/04/1999 e nel contempo si è provveduto ad attribuire ai dipendenti la progressione orizzontale a far data dall'01/01/2000 pertanto viene riconosciuta al dipendente la posizione economica B4;
- CHE con deliberazione di G.M. n.188/2001 si è attribuita la progressione orizzontale per l'anno 2001 pertanto viene riconosciuta al dipendente la posizione economica B5;
- Che con deliberazione di G.M. n.189/2001 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- Che con delibera di G.M. n.69/2002 è stato approvato il bando di concorso di selezione interna per la copertura di un posto vacante di categoria "C" Profilo collaboratore Finanziario;
- Che con delibera di G.M. n.142/2002 all'oggetto "Approvazione verbale del concorso di selezione interna per progressione verticale interamente riservata per professionalità acquisibile esclusivamente all'interno dell'Ente per la copertura di un posto resosi vacante categoria "C" profilo collaboratore finanziario e nomina vincitore concorso";
- Che con Delibera di G.M. n. 36/2005 è stata approvata la progressione economica orizzontale del personale dipendente;
- Che con Determina n.84/2005 dell'Area Economico-Finanziaria al dipendente in atto nella categoria "C" posizione economica C 1 è stata attribuita la posizione economica "C2";

- Che con Delibera di G.M. n.78 del 30/07/2014 si è preso atto del verbale della Commissione medica di Verifica- giudizio dipendente Rizzo Salvatore;
- Che a seguito dell'attestazione di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa da parte della Commissione medica di Verifica, si è verificata una condizione risolutiva del rapporto di lavoro con diritto alla pensione calcolata con le modalità dell'art.2, comma 12 della L.335/95;
- Ritenuto di stabilire che la risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente debba ritenersi avvenuto con effetto dell'avvenuta notifica del verbale integrante dell'accertamento sanitario,(ricevuta acquisita al protocollo dell'Ente al n.4390 del 07/07/2014) e pertanto dal 09/07/2014;
- Accertato che alla data di collocamento a riposo il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva pari a complessivi 30 anni,6 mesi e 8 giorni;
- Che il dipendente maturerà alla data dell'08/07/2014 ,ultimo giorno lavorativo,un'anzianità contributiva di 30 anni,6 mesi e 8 giorni;
- Preso atto che lo stesso durante la sua permanenza in servizio non ha usufruito di aspettativa per motivi di famiglia senza assegni,per cui bisogna valutare interamente il periodo summenzionato;
- Evidenziato che l'Ente datore di lavoro ha l'obbligo della risoluzione immediata del rapporto di lavoro e quindi senza possibilità di preavviso per il dipendente;
- Richiamato l'art.12 comma 1 CCNL 9 maggio 2006 che dispone " in tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso,i relativi termini sono fissati come segue:
  - due mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
  - tre mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
  - quattro mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni;
- Richiamato l'art.12 comma 9 CCNL 9 maggio 2006 che dispone " l'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando : la retribuzione di cui all'art.10, comma 2, lett c) ; l'assegno per il nucleo familiare , ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato,in conformità alla disciplina dell'art. 5;l'indennità di comparto,di cui all'art.33 del CCNL del 22/01/2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro,di cui all'art. 49 del CCNL del 14/09/2000;
- Ritenuto di dover corrispondere al dipendente l'indennità di mancato preavviso ai sensi dell'art. 12 commi 1 e 9 del CCNL 9 maggio 2006,pari a quattro mensilità di stipendio incluso il rateo di tredicesima;
- Dato atto che il dipendente durante il periodo di servizio ha usufruito di congedo per malattia di giorni 513 raggiungendo il periodo del congedo derivante da malattia ai sensi dell'art. 21 comma 1 del CCNL del 06/07/1995 così dispone " il dipendente non in prova,assente per malattia,ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi.Ai fini della maturazione del predetto periodo,si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;
- Vista la determina del responsabile dell'area economico-finanziaria n. 128 del 28/08/2014;

VISTI:

- La legge 8/8/1991, n. 274;
- Il decreto legislativo 30/12/1992,n. 503;

- La legge 8/8/1995, n. 335;
- La legge 27/12/1997, n. 449; articolo 59, che detta disposizioni in merito ai requisiti e alle decorrenze per l'accesso al pensionamento dei dipendenti pubblici;

### Propone

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono interamente riportati:

1. Di collocare a riposo d'ufficio a decorrere dal 09/07/2014, per inabilità fisica assoluta e permanente a proficuo lavoro, secondo quanto riportato nell'estratto del verbale di visita medico- collegiale n 10635 del 24/06/2014, il dipendente Rizzo Salvatore con diritto a pensione;
2. Di corrispondere al dipendente l'indennità sostitutiva del mancato preavviso di cui all'art 12 commi 1 e 9 del CCNL 9/05/2006 pari a quattro mensilità di stipendio, incluso il rateo di tredicesima mensilità, oltre oneri e IRAP nella misura di legge, imputando l'importo al relativo capitolo di spesa del dipendente, per il quale sussiste la relativa copertura;
3. Di dare atto, che l'ufficio del personale area economico -finanziaria provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione da parte dell'I.N.P.S ex gestione INPDAP, ufficio periferico di Messina, del trattamento di pensione nonché l'indennità di fine servizio;
4. di dare incarico all'ufficio di ragioneria, servizio personale, di provvedere a quanto di competenza in dipendenza della presente proposta;
5. disporre affinché copia della presente sia notificata al dipendente interessato.

il responsabile del procedimento

*Caciule Rosone*



il proponente

*[Handwritten signature]*

PROSPETTO LIQUIDAZIONE TERMINI DI PREAVVISO

**Art.39 conmi 1-8 e 9 ccnl 95**

Data assunzione 01/12/1983

Data di licenziamento 09/07/2014 (art.2 comma 12 L.335/95)

Anzianità di servizio oltre 10 anni.

Categoria "C 2"

Retribuzione annua 2014	€.	19.454,16 :12 = €	1.621,18 x 4 mesi =	6.484,72
Ind.Vac.Contrat.	€.	145,92:12 = €	16,16 x 4 mesi =	48,64
Rieq.Anzianità	€.	137,88:12 = €	11,49 x 4 mesi =	45,96
Salario ind.anzianità	€.	334,20:12 = €	27,85 x 4 mesi =	111,40
Ind.di Comparto	€.	549,60:12 = €	45,80 x 4 mesi =	183,20
13 ° mensilità	€.	1.672,68: 12= €	139,39x 4 mesi =	557,56

(A) Totale complessivo della spesa € 7.431,48

Vista la determina dell'area-economica finanziaria n. 128 del 28/08/2014 "Preso d'atto delle riduzioni della retribuzione riferita al periodo Novembre 2013-Novembre 2010 per il dipendente di Ctg.C per il superamento del periodo di assenze per malattia nel triennio precedente l'ultimo episodio morboso, ai sensi dell'art.21 ,CCNL 2004" che cita la decurtazione di 41 gg .sulla liquidazione dell'indennità di mancato preavviso spettante al dipendente:

(B) per un totale di € 1.385,62

(C) Totale complessivo da liquidare al dipendente per indennità di mancato preavviso (A-B) :

( € 7.431,48 – 1.385,62 )= € 6.045,86

## PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: Collocamento a riposo per inabilità a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2, comma 12, delle legge 335/9, dipendente Sig. Salvatore Rizzo a far data dal 09/07/2014.

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Li 1-9-2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cecilia Rosona

## PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**Il Responsabile del servizio finanziario**

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Li 1-09-2014

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO 6.045,86  
sui seguenti codici e numeri:

Codice <u>1010401</u> ( <u>cop.380</u> )	Codice _____
Competenza x	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento <u>01</u> ( <u>imp.179</u> )	Intervento _____

Li 01-09-2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

(Sotto Natale)

[Signature]

