



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

PROV. DI MESSINA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 455 DEL 23.12.2019

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMUNE DI S.ALESSIO SICULO MEDIANTE TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DLGS. N. 75/2017 E ALL'ART. 22 COMMA 3 DELLA L.R. 1/2019- PRESA ATTO ED APPROVAZIONE ELENCO ISTANZE PARTECIPANTI – APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

PREMESSO:

- Che con delibera di G.C. n. 34 del 28/03/2019 avente ad oggetto "Modifica delibera n.143 del 25/09/2018" Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021"-ricognizione capacità assunzionali dell'Ente e rideterminazione dotazione organica, è stato approvato il piano triennale delle assunzioni del Comune di S. Alessio siculo ed il piano annuale 2019, prevedendo tra le altre cose, l'assunzione mediante procedura speciale di stabilizzazione di n. 16 lavoratori contrattisti a tempo determinato dell'ente;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 04/12/2019 "Modifica piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021-Avvio procedure assunzionali, sono state modificate le modalità di reclutamento del personale precario, autorizzando l'ente a procedere in forza del D.Lgs n.75/2017 art.20 comma 1- e dell'art.22,comma,2, della L.R. n.1 del 22/02/2019 mediante trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n.157 del 04/12/2019 avente oggetto" Atto di indirizzo-Revoca procedura stabilizzazione personale precario indetta con delibera G.C. n. 137 del 11/12/2012";

VISTA la determinazione dirigenziale n. 434 del 12/12/2019 con la quale si è deciso di procedere, in attuazione delle delibere di Giunta Comunale sopra indicate e per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, all'indizione della relativa procedura di stabilizzazione riservata al personale "contrattista" dell'ente per la copertura dei seguenti posti:

- 1. n. 01 istruttore direttivo, cat. D a 24 ore settimanali;
- 2. n. 06 istruttori amm.vi, cat. C a 24 ore settimanali;
- 3. n. 02 esecutori generici, cat. B a 24 ore settimanali;
- 4. n. 07 operatori generici, cat. A a 24 ore settimanali;

- Dato atto che nelle citate delibere G.C. n.34/19 e n. 158/2019 e nella determina n. 434/2019 si statuiva espressamente, che l'attuazione del piano dei fabbisogni, rimaneva subordinato al parere favorevole della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali-Ministero dell'Interno, stante che l'Ente è in stato di riequilibrio ai sensi art. 243 bis Tuel e ss.;
- Vista la nota prot. n. 6915 del 16/09/2019 con cui è stata trasmessa alla Commissione per la finanziaria e gli organici degli enti locali la richiesta di autorizzazione all'avvio delle procedure di stabilizzazione, per verificarne la compatibilità finanziaria, integrata poi con ulteriori informazioni e documentazione con ulteriore nota 7880 del 16/10/2019;

VISTO l'avviso pubblicato in formato integrale, unitamente al modello di domanda, in data 12/12/2019 all'albo pretorio on line del Comune di Sant'Alessio Siculo, nella *home page* del sito web istituzionale del Comune nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso";

PRESO ATTO:

- che sono state presentate n. 16 istanze di partecipazione part-time a 24 ore settimanali così distinte:
 - n.01 istruttore direttivo , cat. D;
 - n. 06 istruttori amministrativi, cat. C;
 - n. 02 esecutori generici, cat. B
 - n. 07 operatori generici , cat. A;
- che le istanze di che trattasi sono state regolarmente presentate entro i termini previsti dall'avviso pubblico.

VERIFICATO il possesso dei requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, D.Lgs. 75/17;

DATO ATTO, altresì, che è stata inutilmente esperita la procedura di cui all'art. 34bis del D. Lgs. n.165/2001;

PRESO ATTO della sussistenza delle altre condizioni previste dalla normativa vigente propedeutiche alle assunzioni, come comunicato con le citate note prot. n. 6915 del 16/09/2019 e n. 7880 del 16/10/2019;

VISTA, infine, la nota del Ministero dell'Interno pervenuta in data 20.12.2019 prot.9804 che ha approvato la dotazione organica ed ha confermato di potere procedere alla conclusione del processo di stabilizzazione dei n. 16 lavoratori;

RITENUTO, pertanto, di potere procedere alla trasformazione dei contratti di lavoro in oggetto da tempo determinato a tempo indeterminato mediante la stipula dei contratti individuali di lavoro;

DATTO ATTO, inoltre, che sono stati effettuati i controlli presso il casellario giudiziale e per la verifica dei carichi pendenti, con esito negativo;

RITENUTO, pertanto, che i n. 16 lavoratori suddivisi per profilo professionale e categoria sono stati inseriti nell'elenco dei partecipanti sub. Lett. A e l'elenco degli idonei per la stabilizzazione sub. Lett. "B";

RITENUTO, pertanto, di approvare i suddetti elenchi dando atto che per tutti i soggetti verranno verificati gli ulteriori requisiti di legge dichiarati per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

RITENUTO di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro per i suddetti soggetti che si allega alla presente;

VISTI il TUEL, il D.Lgs. 165/01;

VISTI l'art. 30 della L.R. 5/2014, la L.R. 27/2016, la L.R. 8/2018; la L.R. 1/2019;

VISTI i CCNL vigenti per il comparto regione ed enti locali;

VISTO lo Statuto ed il Regolamento comunale uffici e servizi;

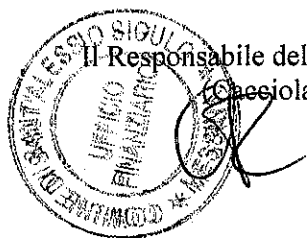
RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** della narrativa che precede e che qua si intende riportata e trascritta;

2. **DI APPROVARE** l'elenco dei partecipanti in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 e del comma 3, dell'articolo 22 della L.R. 22 febbraio 2019, n. 1 che hanno presentato domanda di partecipazione (All. A);
3. **DARÉ ATTO** che un dipendente contrattista ha nelle more richiesto alla Regione di optare per la fuoriuscita dal bacino dei precari ed è in attesa di riscontro da parte dell'ente regionale e pertanto, anche se idoneo, con questi non sarà sottoscritto al momento alcun contratto di lavoro a tempo indeterminato;
4. **DI APPROVARE** l'elenco dei lavoratori che sono risultati idonei alla procedura di stabilizzazione, riportati alla lettera "B" che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro che si allega alla presente sotto la lettera "C" per formarne parte integrante e sostanziale;
6. **DI DARE ATTO** che sussiste idonea copertura nel bilancio di previsione 2019-2021 e che la spesa derivante dal presente provvedimento, sia per la parte a carico del comune che per la parte a carico della regione, rispetta i vincoli di legge e le capacità assunzionali dell'ente;
7. **DI DARE ATTO**, altresì, che è stata inutilmente esperita la procedura di cui all'art. 34bis del D. Lgs. n.165/2001;
8. **PROCEDERE** alla sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro previo completamento dei controlli di legge;
9. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione dirigenziale alla RSU aziendale e alle Organizzazioni Sindacali territorialmente competenti;
10. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
11. **DI TRASMETTERE**, **altresi**, il presente provvedimento, ognuno per la propria competenza, al Sindaco, al Segretario Comunale;
12. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione dirigenziale all'albo pretorio on line del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso".

Sant'Alessio Siculo, 23.12.2019



Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
(Cacciola Rosaria)

COMUNE DI S. ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

ELENCO CANDIDATI

N.	COGNOME	NOME	SESSO (M/F)	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)	CATEGORIA	DATA DOMANDA PARTECIPAZIONE	ORE LAVORATIVE
1	CINGARI	ANGELA Catena	F	TAORMINA	01/01/1965	C	Prot. 9599 del 16/12/19	24
2	MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	CASALVECCHIO SICULO	15/04/1964	C	Prot. 9684 del 17/12/19	24
3	MOSCHELLA	GIUSEPPE Domenico	M	S.ALESSIO SICULO	08/01/1969	C	Prot. 9592 del 16/12/19	24
4	SANTORO	DOMENICO	M	S.ALESSIO SICULO	14/10/1965	B	Prot. 9608 del 16/12/19	24
5	TRIMARCHI	AURELIO	M	S.TERESA DI RIVA	23/05/1962	A	Pot. 9591 del 16/12/19	24
6	CAMINITI	SALVATORE Marcello	M	TAORMINA	23/05/1967	C	Prot. 9712 del 18/12/19	24
7	CARELLA	ANINA MARIA	F	S.ALESSIO SICULO	22/03/1968	A	Prot. 9670 del 17/12/19	24
8	CATANIA	CARMELO	M	S.TERESA DI RIVA	14/10/1969	C	Prot. 9669 del 17/12/19	24
9	COSTANTINO	CARMELA	F	BERNA	14/11/1969	C	Prot. 9754 del 19/12/19	24
10	GRASSO	GIUSEPPA	F	TAORMINA	16/09/1966	A	Prot. 9675 del 17/12/19	24
11	GRASSO	MARIA	F	TAORMINA	28/03/1963	A	Prot. 9676 del 17/12/19	24
12	INTILISANO	MASSIMO	M	MONGIUFFI MELIA	09/10/1967	A	Prot. 9609 del 16/12/19	24
13	MOCCA	ONOFRIO Antonio	M	TAORMINA	27/02/1971	B	Prot. 9597 del 16/12/19	24
14	LONARDO	FRANCESCO	M	MESSINA	15/02/1971	A	Prot. 9649 del 16/12/19	24
15	MOSCHELLA	AGATINA	F	S.ALESSIO SICULO	27/03/1963	A	Prot. 9763 del 19/12/19	24
16	PRESTIPINO	CONCETTA	F	MESSINA	13/08/1962	D	Prot. 9570 del 13/12/19	24

11B"

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO - CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ELENCO CANDIDATI-AMMESSI

N.	COGNOME	NOME	SESSO (M/F)	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)	CATEGORIA	DATI DOMANDA PARTECIPAZIONE	ORE LAVORATIVE	PROFILO PROFESSIONALE
1	CINGARI	ANGELA Catena	F	TAORMINA	01/01/1965	C	Prot. 9599 del 16/12/19	24	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
2	MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	CASALVECCHIO SICULO	15/04/1964	C	Prot. 9684 del 17/12/19	24	ha optato fuoriuscita bacino richiesta R.S.
3	MOSCHELLA	GIUSEPPE Domenico	M	S.ALESSIO SICULO	08/01/1969	C	Prot. 9592 del 16/12/19	24	ISTRUTTORE TECNICO
4	SANTORO	DOMENICO	M	S.ALESSIO SICULO	14/10/1965	B	Prot. 9608 del 16/12/19	24	COLLABORATORE
5	TRIMARCHI	AURELIO	M	S.TERESA DI RIVA	23/05/1962	A	Pot. 9591 del 16/12/19	24	OPERATORE GENERICO
6	CAMINITI	SALVATORE Marcello	M	TAORMINA	23/05/1967	C	Prot. 9712 del 18/12/19	24	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE
7	CARELLA	ANNA MARIA	F	S.ALESSIO SICULO	22/03/1968	A	Prot. 9670 del 17/12/19	24	OPERATORE GENERICO
8	CATANIA	CARMELO	M	S.TERESA DI RIVA	14/10/1969	C	Prot. 9669 del 17/12/19	24	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
9	COSTANTINO	CARMELA	F	BERNA	14/11/1969	C	Prot. 9754 del 19/12/19	24	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
10	GRASSO	GIUSEPPA	F	TAORMINA	16/09/1966	A	Prot. 9675 del 17/12/19	24	OPERATORE GENERICO
11	GRASSO	MARIA	F	TAORMINA	28/03/1963	A	Prot. 9676 del 17/12/19	24	OPERATORE GENERICO
12	INTILISANO	MASSIMO	M	MONGIUFFI MELIA	09/10/1967	A	Prot. 9609 del 16/12/19	24	OPERATORE GENERICO
13	LA ROCCA	ONOFRIO Antonio	M	TAORMINA	27/02/1971	B	Prot. 9597 del 16/12/19	24	COLLABORATORE
14	LOMBARDO	FRANCESCO	M	MESSINA	16/02/1971	A	Prot. 9649 del 16/12/19	24	OPERATORE GENERICO
15	MOSCHELLA	AGATINA	F	S.ALESSIO SICULO	27/02/1963	A	Prot. 9763 del 19/12/19	24	OPERATORE GENERICO
16	PRESTIPINO	CONCETTA	F	MESSINA	13/08/1962	D	Prot. 9570 del 13/12/19	24	ISTRUTTORE DIRETTIVO

REPUBBLICA ITALIANA**COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO**

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemiladiciannove, addì _____ del mese di dicembre
 duemiladiciannove in Sant'Alessio Siculo nella sede comunale, sita in Via Consolare
 Valeria n.334,

TRA I SIGNORI

Sig.ra CACCIOLA ROSARIA, nata a Messina il 12/09/1955, il quale interviene in nome
 per conto e nell'interesse del Comune di Sant'Alessio Siculo, in qualità di Responsabile
 dell'Area economico-finanziaria, C.F. Ente: 00347890832, giusta determinazione
 Sindacale n° 17 del 31/12/2018;

E

Sig. _____ nato _____ il
 _____ residente in via _____ C.F.:
 _____, giusta domanda prot. n. _____ del
 _____ con la quale chiede di essere ammesso alla procedura di
 reclutamento riservata al personale con contratto subordinato a tempo determinato e
 parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii., in servizio presso il Comune di
 Sant'Alessio Siculo, finalizzata alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 1 lett. b)
 del D. Lgs. N. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, art.22, comma 2 e 3 della L.R.
 1 del 22/02/2019;

PREMESSO

Che il sig. _____ è già dipendente a tempo determinato

part-time di questo Ente sin dal _____ profilo professionale

_____ Cat." _____", giusto contratto individuale di

lavoro stipulato tra le parti in data _____ e decorrente dal _____;

che con deliberazione di Giunta Comunale n.34 del 28.03.2019 è stato approvato il

piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019- Modifica parziale al piano

triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;con le quali è stata prevista la

copertura di n. 16 (SEDICI) posti di categoria A-B-C-D- tramite la procedura speciale di

assunzione di cui all'art 20, comma 1 del D. Lgs. N. 75/2017;

che con delibera di Giunta Comunale n. 158 del 04.12.2019 avente ad oggetto

"Modifica piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021. Avvio procedure

assunzionali" l'Amministrazione Comunale ha avviato le procedure per la

stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di

Sant'Alessio Siculo;

che con determinazione dirigenziale n. 434 del 12/12/2019 si è deciso di procedere, in

attuazione delle delibere di Giunta Comunale sopra indicate e per le motivazioni

esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, all'indizione di una selezione

riservata al personale con contratto flessibile a tempo determinato e parziale, ai sensi

della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Sant'Alessio Siculo,

finalizzata alla copertura di n. 16 (sedici) posti a tempo indeterminato, mediante la

procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20,

comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 22, comma 3 della legge regionale n.

1/2019, per i seguenti posti:

n. 01 istruttore direttivo, cat. D a 24 ore settimanali;

n. 06 istruttori amm.vi, cat. C a 24 ore settimanali;

n. 02 esecutori generici, cat. B a 24 ore settimanali;

n. 07 operatori generici,cat. A a 24 ore settimanali;

Che in data 12/12/2019 e fino al 23/12/2019 è stato pubblicato all'albo comunale online l'Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione di n. 16 unità di personale precario, di cui n. 01 di cat. D1 - n. 06 di cat. C1- n. 02 di cat.B1 e n. 07 di cat. A1 a tempo indeterminato per 24 ore settimanali;

Per quanto sopra premesso;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Sant'Alessio Siculo, di seguito definito "Comune", rappresentato dalla Sig.ra Cacciola Rosaria,nata a Messina il 12/09/1955, il quale interviene in nome per conto e nell'interesse del Comune di Sant'Alessio Siculo, in qualità di Responsabile dell' Area Economica-finanziaria, C.F. Ente: 00347890832, in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Municipale N.34 del 28/03/2019, n.158 del 04/12/2019 dispone, a decorrere dal _01/01/2020, l'assunzione a tempo indeterminato, part-time 24 ore settimanali, di _____ nata a Messina il _____, C.F. _____ di seguito definito "dipendente", con classificazione nella categoria "___" e profilo professionale "_____".

Il dipendente è già assegnatario del n. _____ di matricola e cedolino di stipendio e continuerà ad utilizzare il proprio badge (cartellino magnetico) per la rilevazione delle presenze.

Art. 2 - Il dipendente, così inquadrato, presterà servizio presso il Comune di Sant'Alessio Siculo, svolgendo la propria attività lavorativa secondo le esigenze organizzative dell'Ente e dell'Organigramma. Il dipendente svolgerà le funzioni e mansioni appartenenti alla categoria professionale "_____", profilo professionale "_____". Per quanto non previsto nel presente articolo

si rimanda all'art. 52 del D.lvo n. 165/2001 e ss.mm.ii.. Si intendono recepite dinamicamente nel presente contratto tutte le modifiche che la suddetta norma subirà nel tempo.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro subordinato è a tempo indeterminato, part-time orizzontale, nella misura del 66,67% dell'orario di lavoro a tempo pieno.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso in caso di recesso. Sono in ogni modo cause risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. Per i termini di preavviso si fa rinvio alle disposizioni da ultimo introdotte dall'art. 12 del CCNL 9 maggio 2006 - Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Art. 5 - L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali, determinato con riferimento alla legge e alle previsioni del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali vigente.

Art. 6 - La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

Art. 7 - La retribuzione tabellare annua è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL e dalla legge. Secondo gli attuali valori di cui al CCNL del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigente, ivi comprese le varie indennità, il trattamento economico annuo al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, con riferimento ad un rapporto di lavoro a tempo parziale (66,67%) e indeterminato per la categoria "___", è articolato secondo le disposizioni contrattuali del comparto funzioni locali vigenti, in Stipendio Base, Indennità di Comparto, Rateo 13[^] mensilità e altre voci se previste dal CCNL.

Competono inoltre, se dovuti, gli assegni per il nucleo familiare ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge. Il dipendente ha diritto, altresì, al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

Art. 8 - Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28 novembre 2000 (G.U. n. 84 del 10 aprile 2001) e ss.mm.ii. ed il Codice di comportamento integrativo del Comune di Sant'Alessio Siculo.

Art. 9 - Il dipendente, per escludere ogni qualsivoglia situazione di conflitto di interessi o di incompatibilità, dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, privato, di lavoro autonomo, o parasubordinato che non siano stati oggetto di preventiva autorizzazione da parte del Comune di Sant'Alessio Siculo. Pertanto, eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o di incompatibilità. Le violazioni alle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 10 - Il dipendente dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del regolamento europeo UE/679 per la protezione dei dati personali e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Art. 11 - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 12 - Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e ss.mm.ii. e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e ss.mm.ii.

Art. 13 - Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto in sei facciate.

Sant'Alessio Siculo

Il Responsabile dell' Area

CACCIOLA ROSARIA

Il Dipendente

PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

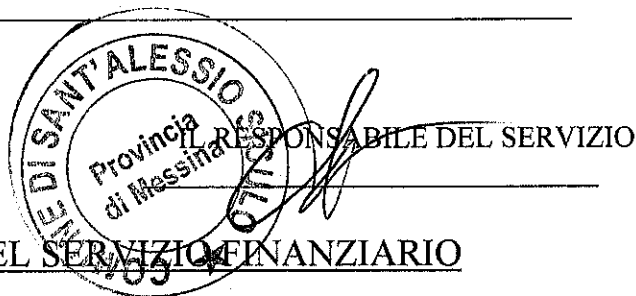
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica

ESPRIME PARERE favorevole

Li, 23-12-19



PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica

ESPRIME PARERE favorevole

Li, 23-12-19

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO

sui seguenti codici e numeri:

Codice	Codice _____
Competenza	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li, 23-12-19

