



COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 33 Reg.

del 24-02-2023

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Atto di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del C.U.G. "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", ai sensi dell'art. 21, comma 1 lett. c) della Legge n. 183/2010.

L'anno **duemilaventitre** il giorno 24 del mese di **Febbraio** alle ore 13:32 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

| | | |
|--|--------------|----|
| 1. Aliberti Domenico | Sindaco | P |
| 2. Foti Nunzio Giovanni | Vice Sindaco | A. |
| 3. Rigano Roberta | Assessore | P |
| 4. Lo Cascio Gianluca <u>DA REMOTO</u> | Assessore | P |
| 5. Trischitta Rosario | Assessore | P |

Non sono intervenuti gli Assessori: Foti Nunzio Giovanni

Presiede il **Sindaco**.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune **Dott.ssa Sotera Annabel**.

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Segretario Comunale, nella casa comunale, attesta che la Giunta Municipale in data odierna si svolge da remoto, tramite collegamento whatsapp, ai sensi dell'art. 4 del regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Municipale in modalità videoconferenza approvato con delibera del G.M. n. 48 del 28/04/2022.

Risultano presenti nella sede comunale: Il Sindaco, l'Assessore Rigano, l'Assessore Trischitta.

Risulta collegato da remoto: l'Assessore Lo Cascio.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L.R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

 DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO (CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale

Oggetto: Atto di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del C.U.G. "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", ai sensi dell'art. 21, comma 1, lett. c), della Legge n. 183/2010.

Premesso che l'art. 21, comma 1, lettera c), della Legge 4 novembre 2010, n. 183 ha disposto l'introduzione dei commi da 1 a 5 all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore dei quali:

"01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.";

Vista, inoltre, la Direttiva all'uopo emanata il 4 marzo 2011, di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad

oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

Preso atto che, in forza della direttiva sopra citata:

- ogni Amministrazione costituisce un Comitato Unico di Garanzia senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il Comitato Unico di Garanzia include rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione, dirigente e non dirigente;
- il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione e da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Comitato Unico di Garanzia è nominato con atto dirigenziale dal Responsabile del Servizio della gestione risorse umane e resta in carica per quattro anni;
- il Presidente è designato tra i dipendenti di ruolo dell'Ente ed abbia elevate capacità organizzative, adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali, conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- i componenti del Comitato Unico di Garanzia devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
- il Comitato Unico di Garanzia adotta un proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
- il Comitato Unico di Garanzia esercita i propri compiti consultivi, propositivi e di verifica, previsti dalla legge e dai contratti collettivi, utilizzando le risorse umane e strumentali che l'Amministrazione metterà a disposizione;
- ciascuna Amministrazione provvede a dedicare sul proprio sito web un'apposita area per le attività del CUG;

Ravvisata, pertanto, la necessità di adottare le linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 57, commi 1-5, del D.Lgs. n. 165/2001 e per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia presso il Comune di Sant'Alessio Siculo;

Visto il parere tecnico espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Atteso che la presente proposta di deliberazione non comporta impegno di spesa né riduzione di entrate, per cui non richiede l'acquisizione del parere di regolarità contabile ex artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- la Legge n. 183/2010;
- la Direttiva del 04.03.2011;
- il Regolamento per il funzionamento dei servizi e degli uffici;
- lo Statuto comunale;
- l'O.A.EE.LL. vigente presso la Regione Sicilia;

PROPONE

1. **Di stabilire** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di dare mandato** al Responsabile del Servizio di gestione delle risorse umane di provvedere, con propria determinazione, alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia, individuati tra il personale in servizio;
3. **Di invitare** le OO.SS. alla previa individuazione dei propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato Unico di Garanzia;
4. **Di dare atto** che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avviene senza nuovi o maggiori oneri per l'Ente;
5. **Di dare mandato** al Comitato Unico di Garanzia, una volta costituito, di predisporre apposito Regolamento che disciplini le modalità per il suo funzionamento;
6. **Di dare mandato** al Responsabile del Servizio Personale di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS., alle RSU, alla Consigliera per le pari opportunità;
7. **Di rendere** la delibera di approvazione della presente proposta immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/91, stante l'urgenza di porre in essere gli atti consequenziali;
8. **Di procedere** alla pubblicazione del presente sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione Albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", assolvendo agli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.



Il Proponente

Se Rigo

PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole

Li 24/2/2023



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Marco [Signature]

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME PARERE _____

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

| | |
|------------------|------------------|
| Codice _____ | Codice _____ |
| Competenza _____ | Competenza _____ |
| Residui _____ | Residui _____ |
| Intervento _____ | Intervento _____ |

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

11

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano

Il Presidente

Il Segretario Comunale

F.to TRISANTA ROSARIO

F.to AUBERTO DOMENICO

F.to SOTERA ANNABEL

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li _____

Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____

ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____

li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to _____

F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl.ne F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____ li _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li 26.02.2023



F.to Il Segretario Comunale

SOTERA ANNABEL