



# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

DETERMINA SINDACALE N. 3 DEL 28-02-2022

**Oggetto:** Rideterminazione delle indennità di posizione del responsabile dell'Area di Vigilanza.

## IL SINDACO

### PREMESSO:

**CHE** con determinazione sindacale n. 17 del 31.12.2018 sono stati individuati i responsabili dell'area ai quali è stata conferita la Posizione organizzativa, in applicazione dell'art. 17, comma 1 e comma 3 del nuovo ccnl di comparto del 21.05.2018;

**VISTA** la delibera G.C. n. 19 del 14.03.2019 con cui è stato approvato il regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle PP.OO.;

**VISTA** la delibera G.C. n. 23 del 14.03.2019 con cui è stato aggiornato l'organigramma ed il funzionigramma dell'ente;

**VISTA** la delibera G.C. n. 76 del 11.06.2019 con cui si è preso atto della relazione dell'OIV relativamente alla pesatura di ciascuna posizione organizzativa approvando le relative pesature;

**VISTO** l'art. 17 commi 1 e 2 del citato CCNL che specifica che ai dipendenti classificati nella categoria D l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro, mentre ai dipendenti classificati nella categoria C l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro;

**VISTA** la determina sindacale n. 10 del 21/06/2019 che ha fissato l'indennità di posizione in godimento al dipendente in euro 7.000,00.

**VISTO** il piano delle *performance* per l'anno 2022 approvato con delibera G.C. n. 11 del 03/02/2022;

**VISTA** la delibera CC n. 13 del 19.02.2021 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

**CONSIDERATO** che nel corso degli ultimi anni si sono verificati progressivi pensionamenti che hanno determinato un sostanziale impoverimento dell'ente sotto il profilo delle risorse umane, in parte compensato dalle assunzioni programmate ed effettuate nel corso del 2021 che però non hanno interessato l'area di Vigilanza, ad oggi carente di personale;

**TENUTO CONTO** dell'incremento dei carichi di lavoro assegnati al responsabile dell'area di Vigilanza,

legati in primo luogo al controllo del territorio specialmente nel periodo estivo quando si ha un notevole afflusso di turisti nel nostro Comune, con conseguente incremento del transito veicolare e pedonale che necessita di predisposizioni dei servizi anche nelle giornate festive e nelle ore notturne, nonché nell'attività di ordine pubblico e viabilità in occasione di manifestazione ed eventi sportivi;

**CONSIDERATO** che l'Ispettore Capo Salvatore D'Agata riveste anche il ruolo di responsabile di dell'Ufficio di Protezione Civile e della sala operativa, giusta determina n. 02 del 28/02/2022 che comporta nel periodo estivo un'attività volta soprattutto alla prevenzione degli incendi mediante coordinamento con il Corpo Forestale ed i Vigili del Fuoco e nel periodo invernale un'attività di tutela della pubblica incolumità in occasione di eventi alluvionali mediante l'attivazione del COC (Centro Operativo Comunale);

**RITENUTO** di incrementare per le ragioni sopra evidenziate, che comportano inevitabilmente un incremento di responsabilità in capo al dipendente, il valore dell'indennità di posizione al responsabile dell'area di Vigilanza, fino alla scadenza dell'incarico, e fissare la stessa nella misura di euro 8.500,00;

**VISTI** l'art. 23 D.Lgs. 75/2017 e l'art. 11 bis del d.l. 135/2018 convertito dalla legge 12/2019, in base ai quali, se dalla pesatura risulta una retribuzione di posizione e di risultato (relativamente a tutte le PP.00. oltre che al segretario comunale) maggiore rispetto a quella in godimento al 21 maggio 2018 (data del CCNL) si potrà ritenere tale maggiorazione in deroga al tetto dell'anno 2016 previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 detraendo la differenza dal budget delle capacità assunzionali a tempo indeterminato;

**DATO ATTO** che presso il comune i sopradetti vincoli vengono rispettati, come da allegata attestazione del responsabile dell'area economico-finanziaria, e che per il 2022, nonostante le nuove assunzioni effettuate detto tetto non viene superato;

**RITENUTO** di provvedere in merito, e fatta comunque salva la facoltà di revocare il presente provvedimento laddove si ravvisassero necessità di carattere economico finanziario o in caso di mutamenti nell'assetto organizzativo dell'ente;

**VISTO** l'Orel;

**VISTO** il Tuel;

**VISTI** lo Statuto ed il Regolamento uffici e servizi vigenti presso l'Ente;

#### **DETERMINA**

- 1- **DI INCREMENTARE**, per le ragioni anzidette, l'indennità di posizione del responsabile area vigilanza, sig. D'Agata Salvatore, fino alla scadenza dell'incarico e comunque fino a diversa disposizione fissandola nella misura di euro 8.500,00;
- 2- **DARE MANDATO** al Responsabile area ec.fin. per gli atti consequenziali di competenza;
- 3- **FARE SALVA** la facoltà di revocare il presente provvedimento laddove si ravvisassero necessità di carattere economico finanziario o in caso di mutati orientamenti giurisprudenziali;
- 4- **DISPORRE** la notifica del presente provvedimento a tutte le parti interessate;
- 5- **PUBBLICARE** il presente atto all'albo e sul sito amministrazione trasparente.

Il Sindaco  
PROVINCIA DI CATANIA

