



# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA REG. GEN N. 246 DEL 11-06-2024

REG. SETT. N. 89 DEL 10-06-2024

Oggetto: Indizione procedura di selezione pubblica ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinques D.L. n. 113/2016 convertito con modificazione dalla legge n. 160/2016 e dell'art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i. per la copertura a tempo determinato e a tempo pieno di un posto di Funzionario (ex cat.D)

## IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la deliberazione n. 84 del 24/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la G.C.:

- ha disposto l'avvio della procedura di selezione pubblica selettiva per il conferimento, a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2024, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinques D.L. n. 113/2016 convertito con modificazione dalla legge n. 160/2016 e dell'art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i. dell'incarico temporaneo di Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva;
- approvato lo schema tipo del relativo Avviso di selezione pubblica;
- dato mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa dei conseguenti provvedimenti e adempimenti, ivi compreso quello di impegno della spesa necessaria da formalizzarsi al momento dell'effettiva presa in servizio;
- precisato che la procedura in oggetto viene avviata al solo fine di velocizzare i tempi, fermo restando che si procederà all'eventuale assunzione solo in presenza dei presupposti di legge e previa acquisizione dell'autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL).

Visto il decreto legge 24 giugno, n. 113 recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio" convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160 e, in particolare l'art. 9, comma 1-quinques ai sensi del quale " *In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti*

*di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell'anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia. Il divieto di cui al presente comma non si applica alle assunzioni a tempo indeterminato previste dall'articolo 19, comma 1, del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 novembre 2023, n. 162”;*

Dato atto che, avendo approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui alla deliberazione consiliare n. 14/2017, l'Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale di cui alla lettera d) del comma 8 dell'art. 243bis, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.;

che è stato avviato l'iter di integrazione dello Statuto Comunale con la previsione per l'Amministrazione comunale di ricorrere agli incarichi a personale esterno di cui all'art. 110, comma 1;

che il posto di funzionario previsto in dotazione organica per l'Area Tecnico – manutentiva è vacante;

Atteso che la G.C. con la citata deliberazione n. 84/2024 ha ritenuto l'urgenza, di avviare le procedure ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinques, d.l. n. 113/2016 di assunzione di un funzionario con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, per il posto di responsabile dell'Area Tecnico – manutentiva al fine di garantire prioritariamente l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza nonché l'esercizio di protezione civile e delle altre funzioni di competenza dell'ufficio tecnico comunale;

Accertata l'assenza, all'interno dell'Ente, di figura analoga, in possesso dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali per l'incarico di Responsabile della predetta Area;

Visto l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i. che individua funzioni e responsabilità della dirigenza,

Atteso che ai sensi dell'art. 109 del medesimo d. lgs. N. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Richiamato l'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e, in particolare,

- il comma 1 ai sensi del quale *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno*

*una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;*

- il comma 3 che recita “ *I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;*”

Dato atto che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia e del consolidato orientamento giurisprudenziale (ex multis C.d.S., Sez. V, 3 maggio 2019, n. 2867; 4 aprile 2017, n. 1549; 29 maggio 2017, n. 2526, come richiamate dal TAR Sicilia – Palermo, sezione IV, nella sentenza 13 marzo 2024, n. 981), la procedura selettiva prevista dal citato art. 110 non consiste in una selezione comparativa di candidati svolta sulla base dei titoli o prove finalizzate a saggiarne il grado di preparazione e capacità, da valutare (gli uni e le altre) attraverso criteri predeterminati, attraverso una valutazione poi espressa in una graduatoria finale recante i giudizi attribuiti a tutti i concorrenti ammessi, essendo piuttosto finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico con funzioni dirigenziali;

Dato atto che, in conformità alle vigenti disposizioni normative in materia, l'individuazione verrà operata dal Sindaco secondo i principi di pubblicità e di trasparenza, previa valutazione dei *curricula* pervenuti e in relazione al successivo esito del colloquio conoscitivo;

Rilevato che ai sensi dello stesso art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, non sono soggette alle limitazioni del 50% della spesa sostenuta per incarichi o consulenze sostenuta nell'anno 2009;

Precisato che non si procederà alla stipula del contratto di cui all'art. 110, comma 1, d. lgs. N. 267/2000 in presenza di disponibilità di dipendenti di altri enti, in possesso della specifica qualificazione richiesta, a prestare attività in scavalco (condiviso o in eccedenza) settimanali;

VISTO il CCNL Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ed in particolare l'art.12, per il quale: «1. *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

2. *Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.*

VISTO l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i. che individua funzioni e responsabilità della dirigenza;

ATTESO che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, statuisce: “*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*”;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

Visto, in particolare, l’articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la “*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*” (InPA);

Visto il decreto ministeriale relativo alle modalità da parte di Regioni ed Enti Locali del Portale InPA, registrato alla Corte dei Conti il 9/11/2022 n. 2812 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2023;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO lo schema di avviso pubblico allegato al presente atto parte integrante e sostanziale dello stesso;

Rilevato che, ai sensi delle disposizioni normative, regolamentari e amministrative sopra richiamate, l’Avviso pubblico di cui alla procedura in oggetto va pubblicato sul Portale “inPA”;

VISTI gli artt. 89, 90, 107, 109, 110 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;

VISTO l’O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia, approvato con L.R. 15/03/1963, n. 16 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 18/07/2000, n. 267;

VISTA la Legge Regionale 11/12/1991, n. 48;

VISTA la Legge Regionale 07/09/1998, n. 23;

VISTA la Legge Regionale 23/12/2000, n. 30;

VISTO lo Statuto Comunale;

#### DETERMINA

- 1) Per le motivazioni espone in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, INDIRE, come con il presente atto indice, procedura di selezione pubblica per la copertura di in posto di Funzionario - Responsabile dell’Area Tecnico – manutentiva con contratto a tempo determinato e pieno (36h) ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinques D.L. n. 113/2016 convertito con modificazione dalla legge n. 160/2016 dell’art. 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, e s.m.i.
- 2) Di APPROVARE lo schema di avviso selezione pubblica di cui al precedente p. 1., che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 3) Di DARE ATTO che l’incarico *de quo* sarà conferito con decreto del Sindaco, all’esito della procedura, fermo il rispetto dei presupposti di legge e vincoli di bilancio.
- 4) Di DARE ATTO che l’avviso verrà pubblicato per giorni venti all’Albo Pretorio on line e sul Portale “inPA”.

Il Responsabile dell’Area Amministrativa  
Dott.ssa Caterina Quacquareo

## ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

### Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO l'art.12 della L.r.n.30/2000 che modifica l'art. 1, lettera h) della L.R.n.48 /1991;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

ESPRIME PARERE FAVOLI-VOLCI

### ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO \_\_\_\_\_  
sui seguenti codici e numeri:

Codice <u>01.06-1.01.01.01.0002</u>	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento <u>CAP. 150</u>	Intervento _____

Li 11-06-2024



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott. Domenico Aliberti