

**COMUNEDIS. ALESSIO SICULO**  
(Città Metropolitana di Messina)

N. 34 Reg.

del 28-03-18

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**OGGETTO:** Modifica delibera G.C. n.143 del 25.09.2018 avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021". Ricognizione capacità assunzionali dell'Ente e rideterminazione dotazione organica.

L'anno duemiladiciannove il giorno 28 del mese di Marzo alle ore 20,30 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze		
1. Foti Nunzio Giovanni	Sindaco	P
2. Santoro Francesco	Vice Sindaco	A
3. Pasquale Giuseppe	Assessore	P
4. Marisca Alessandra	Assessore	P

Non sono intervenuti gli Assessori: SANTORO

Presiede il Sindaco.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune Dott.ssa Antonella Li Donni.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

L' Assessore o il Sindaco visto il documento istruttorio che precede,  
propone alla Giunta Municipale, acquisiti i pareri di Legge , di adottare il conseguente atto  
deliberativo.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento  
amministrativo, che assume la motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L.

R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal  
responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così  
come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in  
premessa citato allegato alla presente.



## COMUNE DI S. ALESSIO SICULO

(Città metropolitana di Messina)

**OGGETTO: Modifica delibera G.C. n. 143 del 25.09.2018 avente ad oggetto " Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021" – Ricognizione capacità assunzionali dell'Ente e rideterminazione dotazione organica.**

### VISTI:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, che attribuisce alla Giunta comunale la competenza ad adottare atti di macro organizzazione del personale;
- l'art. 91 Tuel ai sensi del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/99;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, che prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

### DATO ATTO che:

- con l'entrata in vigore degli articoli 6 e seguenti del decreto legislativo n. 165/2001, come modificati dal decreto legislativo n. 75/2017, sono cambiate le regole e le prospettive per la redazione del piano dei fabbisogni di personale delle PP.AA. per cui la dotazione organica non è più un elenco astratto e cristallizzato di posti, ma risulta essere il prodotto del piano dei fabbisogni, in considerato in una concezione dinamica, a sua volta derivato dai programmi strategici dell'Ente e strettamente connesso alle capacità assunzionali dell'ente;
- a tal fine con la delibera G.C. n- 143 del 25.09.2018 è stata quantificata la capacità assunzionale dell'ente;

**VISTE** le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle pubbliche amministrazioni, emanate in attuazione della disciplina sopra detta, adottate dal Ministero per la pubblica amministrazione, con D.P.C.M. 08.05.2018, pubblicato sulla G.U. n. 173/2018;

**RICHIAMATI** i presupposti necessari al fine di potere procedere ai sensi della normativa vigente ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale già indicati nella delibera GC n. 143 citata e considerato che le previsioni assunzionali contemplate nel Piano adottato con il presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati;

**VISTA** altresì la ulteriore normativa, sia statale che regionale, in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D.lgs. 75/2017, ed alla L.R. 27/2016 e 8/2018 alla luce della quale:

- a) Art. 26, comma 8 l.r. n. 8/2018 ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del d.lgs. n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi;
- b) Art. 20 comma 2 del D.-lgs n. 75/2017 le pp.aa. possono procedere alla stabilizzazione del personale non dirigenziale, che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- c) Detto personale deve risultare dall'elenco di cui alla LR 5/2014;

- d) Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.
- e) Le pp.aa. possono a tal fine procedere alla stabilizzazione del sono personale interno, senza obbligo di attivare la previa mobilità ex art. 30 d lgs. 165/01, (bensì esclusivamente quelle di cui all'art. 34 d.lgs, 165/2001);
- f) L'art. 3, comma 8 L.R. 27/2016, come modificato dalla L.R. n. 8/2018, per cui: "La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma.

**VISTA** la delibera G.C. n 186 del 28.12.2018 con cui sono stati prorogati i rapporti di lavoro in essere con i 16 contrattisti del comune;

**CONSIDERATO** che il comune si trova in riequilibrio finanziario pluriennale e che le eventuali assunzioni devono essere autorizzate dalla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali ai sensi dell'art. 243 bis tuel;

**RICHIAMATA** la delibera G.C. n. 143/2018 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/21, con cui si sono determinate le capacità assunzionali dell'ente e si è dato atto che presso l'ente non sussistono ipotesi di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/01;

**RITENUTO** in particolare di dovere rettificare le capacità assunzionali dell'ente come segue:

**Capacità assunzionali Personale a tempo indeterminato  
- DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA**

**Viene calcolata sommando i resti del triennio precedente alla capacità del triennio di riferimento**

2016	2017	2018		Riferimento normativo: - Art. 3 comma 5 del d.l. 90/2014- - l. n. 208/2015
		75% spesa cessati 2017 se il rapporto dipendenti /popolazione è inferiore a quello indicato dal D.M. 10.04.2017		
		Vista la delibera G.C. n. 73 del 16.08.2017=		
		<b>9.810,00</b>		

	Dal 2019	Dal 2020	Dal 2021	Riferimento normativo
	100% spesa cessati anno precedente (+ resti)	100% spesa cessati anno precedente (+ resti)	100% spesa cessati anno precedente (+ resti)	Riferimento normativo: Art. 3

2

	triennio antecedente l'anno di riferimento)	triennio antecedente l'anno di riferimento)	triennio antecedente l'anno di riferimento)	comma 5 del d.l. 90/2014
Spesa cessati anno precedente	Cessazioni anno 2018 : 2 unità Euro 71.878,82	Cessazioni previste anno 2019: 0	Cessazioni previste anno 2020: 1 Unità di categoria C: euro 31.000,00	
Calcolo percentuale di spesa per assunzioni + resti	Euro 71.878,82 + Euro 9.810,00 (resti 2018) = <b>Euro 81.688,82</b>			

**CAPACITÀ ASSUNZIONALE LAVORO FLESSIBILE**

				Riferimento normativo
Spesa personale di cui all'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010 nell'anno 2009	79.344,69 euro	100% della spesa se l'ente è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e ss.mm. (in caso contrario il tetto è ridotto al 50%)		Art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010
Nb. Detta capacità deve essere decurtata delle somme utilizzate per stabilizzazioni.				

**CAPACITÀ ASSUNZIONALE AGGIUNTIVA SPECIALE PER STABILIZZAZIONI**

	2015	2016	2017	Riferimento normativo
Ammontare medio delle risorse ex art. 9, comma 28, 8 periodo, d.l. 78/2010 al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017	51.505,13 euro	52.371,12 euro	32.229,45 euro	L.R. n. 27/2016, art. 3, comma 1. D. LGS 25 maggio 2017 n. 75, art. 20, comma 3
Media 2015/2017	136.105,07/ 3 = 45.368,57 euro			

**Dotazione organica finanziaria- Spesa del personale massima sostenibile  
Con riferimento alla media del triennio 2011-2013.**

**MEDIA 2011-2013 : EURO 1.078.689,88**

PERSONALE	2011	2012	2013
SPESA EMOLUMENTI	833.556,24	758.451,86	798.742,72
SPESA ONERI RIFLESSI-IRAP	294.764,12	267.959,13	282.595,59
TOTALE	1.128.320,36	1.026.410,99	1.081.338,31

**CONSIDERATO** che le politiche del personale sono orientate all'acquisizione di categorie elevate che possano svolgere funzioni complesse di responsabilità in merito ai processi più strategici, in una dimensione

che vede rafforzarsi le funzioni di progettazione e fruizione finanziamenti pubblici, di informatizzazione di tutto l'apparato amministrativo con particolare rafforzamento nel settore economico-tributario;

**CONSIDERATO** altresì:

che l'ente necessita con urgenza di una competenza tecnica con specializzazione ingegneristica nel campo della progettazione, ed esperienza già acquisita, al fine di intercettare finanziamenti regionali, nazionali ed europei che in questo periodo stanno subendo un'implementazione, secondo il recente trend registrato;

- che allo stato detta professionalità, presente con il profilo di architetto, non è sufficiente per il comune di Sant'Alessio, per due ragioni: la dotazione organica è priva di un profilo con laurea in ingegneria; il progressivo pensionamento del personale ha impoverito l'ufficio tecnico di risorse umane, senza possibilità di colmare detta carenza tecnica;
- di conseguenza il profilo tecnico presente è assorbito dalla necessità di garantire le ordinarie e straordinarie prestazioni dell'ente comunale;

**CONSIDERATO**, pertanto, che l'ente intende procedere ad attuare il seguente piano assunzionale, tenuto conto delle esigenze sopra illustrate:

Anno	Categorie	Area	Profilo	Modalità di reclutamento	Costo presunto dell'unità	Costo presunto
2019	1 - C	Area economico-finanziaria	1 Istruttore amministrativo-profilo contabile	Assunzione ex L.68/99 a tempo indeterminato e a 18 ore	Costo annuo 14.887,61 euro (tabellare da ccnl, ind. Vac. Contr. e tredicesima mensilità) Da settembre	Costo presunto Decorrenza da settembre
2019	1 - D1	Area Tecnica	Istruttore direttivo-Ingegnere	18 ore tramite selezione ex art. 110 TUEL per un triennio	Euro 16.070,21 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima)	
2019	1 - D1	Area Amministrativa	Istruttore direttivo Assistente sociale	Assunzione all'esterno previa mobilità, con concorso pubblico - a 18 ore	Euro 16.070,21 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima) - capacità assunzionale residua = 45.327,29	
2021	1- D1	Area Economico-finanziaria	Istruttore direttivo	Assunzione all'esterno previa mobilità, con concorso pubblico - a 36 ore	Euro 32.140,42 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima) - capacità assunzionale residua = 45.327,29 + cessazione 2020 (31.000,00) = 76.327,29 - 32.140,42 = 44.186,80	

		settimanali - 16.070,21 D1 - Assistente sociale - 18 ore settimanali Totale: 757.694,24		
+ Risparmi relativi al personale cessato nel corso dell'anno 2018	28.522,00			
Limite di contenimento della spesa	763.932,64	Totale: 757.694,24	Totale: 757.694,24 Detratta la cessazione dell'unità C2	726694,24 + 31.000,00 nuova assunzione = 757.694,24

**DATO** atto in ogni caso che le previsioni assunzionali contemplate nel Piano adottato con il presente provvedimento potranno essere attuate solo previo parere favorevole da parte della citata Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali;

**VISTI:** il Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi, che prevede la possibilità all'art. 29 di conferire incarichi esterni al di fuori della dotazione organica;

- le leggi regionali 1/2019 (art.22, comma2), 27/2016 e 8/2018;
- il D.Lgs n. 75/2017;
- lo Statuto Comunale;
- l'Ordinamento EE.LL vigente in Sicilia;

**PROPONE**

1. Dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. Di rideterminare la dotazione organica finanziaria di cui alla delibera G.C. n 143 del 25.09.2018 come in narrativa;
3. Di determinare ed approvare il programma assunzionale relativo al triennio 2019-2021 come segue:
  - a) Di confermare l'assunzione nel 2019 di una unità di categoria C, profilo Istruttore contabile, in attuazione della L.68/99;

Categorie e profili	Area amministrativa	Area economico-finanziaria	Area Vigilanza	Area tecnica	Modalità di reclutamento	Costo presunto dell'unità
C	1 istruttore amministrativo-profilo contabile				Assunzione ex L.68/99 A 18 ore	14.887,61 euro (tabellare da ccnl, ind. Vac. Contr. e tredicesima mensilità)

- b) Di avviare nel corso dell'anno 2019, con completamento nel medesimo anno, o nel 2020, occorrendo, il processo di stabilizzazione delle n. 16 lavoratori del comune di Sant'Alessio Siculo con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale stipulato ai sensi delle leggi Reg. 85/95 appresso indicati:

**COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO**  
**Elenco lavoratori a tempo determinato di cui al comma 1 dell'art. 30 L.R. 5/2014 regime speciale transitorio**

COGNOME	NOME	SESSO	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	CATEGORIA	FUNZIONI SVOLTE	PROFESSIONE
CAMINITI	SALVATORE MARCELLO	M	Taormina	23/05/1967	D	24	C	Vigile	Istr. Amm
CARELLA	ANNA MARIA	F	S.Alessio Siculo	22/03/1968	M	24	A	Area Amm.	Operatore
CATANIA	CARMELO	M	S. Teresa di Riva	14/10/1969	D	24	C	Area Amm.	Istr. Amm
COSTANTINO	CARMELO	M	S. Teresa di Riva	14/11/1969	D	24	C	Ragioneria- T	Istr. Amm
COSTANTINO	CARMELA	F	Berna	14/11/1969	D	24	C	Ragioneria- T	Istr. Amm
GRASSO	GIUSEPPA	F	Taormina	16/09/1966	M	24	A	Area Vigilanz	Operatore
GRASSO	MARIA EMILIA	F	Taormina	28/03/1963	M	24	A	Area Vigilanz	Operatore
GRASSO	MARIA EMILIA	F	Taormina	28/03/1963	M	24	A	Area Vigilanz	Operatore
INTILISANO	MASSIMO	M	Mongiuggi Melia	09/10/1967	M	24	A	Centralino	Operatore
LA ROCCA	ONOFRIO A.	M	Taormina	27/02/1971	M	24	B	Uff. Tributi	secutore Amm
LOMBARDO	FRANCESCO	M	Messina	16/02/1971	M	24	A	Op. ecologic	Operatore
LOMBARDO	FRANCESCO	M	Messina	16/02/1971	M	24	A	Op. ecologic	Operatore
LOMBARDO	FRANCESCO	M	Messina	16/02/1971	M	24	A	Op. ecologic	Operatore
MOSCHELLA	AGATINA	F	S.Alessio Siculo	27/02/1963	M	24	A	Area-Vigilanz	Operatore
MOSCHELLA	AGATINA	F	S.Alessio Siculo	27/02/1963	M	24	A	Area-Vigilanz	Operatore
PRESTIPINO	CONCETTA	F	Messina	13/08/1962	L	24	D	Anagrafe	Istruttore
PRESTIPINO	CONCETTA	F	Messina	13/08/1962	L	24	D	Anagrafe	Istruttore
CINGARI	ANGELA CATENA	F	Taormina	01/01/1965	D	24	C	Elettorale - Commercio	Istr. Amm
CINGARI	ANGELA CATENA	F	Taormina	01/01/1965	D	24	C	Elettorale - Commercio	Istr. Amm
MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	Casalvecchio Siculo	15/04/1964	D	24	C	Tecnico	Istr. Amm
MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	Casalvecchio Siculo	15/04/1964	D	24	C	Tecnico	Istr. Amm
MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	S.Alessio Siculo	08/01/1969	D	24	C	Tecnico	Istr. Amm
MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	S.Alessio Siculo	08/01/1969	D	24	C	Tecnico	Istr. Amm
MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	S.Alessio Siculo	08/01/1969	D	24	C	Tecnico	Istr. Amm
SANTORO	DOMENICO	M	S.Alessio Siculo	14/10/1965	M	24	B	Area Tecnica	secutore Amm
SANTORO	DOMENICO	M	S.Alessio Siculo	14/10/1965	M	24	B	Area Tecnica	secutore Amm
SANTORO	DOMENICO	M	S.Alessio Siculo	14/10/1965	M	24	B	Area Tecnica	secutore Amm
TRIMARCHI	AURELIO	M	S.Teresa di Riva	23/05/1962	M	24	A	Area Amminis	Operatore
TRIMARCHI	AURELIO	M	S.Teresa di Riva	23/05/1962	M	24	A	Area Amminis	Operatore

**Considerato che il piano assunzionale è programmato nel rispetto del contenimento spesa del personale rispetto all'anno precedente, nonché al triennio 2011-2013.**

PERSONALE	2018	2019	2020	2021
Spesa emolumenti + oneri riflessi	688.807,64			
Spesa Irap	45.603,00			
<b>TOTALE impegnato al 31.12.2018</b>	<b>735.410,64</b>	Spesa prevista per il personale, comprensivo di oneri riflessi, irap, Indennità di posizione e risultato e fondo: euro 692.053,82 (pari a spesa netta del personale al 31.12.2019 senza le due cessazioni del 2018) + 2500 (I.R.) <u>+25.000,00 (incremento I.P.)</u> <u>+ Oneri riflessi contrattazione per 7000,00:</u> euro 725.553,82  + spesa per le nuove assunzioni a partire dal mese di settembre 2019:  - 16.070,21 DI - ing. - 18 ore		

**COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO**  
**Elenco lavoratori a tempo determinato di cui al comma 1 dell'art. 30 L.R. 5/2014 regime speciale transitorio**

COGNOME	NOME	SESSO	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	CATEGORIA	FUNZIONI SVOLTE	PROFESSIONE
CAMINITI	SALVATORE MARCELLO	M	Taormina	23/05/1967	D	24	C	Vigile	Istr. Amm
CARELLA	ANNA MARIA	F	S.Alessio Siculo	22/03/1968	M	24	A	Area Amm.	Operatore
CATANIA	CARMELO	M	S. Teresa di Riva	14/10/1969	D	24	C	Area Amm.	Istr. Amm
COSTANTINO	CARMELA	F	Berna	14/11/1969	D	24	C	Ragioneria	Istr. Amm
GRASSO	GIUSEPPA	F	Taormina	16/09/1966	M	24	A	Area Vigilanz	Operatore
GRASSO	MARIA EMILIA	F	Taormina	28/03/1963	M	24	A	Area Vigilanz	Operatore
INTILISANO	MASSIMO	M	Mongiuggi Mella	09/10/1967	M	24	A	Centralino	Operatore
LA ROCCA	ONOFRIO A.	M	Taormina	27/02/1971	M	24	B	Uff. Tributi	secutore Amm
LOMBARDO	FRANCESCO	M	Messina	16/02/1971	M	24	A	Op. ecologic	Operatore
MOSCHELLA	AGATINA	F	S.Alessio Siculo	27/02/1963	M	24	A	Area Vigilanz	Operatore
PRESTIPINO	CONCETTA	F	Messina	13/08/1962	L	24	D	Anagrafe	Istruttore
CINGARI	ANGELA CATENA	F	Taormina	01/01/1965	D	24	C	Elettorale - Commercio	Istr. Amm
MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	Casalvecchio Siculo	15/04/1964	D	24	C	Tecnico	Istr. Amm
MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	S.Alessio Siculo	08/01/1969	D	24	C	Tecnico	Istr. Amm
SANTORO	DOMENICO	M	S.Alessio Siculo	14/10/1965	M	24	B	Area Tecnica	secutore Amm
TRIMARCHI	AURELIO	M	S.Teresa di Riva	23/05/1962	M	24	A	Area Amminis	Operatore

- c) Di stabilizzare i predetti lavoratori, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore, mediante una procedura selettiva riservata integralmente al personale in servizio presso l'ente ai sensi dell'art. 26, comma 6, della L.R. n. 8/2018, dando atto che per le categorie C e D sarà espletata una selezione interna, per titoli ed esami, mentre per le categorie A e B sarà effettuato un colloquio al fine di verificare la idoneità tecnica;
- d) Dare atto che il costo annuo per la stabilizzazione a carico dell'ente risulta essere di euro 55.849,89 e verrà coperta dalla risorsa assunzionale speciale (di euro 45.368,57) e per la differenza di euro 10.481,32, dalla risorsa assunzionale ordinaria per assunzioni a tempo indeterminato di euro 71.878,82 che pertanto viene rideterminata in euro 61.397,50);
- e) Di procedere nel triennio di riferimento all'attivazione delle procedure selettive per un incarico ex art. 110, 2 comma. Tuel per l'assunzione del seguente personale a tempo determinato:

ANNO	N./ Categoria o qualifica	Tipologia di servizi	Profilo professionale	Tempo del contratto di lavoro	Utilizzo capacità assunzionali per contratti di lavoro flessibile (dal mese di settembre 2019 per un triennio)
2019	I - D1	Area Tecnica	Istruttore direttivo-ingegnere	18 ore tramite selezione ex art. 110 TUEL	Euro 16.070,21 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima)
					Capacità assunzionale (Spesa personale di cui all'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010 nell'anno 2009): 79.344,69 euro detratta la spesa per le stabilizzazioni (45.368,57);

					33.976,19 euro. - 16070,21= euro 17.905,98 capacità assunzionale residua.
--	--	--	--	--	---

4. Dare atto che il suddetto incarico necessita immediatamente e temporaneamente per fare fronte all'attività di progettazione presso l'ente al fine di potere beneficiare di fonti di finanziamento regionali e/o nazionali;
5. Di procedere nel triennio di riferimento all'attivazione delle procedure di mobilità e/o concorsuali per l'assunzione del seguente personale a tempo indeterminato:

ANNO	N./ Categoria o qualifica	Tipologia di servizi	Profilo professionale	Tempo del contratto di lavoro e modalità di assunzione.	Utilizzo capacità assunzionali per assunzioni a tempo indeterminato (61.397,50 euro)
2019	1 - D1	Area Amministrativa	Istruttore direttivo - Assistente sociale	Assunzione all'esterno previa mobilità, con concorso pubblico - a 18 ore	Euro 16.070,21 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima) - capacità assunzionale residua = 45.327,29
2021	1 - D1	Area Economico finanziaria	Istruttore direttivo -	Assunzione all'esterno previa mobilità, con concorso pubblico - a 36 ore	Euro 32.140,42 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima) - capacità assunzionale residua = 45.327,29 + cessazione 2020 (31.000,00) = 76.327,29 - 32.140,42 = 44.186,80

6. Di riservarsi di modificare la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2019-2021 qualora si dovessero verificare altre esigenze nella specifica annualità;
7. Dare atto che il programma assunzionale, come sopra indicato, consente di assicurare la costante riduzione delle spese del personale, nel rispetto dei vincoli discendenti dal piano di riequilibrio;
8. Dare atto che il programma in oggetto non utilizza i resti assunzionali dell'anno 2017;
9. Dare atto che le risorse aggiuntive utili alla stabilizzazione, quale quota annuale lorda a totale carico dell'ente, è pari ad euro 55.849,89 (compresi gli assegni familiari) e sarà utilizzata integralmente;
10. Di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
11. Dare mandato al responsabile area economico finanziaria di prevedere le rispettive coperture nel redigendo bilancio di previsione 2019-2021;
12. Di dare atto che l'attuazione del Piano dei fabbisogni sarà comunque subordinata al preventivo parere favorevole della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali al fine di verificarne prioritariamente la compatibilità finanziaria, e che nel caso in cui dovesse emergere un orientamento in senso negativo da parte della predetta Commissione, l'ente si riserva di modificare, sospendere o anche annullare lo stesso;
13. Disporre che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali.
14. Di trasmettere ai sensi dell'art. 243 bis TUEL, la presente deliberazione alla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali di cui all'art 243, comma 1, al fine di verificare prioritariamente la compatibilità finanziaria;
15. Di trasmettere il presente al responsabile area ec. Fin affinché provveda ad inserire gli oneri derivanti dal presente provvedimento nel redigendo bilancio di previsione 2019-2021.

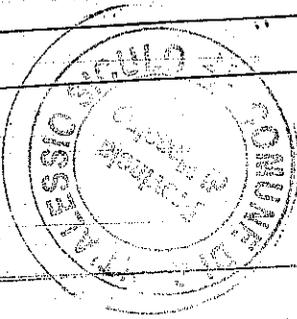
Il Proponente

PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;  
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;  
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;  
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione  
ESPRIME

PARERE *favorevole*

Li \_\_\_\_\_



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**Il Responsabile del servizio finanziario**

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;  
VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;  
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;  
Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione  
ESPRIME

PARERE *favorevole*

Li \_\_\_\_\_

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO \_\_\_\_\_  
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li \_\_\_\_\_



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

pat n° 2336 del 28/03/2019

**C O M U N E   D I   S A N T ' A L E S S I O   S I C U L O**

**P R O V I N C I A   D I   M E S S I N A**

Verbale n. 08/2019

**Oggetto:** Modifica delibera G.C. n. 143 del 25.09.2018 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021" – Ricognizione capacità assunzionali dell'Ente e rideterminazione dotazione organica.

Il sottoscritto revisore di questo Ente, chiamato ad esprimere un parere in merito alla delibera di cui all'oggetto.

Visto che l'organo esecutivo con atto n. 143 del 25.09.2018 ha adottato il "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021" – Ricognizione capacità assunzionali dell'Ente;

Visti:

-l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;

-l'art. 91 del D.Lgs 267/2000 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

-gli articoli 88 e 89 del D. Lgs. 267/2000 che rimettono all'autonomia e alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza del proprio organico, la programmazione delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni del personale;

-l'art. 6 del D. Lgs 165/2001 ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;

Vista la delibera G.C. n. 143/2018 con cui si dà atto che presso l'Ente non sussistono ipotesi di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/01 e quantificata la capacità assunzionale dell'Ente;

Vista la normativa regionale in tema di stabilizzazione del personale precario;

Visto l'art. 1 commi 557 legge 27/12/2006 n. 296, gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale;

Dato atto che il programma rispetta la riduzione di spesa del personale;

Rilevato che avendo l'ente fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell' art. 243 bis Tuel, tutte le assunzioni sono subordinate alla preventiva autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti

Locali;

Preso atto che la proposta risulta munita del parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio ed altresì del parere favorevole per quanto attiene la regolarità contabile, espressa dal responsabile del servizio finanziario.

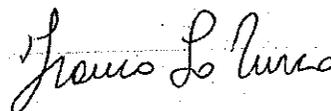
**ESPRIME**

**parere favorevole** in merito alla delibera della G.C.: Modifica delibera G.C. n. 143 del 25.09.2018 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021" – Ricognizione capacità assunzionali dell'Ente e rideterminazione dotazione organica, raccomandando all'Ente di monitorare attentamente l'andamento dei costi del personale al fine di assicurare l'ottimale contenimento della spesa connessa.

Limina, 27/03/2019

Il Revisore dei Conti

Dott. Franco Lo Turco



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano

Il Presidente

Il Segretario Comunale

F.to PASQUALE

F.to FOTI

F.to ASQUINI

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario C. le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione: è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno \_\_\_\_\_ ed annotata al n. \_\_\_\_\_ del Reg. di repertorio ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to \_\_\_\_\_

F.to \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Al capigruppo consiliari con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale F.to \_\_\_\_\_

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl.ne F.to \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Il Segretario C. le F.to \_\_\_\_\_ Il \_\_\_\_\_

~~LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91~~

li \_\_\_\_\_

F.to Il Segretario Comunale