



COMUNEDIS. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 45 Reg.

del 29.03.2023

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Applicazione del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 Novembre 2022 per la revisione dell'ordinamento professionale. Atto di indirizzo.

L'anno **duemilaventitre** il giorno 29 del mese di **Marzo** alle ore 13:46 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

1. Aliberti Domenico	Sindaco	P
2. Foti Nunzio Giovanni	Vice Sindaco	P
3. Rigano Roberta	Assessore	P
4. Lo Cascio Gianluca	Assessore	P
5. Trischitta Rosario	Assessore	P

Non sono intervenuti gli Assessori: _____

Presiede il *Sindaco*.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune *Dott.ssa Sotera Annabel*.

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Segretario Comunale, nella casa comunale, attesta che la Giunta Municipale in data odierna si svolge da remoto, tramite collegamento whatsapp, ai sensi dell'art. 4 del regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Municipale in modalità videoconferenza approvato con delibera di G.M. n. 48 del 28/04/2022.

Risultano presenti nella sede comunale: Il Sindaco Domenico Aliberti, il Vice Sindaco Foti N. Giovanni, l'Assessore Rigano R. e L'assessore Trischitta R.

Risulta collegato da remoto: L'assessore Lo Cascio G.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

 DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO (CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale

Oggetto: Applicazione del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 Novembre 2022 per la revisione dell'ordinamento professionale. Atto di indirizzo.

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, ed in particolare l'art. 12, a tenore del quale: *"1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4 Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).";

Rilevato che in forza delle previsioni dettate dall'art. 13, comma 1 del CCNL, al fine di consentire agli Enti di poter procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al Titolo III "Ordinamento Professionale" entreranno in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali, ossia a far data dal 1 aprile 2023;

Dato atto che l'art. 13, commi 2 e 3 del CCNL prevedono che: *"2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”;

Tenuto conto che l’art. 78, commi 3, 4 e 5, dispongono che: “3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell’art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche di cui all’art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;

4. Il “differenziale stipendiale” di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l’attribuzione degli ulteriori “differenziali stipendiali” di cui all’art. 14 (Progressione economica all’interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell’ambito del previgente sistema di classificazione professionale.”;

Preso atto che la Tabella B di Trasposizione automatica nel sistema di classificazione sopra citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2	AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3	AREA DEGLI OPERATORI

Categoria A-A2 Categoria A-A1	
----------------------------------	--

Considerato che l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta avente contenuto vincolato e natura obbligatoria, per cui la competenza è incardinata in capo al Responsabile preposto alla gestione delle risorse umane;

Preso atto che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali sopra citate, dell'articolo 6-ter del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, rubricato "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale", per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.09.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato dal legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati, nonché la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative, trattandosi di una scelta che assume rilevanza strategica nella gestione dell'Ente;

Rilevato che per la revisione dei profili professionali occorre rispettare gli obiettivi dettati dal CCNL con riferimento al sistema delle relazioni sindacali, con conseguente necessità di dare corso alla informazione preventiva e all'eventuale confronto;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento per l'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- lo Statuto Comunale;
- l'O.A.EE.LL. vigente;

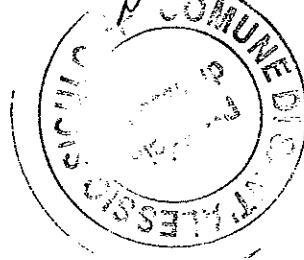
PROPONE

1. **Di richiamare** la premessa che costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
2. **Di prendere atto** del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;
3. **Di dare mandato** al Responsabile preposto alla gestione delle risorse umane di effettuare entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente in forza delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021;
4. **Di dare indirizzo** al Responsabile della gestione delle risorse umane di definire una proposta di revisione dei profili professionali che tenga conto delle indicazioni contenute nell'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.09.2022, e nel CCNL 2019 – 2021. Tale proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti, indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente impiegati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali in relazione al modello organizzativo, identificandoli e collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie previste dal CCNL;

5. **Di dichiarare** la presente proposta di deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere;
6. **Di procedere** alla pubblicazione della presente sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione Albo Pretorio online, nonché nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Contrattazione integrativa", assolvendo così agli obblighi di pubblicazione ai sensi delle previsioni normative vigenti in materia di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

IL PROponente

Giuseppe Abate



PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato

Visto l'art. 53 della L. 142/90, recepito dall'art. 1, lettera h) della L.R. n. 48/1991 e modificato dall'art. 12 L.R. n. 30/2000;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la regolarità tecnica

ESPRIME PARERE favorevole

Li 29/3/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Martina Lauricella

REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario

Visto l'art. 53 della L. 142/90, recepito dall'art. 1, lettera h) della L.R. n. 48/1991 e modificato dall'art. 12 L.R. n. 30/2000;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la regolarità contabile

ESPRIME PARERE favorevole

ATTESTA

La copertura finanziaria della complessiva spesa di euro _____

sui seguenti codici e numeri

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 29/3/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Martina Lauricella

II

Il presente verbale dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore/Azienda

Il Presidente

Il Segretario Comunale

F.to TOTI MARCOGGIANNI

F.to AUBERI DOMENICO

F.to SOTERA ANABEL

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li _____

Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c. le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione: è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____

ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____

li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to _____

F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

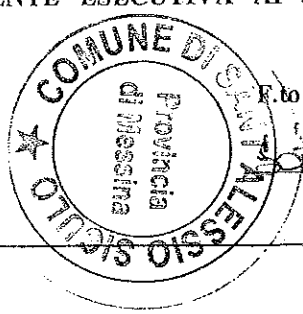
Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl.ne F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____ li _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li 29.03.2023



F.to Il Segretario Comunale

SOTERA ANABEL