



DETERMINA SINDACALE

N. 17 del 07/10/2024.

OGGETTO: Art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. - Assunzione in deroga a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. Conferimento incarico

IL SINDACO

Premesso che:

Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);

Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;

A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio actualizzato;

In data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha deliberato l'approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale nei termini e con le integrazioni proposte dal Magistrato relatore;

Con deliberazione n. 13 del 13.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

Con deliberazione n 19 del 02/09/2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio finanziario di previsione per il triennio 2024-2026

Vista la struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione di G.C. n. 23 del 14.03.2019, che si articola nelle seguenti quattro aree funzionali:

1. Area amministrativa.
2. Area tecnico – manutentiva
3. Area economico – finanziaria
4. Area di Vigilanza

Dato atto che il posto di Funzionario cui attribuire la responsabilità dell'Area tecnico – manutentiva è vacante;

che L'Ente, allo stato, risulta privo di specifiche professionalità anche con riferimento alle competenze tecniche (PNRR, edilizia privata e lavori pubblici, urbanistica e così via);

Rilevato che all'Area Tecnico manutentiva afferiscono competenze e attribuzioni in numerose e complesse materie e che le figure professionali tecniche rappresentano figure infungibili ai fini del regolare espletamento di alcune funzioni, in particolare di edilizia privata, urbanistica, lavori pubblici e RUP;

Il comune di Sant'Alessio Siculo è soggetto attuatore di diversi interventi finanziati a valere sulle risorse PNRR, oltre a essere destinatario di numerosi contributi e finanziamenti statali e regionali;

Precisato che per procedere all'assunzione di personale occorre approvare i prescritti documenti contabili e ottenere apposita autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL) ai sensi dell'art. 243 bis del D. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamati:

- l'art. 9, comma 1-quinquies del decreto legge 24 giugno, n. 113 recante “ *Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio*” convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160 ai sensi del quale, in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, gli enti territoriali possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale;

- l'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e, in particolare,

- il comma 1 ai sensi del quale “*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno*

una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;

- il comma 3 che recita “*I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle*

condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;

Vista la deliberazione G.M. n. 111 del 07.08.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: “*Art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. Assunzione in deroga a tempo determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. e a tempo pieno, fino al 31.12.2024 di un Ingegnere o Architetto cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva. Approvazione parziale modifica PIAO provvisorio – Sezione Organizzazione e Personale - Piano triennale del fabbisogno di personale provvisorio 2024 -2026 e Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2024 provvisorio”;* Richiamata la decisione n. 198 del 25/09/2024 con la quale la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ha approvato la citata deliberazione della Giunta comunale n.

111/2024 autorizzando l'assunzione di un funzionario tecnico a tempo determinato fino al 31.12.2024;

dato atto che, tenuto conto dell'urgenza, l'ente ha espletato la procedura di selezione pubblica di cui all'art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., subordinando l'eventuale assunzione all'acquisizione della relativa autorizzazione della competente Commissione;

visti gli atti relativi alla procedura di selezione comparativa e, in particolare:

- deliberazione G.M. n. 84 del 24.05.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "*Art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. e art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. – Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno fino al 31.12.2024 di un Ingegnere o Architetto cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva. Approvazione schema di avviso pubblico e Atto di indirizzo*";
- determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n. 89 del 10.06.2024 di indizione della procedura selettiva di che trattasi;

Dato atto che l'avviso è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Sant'Alessio Siculo e sul portale del reclutamento – Dipartimento della Funzione Pubblica - "*InPa*" dal 01.07.2024, ore 13:54 al 21.07.2024, ore 13:54;

Visto l'elenco delle domande pervenute, con l'indicazione a fianco di ciascun candidato delle risultanze della verifica dei requisiti e delle eventuali cause di esclusione di cui ai agli articoli 3 e 6 dell'avviso, trasmesso dal Segretario Comunale con nota prot. n. 10941 Del 27/09/2024;

Dato atto che, nei termini, risultano sottomesse nel citato Portale della Funzione Pubblica n. 38 domande di cui 12 escluse per mancanza dei requisiti previsti dall'Avviso;

che, in conformità all'art. 9 dell'avviso, i candidati sono stati invitati a presentarsi per sostenere il colloquio e, precisamente, i primi 15, secondo l'ordine alfabetico, giorno 30.09.2024 e i rimanenti 11 giorno 01.10.2024;

nelle giornate indicate hanno sostenuto il colloquio n. 3 candidati giorno 30 settembre e n. 5 la giornata successiva, come da verbali in atti;

Precisato che la valutazione dei candidati è intesa esclusivamente a individuare il/a candidato/a idoneo/a all'attivazione del rapporto di lavoro, non prevede attribuzione di punteggio né è volta alla formulazione di una graduazione di merito;

che, secondo consolidata giurisprudenza, il colloquio è volto ad apprezzare, in funzione della fiduciarità dell'incarico da caricare, le capacità in concreto del candidato in relazione alle funzioni da svolgere;

Valutati i titoli, l'esperienza e la professionalità posseduti dai candidati che si sono presentati per il colloquio, in relazione all'oggetto del contratto;

Ritenuto che il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico in oggetto è quello dell'Arch. Eleonora Cacopardo, nata a Taormina il 25.02.1967;

Visto l'art. 46 ter "*incarichi a contratto*" dello Statuto Comunale, come integrato e modificato con deliberazioni consiliari n. 14 del 05/07/2024;

Accertata l'impossibilità di sopperire a tale vacanza con personale interno, stante la mancanza di figure professionali in possesso dei prescritti requisiti;

Dato atto che la richiesta inviata ai comuni della regione Siciliana di poter utilizzare un funzionario tecnico a tempo parziale in convenzione ex art. 23 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, giusta nota prot. n. 6396 del 05.06.2024, ha avuto esito infruttuoso;

Ribadita l'urgente necessità di dotare l'Ente di un funzionario in possesso dei prescritti requisiti professionali per assumere l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico manutentiva e garantire prioritariamente l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile e delle altre funzioni di competenza dell'ufficio tecnico comunale;

Visto l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i. che individua funzioni e responsabilità della dirigenza,

Visto l'art. 50, comma 10, che attribuisce al sindaco, fra l'altro, la competenza per la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Atteso che ai sensi dell'art. 109 del medesimo d. lgs. N. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Richiamati gli articoli 16 "Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione" e 17 "Retribuzione di posizione e di risultato" del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021, sottoscritto il 16.11.2022;

Vista la deliberazione di G.M. n. 76 dell'11.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, recante "Valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni".

Visto il D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;

Visto l'art 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Visto il Regolamento per il funzionamento dei Servizi e degli uffici.

DETERMINA

1. Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente richiamati, di INDIVIDUARE l'Arch. Eleonora Cacopardo, nata a ~~XXXXXXXXXX~~ il ~~XXXX/XXXX/XXXX~~, residente in via ~~XXXXXXXXXX~~, n. ~~XXXX~~ ~~XXXXXXXXXX~~ (ME), come la candidata idonea per la copertura del posto di Funzionario Tecnico.

2. Ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. e dell'art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ASSUMERE, previa stipula di contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, fino al 31.12.2024, prorogabile, previa autorizzazione della COSFEL, l'Architetto Cacopardo prima generalizzata.

3. Di conferire fino al 31.12.2024, salva proroga, all'Arch. Eleonora Cacopardo l'incarico di responsabile – titolare di P.O. – EQ - dell'Area Tecnico – manutentiva con conseguente attribuzione di tutte le funzioni e i compiti di cui all'art. 107 del d. lgs. N. 267/2000.

4. Autorizzare la predetta funzionaria, n.q. di responsabile dell'Area Tecnico-manutentiva, a effettuare le registrazioni necessarie per l'utilizzo del MePa e delle convenzioni CONSIP nelle procedure di acquisto e di negoziazione, nonché a richiedere le credenziali ai fini dei prescritti adempimenti e obblighi telematici correlati alla funzione e ai finanziamenti di PNRR e opere pubbliche.

5. Dare atto che la retribuzione mensile spettante alla funzionaria è equivalente all'area dei "Funzionari", (ex D1) CCNL Funzioni Locali;

6. Attribuire al predetto responsabile la retribuzione di posizione di € 12.960,00 annui, giusta deliberazione di G.M. n 76/2019.

7. Dare mandato al responsabile dell'Area economico – finanziari di adottare i conseguenti atti di natura gestionale.



11375 04/10/24



Ministero dell'Interno



DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

DECISIONE N. 198

LA COMMISSIONE PER LA STABILITA' FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI

Nella seduta del 25 settembre 2024, tenutasi in videoconferenza, presieduta dal Capo Dipartimento Prefetto Claudio PALOMBA, sono collegati il dott. Nicola DI MATTEO, il dott. Paolo LEONARDI, il dott. Carmine COSSIGA, la dott.ssa Luisa GOTTARDI, il dott. Francesco DELFINO ed il dott. Enrico PIVA.

Assume le funzioni di Segretario la dott.ssa Ascenza MAIORANI.

COMUNE di SANT'ALESSIO SICULO (ME)

Premesso che il Comune Sant'Alessio Siculo (ME), n. **1533 abitanti** al 31.12.2014, con deliberazione consiliare n. 28 del 27.09.2016 ha avviato la procedura di **riequilibrio finanziario pluriennale** prevista dall'art. 243-bis del TUEL, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012 e s.m.i. **non avvalendosi della facoltà di accesso al fondo di rotazione** di cui al successivo art. 243-ter. Con delibera C.C. n.14 del 10.1.2017 ha approvato il piano di riequilibrio. L'Ente è, pertanto, sottoposto al controllo centrale sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettere d) del TUEL per tutta la durata del piano.

Dato atto che la Commissione ha adottato i seguenti provvedimenti:

Nella seduta del 20 marzo 2018 ha approvato la deliberazione G.C. n.105 del 29.12.2017 recante: "Prosecuzione dei rapporti di lavoro delle attività dei contrattisti (n.11 unità di personale) e dei contratti di diritto privato e part-time a 24 ore settimanali (n.5 unità di personale) dal 1.1.2018 al 31.12.2018" nei limiti della spesa massima di euro 256.963,60 e cioè della somma disponibile per la Regione Sicilia per la contrattualizzazione dei 16 lavoratori.

Nella seduta del 17 dicembre 2019 ha approvato la deliberazione G.C. n.34 del 28.03.2019 recante " Modifica delibera G.C. n.143 del 25.09.2018 avente ad oggetto " Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021". Ricognizione capacità assunzionali dell'Ente e rideterminazione dotazione organica", limitatamente

- alla rideterminazione della dotazione organica nella seguente consistenza: n.5 cat. D (di cui 1 a 24 h e 1 a 18 h settimanali), n.12 cat. C (di cui 1 a 18 h settimanali), n.2 cat. B a 24 h settimanali, n.13 cat. A (di cui 6 a 24 h settimanali), per un totale di 32 posti (di cui n.16 part-time a 24 h settimanali e n.2 part-time a 18 h settimanali);



Ministero dell'Interno



DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

- alla stabilizzazione di personale precario a 24 h settimanali, ai sensi dell'art.26 comma 6 L.R. n.8/2018 e L.R. n.85/95, nonché dell'art.20 del D.Lgs 75/2017: n.7 cat. A, n.2 cat. B, n.6 cat. C, n.1 cat. D, per un totale di n.16 lavoratori (costo stabilizzazioni Euro 290.519,60);
- alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato: - n.1 cat. C ex l. 68/99-tempo parziale 18 ore settimanali- costo Euro 14.887,61; n.1 cat. D- Assistente sociale- tempo pieno costo Euro 32.149,42- assunzione dall'esterno con concorso pubblico previa mobilità.

Nella seduta del 21 luglio 2021 ha approvato la deliberazione G.C. n. n. 3 del 14.01.2021 recante: "Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2021-2023 e dotazione organica" e la **delibera G.C. n. 87 del 08.06.2021** ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 e della dotazione organica" del **Comune di Sant'Alessio Siculo (Me)** relative alla rideterminazione della dotazione organica nella consistenza complessiva di 29 posti, così suddivisi: n. 6 cat. D (1 full time, 1 part time a 24 h e 4 vacanti), n. 9 cat.C di cui 4 full time e 5 part time a 24 h), n. 2 cat. B in part time a 24 h e n.12 cat. A (di cui 6 in part time a 24 h e 6 in part time a 20 h), per un totale di 5 posti a tempo pieno, 20 posti a tempo parziale e 4 vacanti e, inoltre, alle assunzioni di personale sotto specificate:

- n.1 cat D assistente sociale a tempo indeterminato e part time a 18 ore;
- n.1 cat D istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato e part time a 24 ore;
- n.1 cat. D istruttore direttivo contabile a tempo indeterminato e pieno;
- n.1 cat. D tecnico ingegnere, ex art.110 comma 2 TUEL per 1 anno a 18 ore settimanali;
- n.2 cat. C vigili, assunzione stagionale per 3 mesi a 18 ore settimanali, ex l. n.31/2004;
- n.1 cat. C vigili, assunzione stagionale per 3 mesi a 12 ore settimanali, ex l.n. 31/2004.

Vista la:

- **Delibera G.C. n.111 del 07.08.2024** recante: "Art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. Assunzione in deroga a tempo determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. e a tempo pieno, fino al 31.12.2024 di un Ingegnere o Architetto cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva. Approvazione parziale modifica PIAO provvisorio –Sezione Organizzazione e Personale - Piano triennale del fabbisogno di personale provvisorio 2024 -2026 e Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2024 provvisorio" dichiarata immediatamente eseguibile e corredata dei pareri favorevoli di regolarità tecnica, contabile e del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso con verbale del 06/08/2024. Con tale Delibera l'Ente programma per il 2024 un'assunzione a tempo determinato.



Ministero dell'Interno



DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

Tabella assunzioni programmate per l'anno corrente per area

Anno di riferimento	Num. assunzioni programmate	Num. ore pro-capite settimanali	Nome area assunzioni programmate	Modalità di reclutamento	Motivi dell'assunzione e tipologia di contratto	Spesa annua	Spesa per l'anno in corso	Durata contratto	Assunzione effettuata
2024	1	36	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Concorso pubblico	art. 9 comma 1 quinquagesimo del D.Lgs. n. 113/2016 e s.m.i. assunzione in deroga a tempo determinato ex art. 110, comma 1 d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. a tempo pieno fino al 31/12/2024 di un funzionario tecnico.	€ 35.224,12	€ 11.741,37	4 mesi	In dotazione

L'Ente dichiara che:

il totale della spesa per le assunzioni programmate dell'anno corrente è pari a € 11.741,37

il totale annuale della spesa per le assunzioni programmate è pari a € 35.224,12

tale spesa non è soggetta al limite di cui all'art.9 c. 28 del DL 78/2010;



Ministero dell'Interno



DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

inoltre dichiara che l'assunzione con contratto a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m., fino al 31.12.2024, di un Ingegnere o Architetto cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva e garantire, prioritariamente, l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile è **in deroga ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016.**

Dalla documentazione prodotta risulta che:

- è stata effettuata, con la delibera n. 34 del 05/03/2024, la ricognizione, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e non risultano eccedenze di personale
- la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, calcolata ai sensi dell'art. 1 c. 557 quater della l. 296/2006, è pari a € 1.078.689,88
- il bilancio di previsione dell'esercizio in corso non è stato approvato
- l'Ente si trova in gestione provvisoria (ai sensi dell'art.163 del Tuel) e la spesa per assunzioni a tempo determinato non è prevista nell'annualità in corso del bilancio triennale precedente
- l'ultimo Conto Consuntivo è dell'anno 2021 ed è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale, n. 39 del 24/10/2022 e trasmesso alla BDAP in data 08/11/2022
- la spesa per il personale per l'anno corrente, comprensiva delle assunzioni proposte, ai sensi dell'art. 1 co. 557 della legge 296/2006, è pari € 593.421,76;
- la spesa per il personale per l'anno prossimo, comprensiva delle assunzioni proposte ai sensi dell'art. 1 co. 557 della legge 296/2006, è pari ad € 524.821,73
- la spesa per il personale per l'anno successivo, comprensiva delle assunzioni proposte ai sensi dell'art. 1 co. 557 della legge 296/2006, è pari € 537.757,40
- le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa
- è stata attivata e regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 d.l. 66/2014 e non ci sono inadempimenti all'obbligo di certificazione
- non vi sono in corso contratti di lavoro a tempo determinato
- il numero del comma a norma del quale vengono effettuate le assunzioni ai sensi dell'art. 110 d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., nel rispetto dei presupposti ivi indicati (previsione dello statuto e del regolamento dell'Ente e rispetto del limite del 30% per i posti di qualifica



Ministero dell'Interno



DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

dirigenziale – comma 1- e del 5% per i contratti per dirigenti e alte specializzazioni – comma 2) ed in assenza di altre figure professionali in servizio cui affidare il medesimo incarico è il comma 1

- la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii.), è pari a € 33.976,12
- è rispettato il limite percentuale di cui all'art. 23 d.lgs. n. 81/2015 (il numero dei contratti a tempo determinato non può essere superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione).

Tenuto conto che sono rispettati tutti i vincoli di finanza pubblica e relativi alla spesa di personale, Per i suesposti motivi, con voti unanimi favorevoli,

APPROVA

- la deliberazione Giunta Comunale n.111 del 07.08.2024 recante: "Art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 e s.m. Assunzione in deroga a tempo determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. e a tempo pieno, fino al 31.12.2024 di un Ingegnere o Architetto cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva. Approvazione parziale modifica PIAO provvisorio –Sezione Organizzazione e Personale - Piano triennale del fabbisogno di personale provvisorio 2024 -2026 e Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2024 provvisorio", con la quale l'Ente programma per il 2024 un'assunzione a tempo determinato.

Tabella assunzioni programmate per l'anno corrente per area

Anno di riferimento	Num. assunzioni programmate	Num. ore pro-capite settimanali	Nome area assunzioni programmate	Modalità di reclutamento	Motivi dell'assunzione e tipologia di contratto	Spesa annua	Spesa per l'anno in corso	Durata contratto	Assunzione effettuata
---------------------	-----------------------------	---------------------------------	----------------------------------	--------------------------	---	-------------	---------------------------	------------------	-----------------------



Ministero dell'Interno



DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE

2024	1	36	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Concorso pubblico	art. 9 comma 1 quinquies D.Lgs. n. 113/2016 e smi assunzione in deroga a tempo determinato ex art. 110, comma 1 d.lgs. n. 267/2000 e smi a tempo pieno fino al 31/12/2024 di un funzionario tecnico.	€ 35.224,12	€ 11.741,37	4 mesi	In dotazione
------	---	----	---	-------------------	--	-------------	-------------	--------	--------------

IL SEGRETARIO
(Ascenza Majorani)

IL PRESIDENTE
(Claudio Palomba)

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE
(ai sensi dell'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii)

Il sottoscritto ELEONORA GIACOBARDO
Nato a ~~XXXXXXXXXX~~ il ~~XXXXXXXXXX~~
Codice fiscale ~~XXXXXXXXXX~~ P.IVA _____
in relazione al seguente incarico RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA
conferito con D.S. n. 17 del 07/10/2024

DICHIARA

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- Che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con il Comune di Sant'Alessio Siculo, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012

- Di prestare l'attività professionale di RESPONSABILE DI AREA TECNICA

Il sottoscritto si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Data 7-10-2024

Eleonora Giacobardo
Firma

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E DI INCOMPATIBILITA' DI CUI
ALL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 APRILE 2013, N. 39

Il/La sottoscritto/a ELEONORA CACORARDO nato/a
~~XXXXXXXXXX~~ il ~~XXXXXXXXXX~~ in relazione all'incarico di
RESPONSABILE DI AREA TECNICA

Consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabili dalla legge per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Il/La sottoscritto/a si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo n. 39/2013.

(Data)

8-10-2024

IL/LA DICHIARANTE

Eleonora Cacorardo