



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

(Città Metropolitana di Messina)

DETERMINAZIONE n. 377 del 24-11-2021

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021 in applicazione del CCNL 21/5/2018.

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA

Premesso che, :

- ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa"
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale □ in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018

Visto il comma 236 della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ...omissis";*

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 che recita "(...) Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

Rilevato che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

Dato atto che il Comune di S. Alessio Siculo

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2020;
- nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Considerato che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. ";

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2 lett. b) le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le "differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali" e che "tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

Considerato che alla data del 31.12.2015 erano presenti in servizio n. 31 unità di personale comprensive dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e che per effetto dell'art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 le risorse stabili del fondo devono essere incrementate di Euro 83,20 per ogni unità del suddetto personale, il fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 viene incrementato di una quota pari ad Euro 2.579,20;

Ritenuto pertanto, di procedere alla quantificazione provvisoria del fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2021, nell'ammontare complessivo di € 76.113,04;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 19/02/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2021-2023;

Richiamata la determina Sindacale n. 24 del 31/12/2019 di nomina di Responsabile dell'Area Finanziaria;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il vigente CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di costituire il fondo delle risorse decentrate pari ad € 76.113,04 risorse stabili come da allegato 1 alla presente Determinazione che è parte integrante del presente atto;

3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 *come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.*

4. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2021/2023, esercizio 2021, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;

5. Di trasmettere copia della presente, unitamente al prospetto allegato, al Revisore del Conti, alle OO.SS e alle RSU aziendali.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria



PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE_

Li_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO


PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario
VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica
ESPRIME PARERE: FAVOREVOLE

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO
sui seguenti codici e numeri:

Codice <u>CAPITOLI DIVERSI</u>	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO


**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021
COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO**

DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI	
Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	72.776,46
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	2.579,20
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	757,38
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno	2.652,39
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale solo per Regioni	-
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI	78.765,43
INCREMENTI VARIABILI	
Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Piani di razionalizzazione	
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 302,93
Risparmi da utilizzo straordinari	
Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Personale case da gioco	
Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Incremento per obiettivi del Piano performance	
Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Residui anni precedenti di risorse stabili	
TOTALE INCREMENTI VARIABILI	302,93
TOTALE FONDO 2021	79.068,36
Di cui assoggettati a limite 2016	75.731,78
<i>LIMITE FONDO 2016</i>	€ 72.776,46
Riduzione per superamento limite 2016	2.955,32
FONDO DA CCNL 2016-2018	76.113,04
<i>LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L</i>	€ 72.776,46
Riduzione per superamento limite 2016	2.955,32
FONDO DIPENDENTI DA APPROVARE	76.113,04

C O M U N E D I S. ALESSIO SICULO

CITTA METROPOLITANA DI MESSINA

Verbale n. 31/2021

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021 in applicazione del CCNL del 21.05.2018.

Il revisore dei conti dott. Franco Lo Turco,

premessi di aver ricevuto copia della determina dal responsabile del servizio finanziario sulla "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021";

visto l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;

visto l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 che nelle more dell'adozione dei decreti attuativi della riforma della pubblica amministrazione di cui alla L. 124/2015, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 vengono ripristinati i vincoli sul fondo per le risorse decentrate, previsti fino al 31/12/2014 dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, ed, in particolare: "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"

visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...";

vista la delibera del C.C. n. 13 del 19/02/2021 che approva il bilancio di previsione 2021/2023 nel quale sono stanziati le risorse per la contrattazione decentrata;

preso atto che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall' artt. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Esaminata la documentazione, in particolare:

- il prospetto riassuntivo della costituzione fondo risorse decentrate 2021 Allegato 1;
- che i costi della contrattazione decentrata ammontanti ad euro 76.113,04 sono compatibili con i vincoli di bilancio;

Dato atto del rispetto della normativa in vigore richiamata nella proposta, il revisore dei conti

Esprime il proprio parere favorevole.

Messina, 24 novembre 2021

Il Revisore dei Conti

Dott. Franco Lo Turco

