



Comune di Sant' Alessio Siculo

Città Metropolitana di Messina

DETERMINA n.256 del 27/06/2022
Responsabile dell'Area Finanziaria

Oggetto:	Dipendente signora Cacciola Rosaria – Risoluzione rapporto di lavoro e collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età.
----------	---

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Premesso:

che con nota protocollo n.5547 del 21.06.2022, la dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente signora **Cacciola Rosaria**, nata il 12.09.1955 a Messina e residente a Giarre in Viale Don Minzoni n. 128, rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" – Categoria giuridica C/1 – Posizione economica C/6, è stata portata a conoscenza, mediante notifica avvenuta in data 21.06.2022, della previsione della cessazione del rapporto di lavoro (risoluzione unilaterale) intercorrente tra la medesima e questa Amministrazione Comunale, per raggiunti limiti di età della stessa, a far data dal 01.10.2022 (ultimo giorno di servizio 30.09.2022);

-che la predetta dipendente, in data 27.05.2022, ha inoltrato telematicamente all'Inps territorialmente competente (Messina), tramite Patronato EPAS (Ufficio 951 – ente 008), domanda di pensione anticipata, contraddistinta dal numero 2091927800066, avente decorrenza dal 01.10.2022 e che l'ente previdenziale medesimo, con il rilascio della relativa ricevuta, ha confermato la ricezione della sopra citata istanza di pensione;

Preso atto:

che i servizi utili prestati dalla dipendente in parola, finalizzati al perfezionamento del requisito pensionistico, sono quelli relativi ai periodi sotto specificati:

- servizio prestato presso questo Ente a tempo pieno e indeterminato dal 01.06.1985 (delibera di Consiglio comunale n.39 del 24.05.1988) al 30.09.2022, pari ad anni 37 mesi 04 e giorni zero;

- ricongiunzione di cui alla legge n.29/79 (Provvedimento DT 011201100046451 del 17.07.2019 dell'Inps/Gestione dipendenti pubblici sede provinciale di Messina), pari ad anni 03 mesi 05 e giorni 16, per un servizio complessivo, quindi, pari ad anni 40 mesi 09 e giorni 16;

Accertato:

➤ che il periodo complessivo utile ai fini della liquidazione del T.F.S. (Trattamento di fine servizio) risulta essere:

- servizio prestato presso questo Ente a tempo pieno e indeterminato dal 01.06.1985 (delibera di Consiglio comunale n.11 del 31.01.1987) al 30.09.2022, pari ad anni 37 mesi 04 e giorni zero, arrotondati, per difetto, ad anni 37;

➤ che la retribuzione annua utile ai fini del trattamento di quiescenza risulta essere composta dalle voci stipendiali che seguono:

a) Retribuzione base (CCNL 2016/2018 – Posizione economica C/6)	€ 23.543,16
b) R.I.A.	€ 747,96
c) Indennità di vacanza contrattuale	€ 235,44
d) Indennità di comparto	€ 549,60
e) Retribuzione di posizione	€ 8.769,24
f) 13° sub a)	€ 1.961,93
g) 13° sub b)	€ 62,33
h) 13° sub c)	€ 19,62
i) 13° sub e)	€ 730,76
Totale	€ 36.619,92

> che la retribuzione annua utile ai fini della liquidazione T.F.S. risulta essere quella di seguito specificata :

a) Retribuzione base (CCNL 2016/2018 – Posizione economica C/6)	€ 23.543,16
b) R.I.A.	€ 747,96
c) Indennità di vacanza contrattuale	€ 235,44
d) 13° sub a)	€ 1.961,93
e) 13° sub b)	€ 62,33
f) 13° sub c)	€ 19,62
Totale	€ 26.570,44

Preso atto che la dipendente alla data **31.12.2011 non aveva maturato i requisiti per il diritto alla pensione**, ragion per cui nei suoi confronti troveranno applicazione le norme di cui alla legge n. 214/2011 (c.d. “Legge Monti/Fornero);

Accertato, altresì, che, ai sensi dell’art. 24 della precitata legge n. 214/2011 e successive modifiche ed integrazioni, la dipendente medesima perfezionerà il requisito per il trattamento di quiescenza alla data del **12.09.2022** (“**pensione di vecchiaia**” = **anni 67**) e che a far data dal primo giorno del mese successivo al verificarsi dell’evento (**01.10.2022**) si dovrà procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età.

Ritenuto legittimo, pertanto, in ossequio alla normativa vigente, procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a suo tempo instauratosi tra la dipendente e questo Ente.

Vista la legislazione vigente in materia.

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi in vigore presso l’Ente.

Visto l’O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia.

D E T E R M I N A

1) Per le motivazioni nelle premesse addotte, di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro tra la signor **Cacciola Rosaria** e questa Amministrazione comunale, per raggiunti limiti di età della stessa, collocandola in quiescenza a decorrere dal 01.10.2022 e riconoscendo alla medesima:

- un servizio complessivo pari ad anni 40 mesi 09 giorni 16 ai fini del diritto ed anni 40 mesi 09 giorni 16 ai fini della misura per la liquidazione dell’assegno di quiescenza;
- un servizio complessivo pari ad anni 37 mesi 04 giorni zero, arrotondati, per difetto, ad anni

• 37 ai fini della liquidazione del T.F.S.;

2) Prendere atto che la retribuzione annua, ai fini della quiescenza, viene determinata in € **36.619,92**,

mentre è fissata in € **26.570,44** quella ai fini della liquidazione del T.F.S.;

3) Inoltrare la presente determinazione, unitamente alla documentazione di rito, alla sede provinciale INPS – Gestione dipendenti pubblici, per i provvedimenti di competenza ai fini della liquidazione del trattamento pensionistico e del T.F.S.;

4) Di dare atto, infine, che a far data dal 01.10.2022 si renderà vacante e disponibile nella dotazione organica dell'Ente il posto di "Istruttore Amministrativo"- categoria giuridica C/1 – posizione economica C/1.

5) Di assolvere gli obblighi di pubblicazione on -line ai sensi del D.L.gs n.33 del 14/03/2013 e della Legge n.190/2012.

Il Segretario Comunale -sostituto dell'Area Finanziaria
(dott.ssa Antonella Li Donni)

