



## COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

DETERMINA RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA N. 261 DEL 01-07-2022

**Oggetto:** approvazione avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie A, B e C e relativa domanda – anno 2022

*Richiamata* la delibera di Giunta Municipale n. 73 del 11.06.2019 avente ad oggetto "*Designazione delegazione trattante di parte pubblica – definizione linee di indirizzo relativamente agli istituti di contrattazione del CCNL 2016-2018*", esecutiva ai sensi di legge;

**Rilevato** che l'art. 16 del CCNL 2016-2018 disciplina le progressioni economiche orizzontali prevedendo che le stesse sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui si attiva l'istituto, tenendo conto, anche, dell'esperienza maturata nonché delle competenze acquisite a seguito di processi formativi;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 139 del 17.09.2021 avente ad oggetto "*Approvazione del Regolamento per la disciplina delle procedure e dei criteri per le progressioni orizzontali (PEO)*";

**Evidenziato** che, in forza di quanto enunciato, il Comune di Sant'Alessio Siculo si è dotato di uno strumento regolamentare per la disciplina delle valutazioni selettive, dando una opportunità di un processo di innovazione e individuando soluzioni più idonee a garantire l'ottimale bilanciamento delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente con quelle di riconoscimento e valorizzazione delle professionalità dei dipendenti;

**Visto** il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale sottoscritto in data 18.11.2021;

**Preso atto** che con Deliberazione n. 200 del 14.12.2021 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2019-2021., avvenuta in data 17.12.2021;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 182 del 25.11.2021 avente ad oggetto "*Approvazione avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie A-B-C-D – relativa domanda – Anno 2021*";

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 85 del 30.06.2022 avente ad oggetto "Atto di indirizzo per erogazione fondo risorse decentrate anno 2021 in applicazione al CCNL 21.05.2018 e per completamento progressioni economico orizzontali per l'anno 2022";

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 19.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

**Visto** il comunicato stampa della seduta straordinaria della Conferenza Stato-città con il quale il Ministero dell'economia e delle finanze, il Ministero dell'Interno con proprio decreto in data 28/06/2022 in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, ha disposto ulteriore differimento al 31 luglio 2022 dei termini per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2021 da parte degli enti locali;

**Vista** la determina sindacale n. 10 del 28.06.2022 di attribuzione della responsabilità dell'Area Economico-finanziaria alla sottoscritta;

**Visto** il D.Lgs n. 150/2019;

**Visto** il D.Lgs n. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs n. 33/2013;

**Visto** lo Statuto Comunale

#### DETERMINA

Per quanto in premessa da considerarsi parte integrante della presente determinazione,

- 1) **di approvare** l'avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni orizzontali all'interno delle categorie A, B e C e relativa domanda - anno 2022;
- 2) **di dare** atto che si procederà all'attribuzione delle PEO dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 e dopo la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022;
- 3) **di pubblicare** la presente determinazione sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria





# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "A" – "B" – "C"

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

**Visto** l'art. 16 del CCNL 21.05.2018;

**Visto** l'articolo del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale (CCDIT) sottoscritto in data 18.11.2021;

**Visto** il Regolamento sulle progressioni orizzontali, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 136 del 17.09.2021;

### Rende noto

#### Art. 1

1. È indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie A, B e C ed in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3.
2. Con riferimento alla presente selezione potranno essere attribuite un massimo di:
  - n. 6 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria A;
  - n. 1 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria B;
  - n. 2 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria C;

#### Art. 2

1. La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31.12.2021.
2. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01.01.2022.
3. Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 7 del presente avviso), cui si attingerà non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili.
4. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

### Art. 3

1. Per l'ammissione alla presente selezione è necessario, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:
  - Requisiti generali:
    - a) Essere inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno tre anni dal 1° gennaio dell'anno in cui si effettua la progressione economica;
    - b) Aver assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, la presenza in servizio e non aver totalizzato assenze superiori a sei mesi;
    - c) Non essere stato destinatario, nel biennio precedente alla data di selezione, di sanzioni disciplinari superiori alla censura e non aver ricevuto una valutazione insufficiente;
    - d) non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta nel triennio precedente;
  - Requisiti speciali:
    - a) Esperienza professionale acquisita;
    - b) Arricchimento professionali;
    - c) Formazione e aggiornamento professionale;
    - d) Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti;

### Art. 4

1. I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola al protocollo del Comune di Sant'Alessio Siculo entro il termine perentorio del 07.07.2022 ore 10:00.

### Art. 5

1. Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:
  - a. Risultanze della valutazione della performance individuale da attribuire in proporzione alla valutazione media ottenuta nel triennio precedente (2019-2020-2021) all'anno cui si riferisce la selezione, secondo le risultanze delle schede di valutazione individuale in vigore presso il Comune di Sant'Alessio Siculo.
  - b. Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.
2. La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:
  - Maggiore età;
  - Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

### Art. 6

1. L'esame delle domande e la formazione della graduatoria sarà svolto dall'Ufficio Personale di concerto con il Segretario Comunale.

Sant'Alessio Siculo 01/07/2022

Il Responsabile Area Economico-Finanziaria



PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di determinazione

**ESPRIME**

**PARERE** *favorevole*

Li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**Il Responsabile del servizio finanziario**

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di determinazione

**ESPRIME**

**PARERE** \_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO \_\_\_\_\_  
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 01-07-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



**Oggetto: DOMANDA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER L'ACCESSO ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
Appartenente alla Categoria (A, B o C) \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_ (es. A1, B2, C3, etc.),  
assegnato all'Ufficio \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di partecipare alla selezione per la progressione orizzontale alla posizione economica superiore rispetto a quella di appartenenza sopra indicata.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sant'Alessio Siculo ovvero avere i requisiti di cui all'art. 3 del bando;
- aver maturato alla data del 31.12.2021 tre anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
- assenza, nel corso dell'anno 2021, di provvedimenti disciplinari di qualsiasi tipo e di provvedimenti pari o superiori al rimprovero scritto;
- aver prestato servizio effettivo per almeno sei mesi lavorativi nell'anno 2021;
- di non aver conseguito una valutazione negativa sul rendimento, in ciascuno dei tre anni precedenti a quello cui si riferisce la selezione (2019, 2020 e 2021);
- non aver ottenuto nei due anni precedenti progressioni economico orizzontali.

Data \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a

\_\_\_\_\_