



COMUNEDI S. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 20 Reg.

del 09-03-2020

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 – Ricognizione capacità assunzionali dell'Ente.

L'anno duemilaventi il giorno 09 del mese di **Marzo** alle ore 13,30 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

1. Foti Nunzio Giovanni	Sindaco	P
2. Trischitta Rosario	Assessore	P
3. Carnabuci Virginia	Assessore	A
4. Ferlito Natale	Assessore	P
5.	Assessore	

Non sono intervenuti gli Assessori: Cernusca!

Presiede il **Sindaco**.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune **Dott.ssa Antonella Li Donni**.

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

L' Assessore o il Sindaco visto il documento istruttorio che precede, propone alla Giunta Municipale, acquisiti i pareri di Legge , di adottare il conseguente atto deliberativo.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI SALESSIO SICULO
(Città metropolitana di Messina)

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 – Ricognizione capacità assunzionali dell'Ente.

VISTI:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, che attribuisce alla Giunta comunale la competenza ad adottare atti di macro organizzazione del personale;
- l'art. 91 Tuel ai sensi del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/99;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, che prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle pubbliche amministrazioni, emanate in attuazione della disciplina sopra detta, adottate dal Ministero per la pubblica amministrazione, con D.P.C.M. 08.05.2018, pubblicato sulla G.U. n. 173/2018;

DATO ATTO che:

- con l'entrata in vigore degli articoli 6 e seguenti del decreto legislativo n. 165/2001, come modificati dal decreto legislativo n. 75/2017, sono cambiate le regole e le prospettive per la redazione del piano dei fabbisogni di personale delle PP.AA. per cui la dotazione organica non è più un elenco astratto e cristallizzato di posti, ma risulta essere il prodotto del piano dei fabbisogni, considerato in una concezione dinamica, a sua volta derivato dai programmi strategici dell'Ente e strettamente connesso alle capacità assunzionali dell'ente;
- a tal fine con la delibera G.C. n. 34 del 28.03.2019 è stata quantificata la capacità assunzionale dell'ente ed è stato approvato il programma assunzionale triennale 2019-2021 ed il programma annuale per l'anno 2019 che prevedeva per il 2019:

Anno	Categorie	Area	Profilo	Modalità di reclutamento	Costo presunto dell'unità	
2019	1 - C	Area Tecnica	1 Istruttore TECNICO modificato con delibera G.C. n. 209 del 31/12/2019	Assunzione ex L.68/99 a tempo indeterminato e a 18 ore	Costo annuo 14.887,61 euro (tabellare da ccni, ind. Vac. Contr. e tredicesima mensilità) Da settembre	Costo presunto Decorrenza da settembre
2019	1 - D1	Area Tecnica	Istruttore direttivo- Ingegnere	18 ore tramite selezione ex art. 110 TUEL per un triennio	Euro 16.070,21 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima)	
2019	1 - D1	Area Amministrativa	Istruttore direttivo - Assistente sociale	Assunzione all'esterno previa mobilità, con concorso pubblico - a 18 ore	Euro 16.070,21 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima) - capacità assunzionale residua = 45.327,29	
2021	1 - D1	Area Economico-	Istruttore	Assunzione	Euro	

		finanziaria	direttivo	all'esterno previa mobilità, con concorso pubblico - a 36 ore	32.140,42 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima) - capacità assunzionale residua = 45.327,29 + cessazione 2020 (33.500,00)= 78.827,29 - 32.140,42= 46.686,87	
--	--	-------------	-----------	--	--	--

E rinviava all'anno 2021 l'assunzione di una unità, cat. D, Istruttore direttivo contabile.
Nessuna assunzione era stata prevista per l'anno 2020;

CONSIDERATO che il comune si trova in riequilibrio finanziario pluriennale e pertanto le eventuali assunzioni devono essere autorizzate dalla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali ai sensi dell'art. 243 bis tuel;

DATO ATTO che con note la commissione ha autorizzato il programma assunzionale previsto per l'anno 2019 rinviando soltanto l'esame per l'assunzione extra dotazione organica dell'unità da assumere ex art. 110 comma 2, Tuel, esprimendo parere positivo sulla dotazione organica rideterminata;

DATO ATTO che entro la fine del 2019 l'ente ha completato il percorso di stabilizzazione per n. 15 lavoratori precari, mentre uno di loro ha fatto domanda di fuoriuscita dal bacino ed ha avviato le restanti procedure assunzionali previste per l'anno 2019;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (cd. Decreto Crescita), conv. con L. n.58/2019, che dispone "2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del ((valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale)). I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia ((superiore)) adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia ((superiore)) applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-

capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

CONSIDERATO Che ad oggi, pur essendo stato licenziato dalla conferenza Stato-Città uno schema di decreto ministeriale contenente i valori soglia per quantificare le capacità assunzionali, questo non è ancora stato pubblicato e pertanto non è in vigore;

DATO ATTO altresì degli esiti Conferenza Stato-Città tenutasi i primi di febbraio, che saranno a breve tradotti in una circolare applicativa per chiarire i tanti aspetti ancora incerti collegati alla riforma delle assunzioni, in base ai quali i Comuni che hanno avviato le procedure per le assunzioni in base alle vecchie regole potranno portarle al traguardo senza inciampare nella riforma che manda in soffitta il turn over;

DATO ATTO che al momento non sono previste ulteriori cessazioni, nel triennio 2020-2022, rispetto a quelle già evidenziate nella delibera G.C. n. 34/2019;

CONSIDERATO che la nuova riforma non è ancora vigente e pertanto la programmazione delle assunzioni avviene ancora sotto la vigenza delle normative ad oggi applicate;

VISTI, inoltre:

- l'art. 35 quater, co. 1, del D.L. n. 113/2018 convertito con modificazioni nella L. 132/2018, recante Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, ...) che prevede: 1. Per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana da parte dei comuni e' istituito nello stato di previsione del Ministero dell'interno un apposito fondo, con una dotazione pari a 2 milioni di euro per l'anno 2018 e a 5 milioni di euro per ciascuno degli anni 2019 e 2020. Le risorse del suddetto fondo possono essere destinate anche ad assunzioni a tempo determinato di personale di polizia locale, nei limiti delle predette risorse e anche in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

RITENUTA la necessità di potenziare l'ufficio della polizia locale prevedendo l'assunzione di n. 2 vigili cat. C1, stagionali, per n. 3 mesi estivi, tenuto conto che una unità di cat. C andrà in pensione nel corso del 2020;

DATO ATTO che l'ente sta procedendo a chiedere l'accesso al fondo di cui sopra per il finanziamento delle due unità come sopra individuate;

RITENUTO, pertanto, di ridefinire la programmazione annuale del personale per l'anno 2020 come segue:

- **Assunzioni a tempo indeterminato: Nessuna**

- **Assunzioni di lavoro flessibile:**

ANNO	N./ Categoria o qualifica	Tipologia di servizi	Profilo professionale	Tempo del contratto di lavoro	Utilizzo capacità assunzionali residue (Spesa personale di cui all'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010 nell'anno 2009): 79.344,69 euro detratta la spesa utilizzata per le stabilizzazioni (45.368,57), e quella utilizzata per il 110, comma 2, Tuel. 16.070,21= euro 17.905,98 capacità assunzionale residua.
2020	2 - C1	Area Vigilanza	Vigile-ispettore	24 ore settimanali-lavoro stagionale per 3 mesi.	Euro 9.661,92 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima)
2020	6-A ASU	Tutte le Aree		Integrazione oraria di 4 ore settimanali per sei mesi	Euro 8.121,48 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima)

- Rimandando la rimodulazione del programma assunzionale ad un momento successivo alla piena attuazione della riforma delle capacità assunzionali;

CONFERMARE l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2021 di un istruttore direttivo profilo ragioniere a 36 ore settimanali;

DATO ATTO CHE ogni assunzione sarà subordinata alla preventiva verifica del rispetto dei vincoli di legge vigenti a tal fine;

CONSIDERATO che il comune si trova in riequilibrio finanziario pluriennale e che le eventuali assunzioni devono essere autorizzate dalla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali ai sensi dell'art. 243 bis tuel;

DATO ATTO che presso l'ente non sussistono ipotesi di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/01;

CONSIDERATO che le politiche del personale sono orientate all'acquisizione di categorie elevate che possano svolgere funzioni complesse di responsabilità in merito ai processi più strategici, nonché al potenziamento dell'ufficio di vigilanza per le funzioni di controllo del territorio e sicurezza urbana.

DATO ATTO che il piano assunzionale è programmato nel rispetto del contenimento spesa del personale rispetto all'anno precedente, nonché al triennio 2011-2013.

**Dotazione organica finanziaria- Spesa del personale massima sostenibile
Con riferimento alla media del triennio 2011-2013.**

MEDIA 2011-2013 : EURO 1.078.689,88

PERSONALE	2011	2012	2013
SPESA EMOLUMENTI	833.556,24	758.451,86	798.742,72
SPESA ONERI RIFLESSI+IRAP	294.764,12	267.959,13	282.595,59
TOTALE	1.128.320,36	1.026.410,99	1.081.338,31

Con riferimento al contenimento spesa del personale rispetto all'anno precedente.

PERSONALE	2019	2020	2021	2022
Spesa emolumenti + oneri riflessi	700.991,73			
Spesa Irap	52.225,37			
TOTALE impegnato al 31.12.2019	753.217,10	Spesa prevista per il personale, comprensivo di oneri riflessi, irap, Indennità di posizione e risultato e fondo: euro 698.491,73 (pari alla spesa netta del personale senza la cessazione del 2020 +2.500 (I.R.) +10.00,00(oneri e fondo contratt.)= Euro 710.991,73 + spesa per le nuove assunzioni a partire dal mese di Maggio 2020:		

		<ul style="list-style-type: none"> - 12.052,00 D1 - ing. - 18 ore settimanali - 12.052,00 D1 - Assistente sociale - 18 ore settimanali - 9.661,92 C1- vigile a 24 ore lavoro stagionale per 3mesi x 2 unità - 7.800,48 A ASU integrazione oraria 4 ore per sei mesi per 6 unità <p style="text-align: center;">Totale: 752.558,13</p>			
Capacità assunzionale tempo indeterminato	(71.878,82-10.481,32-16.070,21=) 45.327,29	(45.327,29+33.500,00 spesa di cessazione una unità 2020)= 78.827,29	€ 33.879,59 assunzione di un istruttore direttivo- Ragioniere ctg.D1 (dall'anno 2021)		
Capacità assunzionale Lavoro flessibile	(79.344,69-45.368,57-16.070,21=) 17.905,98				
Limite di contenimento della spesa	753.217,10	Totale: 752.558,13	Totale: 752.937,72= + nuova assunzione Detratta la cessazione anno 2020 di un C2	752.937,72	

DATO atto in ogni caso che le previsioni assunzionali contemplate nel Piano adottato con il presente provvedimento potranno essere attuate solo previo parere favorevole da parte della citata Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali;

Visti:

il D. Lgs. 267/00; il D.Lgs. 165/2001; il DL. 113/2018; DL34/2019; la Legge di bilancio 2020 (L. n. 160/2019);

- lo Statuto Comunale;

- l'Ordinamento EE.LL vigente in Sicilia;

PROPONE

1. Dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. Dare atto che entro la fine dell'anno 2019 sono state avviate le procedure per l'attuazione del programma assunzionale approvato per l'anno 2019, di cui sono state portate a compimento soltanto le procedure di stabilizzazione;
3. Dare atto che al momento non sono previste ulteriori cessazioni nell'arco del triennio 2020-2022;

Dare atto che non si riscontrano situazioni di eccedenza eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/01;

4. Dare atto che le capacità assunzionali ad oggi valide per l'ente sono quelle che residuano dall'attuazione del programma assunzionale programmate per il triennio 2019-2021 di cui alla delibera G.C. n. 34 del 28.03.2019;

5. Di dare atto che a seguito dell'avvio delle procedure previste nel corso dell'anno 2019, e di quelle già programmate per il 2021, le capacità assunzionali calcolate alla luce della normativa vigente sono le seguenti:

- per assunzioni a tempo indeterminato: **euro 45.327,29 (così composta: euro 71.878,82 (pari al 100% delle cessazioni avvenute nel 2018)-10.481,32 stab.-16.070,21 ass.sociale= 45.327,29+ euro 33.500,00 euro cessazione Moschella 2020 =78.827,29- 33.879,59 nuova assunzione anno 2021 = 44.947,70**
- per lavoro flessibile: **euro 17.905,98 capacità assunzionale residua (così composta: Spesa personale di cui all'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010 nell'anno 2009: 79.344,69 euro detratte la spesa per le stabilizzazioni (45.368,57) e la spesa per l'incarico ex art. 110 tuel, costo annuo euro 16.070,21.**

6. Di determinare ed approvare il programma assunzionale relativo al triennio 2020-2022 come segue:

- **Assunzioni a tempo indeterminato:**

Anno	Categorie	Area	Profilo	Modalità di reclutamento	Costo presunto dell'unità
2021	1- D1	Area Economico-finanziaria	Istruttore direttivo	Assunzione all'esterno previa mobilità, con concorso pubblico - a 36 ore	Euro 33.879,59 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima) - capacità assunzionale residua = 45.327,29 + cessazione 2020 (33.500,00) = 78.827,29 - 33.879,59 = 44.947,70

- **Assunzioni di lavoro flessibile:**

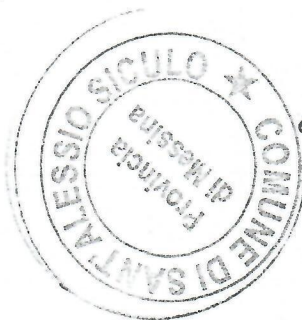
ANNO	N./ Categoria o qualifica	Tipologia di servizi	Profilo professionale	Tempo del contratto di lavoro	Utilizzo capacità assunzionali residue (Spesa personale di cui all'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010 nell'anno 2009): 79.344,69 euro detratta la spesa utilizzata per le stabilizzazioni (45.368,57), e quella utilizzata per il 110, comma 2, Tuel. 16.070,21 = euro 17.905,98 capacità assunzionale residua.
2020	2 - C1	Area Vigilanza	Vigile-ispettore	24 ore settimanali-lavoro stagionale.	Euro 9.661,92 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima)
2020	6-A ASU	Tutte le Aree		Integrazione oraria di 4 ore settimanali per sei mesi	Euro 8.121,48 (comprensivi di oneri riflessi e tredicesima)

7. Di dare atto che la dotazione organica è così composta (vedi all. A);

8. Di riservarsi di modificare la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2020-22 una volta entrata in vigore la nuova disciplina delle assunzioni;

9. Dare atto che il programma in oggetto non utilizza i resti assunzionali dell'anno 2017;

10. Di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vigenti vincoli di spesa dettati dal legislatore e dei vincoli di spesa derivanti dal piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
11. **Di dare atto che l'attuazione del Piano dei fabbisogni sarà comunque subordinata al preventivo parere favorevole della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali al fine di verificarne prioritariamente la compatibilità finanziaria, e che nel caso in cui dovesse emergere un orientamento in senso negativo da parte della predetta Commissione, l'ente si riserva di modificare, sospendere o anche annullare lo stesso;**
5. **Disporre** che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali.
6. **Di trasmettere** ai sensi dell'art. 243 bis TUEL, la presente deliberazione alla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali di cui all'art 243, comma 1, al fine di verificare prioritariamente la compatibilità finanziaria.



Il Proponente

A handwritten signature in black ink, appearing to be "V. L.", written over the text "Il Proponente".



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

C.A.P 98030

Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

Fax 0942/684676

DOTAZIONE ORGANICA

Categoria di Inquadramento	Dotazione organica di ruolo	Stabilizzazione 24 h	Nuove assunzioni	Posti vacanti	Dotazione organica complessiva
D	2	1	2*	0	5
C	5	6	1 **		12
B	0	2		0	2
A	0	7		6	13
TOTALI	7	16	3	6	32

*categ.D Assistente sociale - 18 h (anno 2019);

* categ. D istruttore direttivo- ragioniere - 36 h (anno 2021);

** categ. C istruttore amm.vo-informatico- 18 h(anno 2019);

extra dotazione organica categ. D Ingegnere ex art. 110, comma 2 del D.lgs n.267/2000

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
f.to Cacciola Rosaria

Il Segretario Comunale
f.to Li Donni Antonella

PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME PARERE_FAVOREVOLE

L, 08-03-2020



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30

LETTO il verbale della deliberazione di C.C. n. 7 del 28/04/2020 ;

VISTA la delibera di C.C. n.7 del 28/04/2020;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

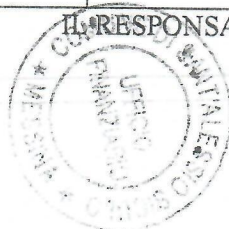
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

08-03-2020



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

C O M U N E D I S A N T ' A L E S S I O S I C U L O

P R O V I N C I A D I M E S S I N A

Verbale n. 05/2020

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022” – Ricognizione capacità assunzionali dell’Ente.

Il sottoscritto revisore di questo Ente, chiamato ad esprimere un parere in merito alla delibera di cui all’oggetto.

Visto che l’organo esecutivo con atto n. 34 del 28.03.2019 ha adottato il “Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021” ;

Visti:

-l’art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 che ha introdotto l’obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;

-l’art. 91 del D.Lgs 267/2000 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

- -l’art. 6 del D. Lgs 165/2001 ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall’organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;

Preso atto che presso l’Ente non sussistono ipotesi di eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/01 e quantificata la capacità assunzionale dell’Ente;

Tenuto conto che nel corso dell’anno 2020 una unità produttiva categoria C 1 andrà in pensione;

Viste le disposizioni in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, in cui in materia di sicurezza urbana da parte dei comuni è stato istituito un fondo da parte del Ministero dell’interno, dal quale le risorse possono essere destinate anche ad assunzione a tempo determinato di personale di polizia locale nei limiti della predetta risorsa ed anche in deroga all’art. 9 comma 28, del D.L. 78/2010;

Vista la necessità, l’ente, sta procedendo a chiedere l’accesso al fondo per il finanziamento di due unità produttive categoria C1, stagionali per 3 mesi estivi;

Preso atto che è stata predisposta tabella riepilogativa delle capacità assunzionali dell’Ente;

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano F.to FERRITO Il Presidente F.to FERRI Il Segretario Comunale F.to L. DENNI

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li _____
 Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
 è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____
 ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____
 al _____
 li _____

L'Addetto F.to _____ Il Segretario Comunale F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl.ne F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____ li _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li 09.03.2020

F.to Il Segretario Comunale L. DENNI