

COMUNED I S. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 186 Reg.

del 28-12-18

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Prosecuzione dei rapporti di lavoro delle attività dei contrattisti (n. 11 unità di personale) e dei contrattisti di diritto privato e part time a 24 ore settimanali (n. 5 unità di personale) fino al 31/12/2019.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno 28 del mese di **Dicembre** alle ore 16,00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

1. Foti Nunzio Giovanni	Sindaco	P
2. Santoro Francesco	Vice Sindaco	P
3. Pasquale Giuseppe	Assessore	A
4. Marisca Alessandra	Assessore	P

Non sono intervenuti gli Assessori:

Pasquale

Presiede il **Sindaco**.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune **Dott.ssa Antonella Li Donni**.

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

L' Assessore o il Sindaco visto il documento istruttorio che precede, propone alla Giunta Municipale, acquisiti i pareri di Legge , di adottare il conseguente atto deliberativo.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Prosecuzione dei rapporti di lavoro delle attività dei contrattisti (n. 11 unità di personale) e dei contrattisti di diritto privato e part time a 24 ore settimanali (n. 5 unità di personale) fino al 31/12/2019.

Premesso che con delibera C.C. n. 28 del 27/09/2016 il Comune di Sant'Alessio Siculo ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario, e che con delibera di C.C. n. 14 del 10/01/2017 ha adottato il relativo Piano di riequilibrio, che risulta allo stato in corso di istruttoria presso il Ministero dell'Interno, senza fare richiesta di accesso al fondo di rotazione;

Visto l'art. 243 bis, comma 8, che dispone: *"Al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario, per tutto il periodo di durata del piano, l'ente (...Omissis...) d) è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1"*;

Dato atto:

che presso questo Ente risultano in servizio n. 16 unità di personale con contratto a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, stipulando ai sensi della L.R. 85/95 e n. 16/2006 e s.m.i.; che i rapporti di lavoro dei suddetti contrattisti, risultano ad oggi prorogati alla data del 31/12/2018 in forza delle seguenti disposizioni:

- Il comma 9 dell'art. 4 del D.L. 101/2013, che aveva autorizzato le amministrazioni pubbliche a prorogare fino al 31/12/2016, i contratti di lavoro a tempo determinato in essere con soggetti che hanno maturato almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze, a condizione che tali amministrazioni abbiano previsto nella propria programmazione del personale l'avvio delle procedure di stabilizzazione;
- L'art. 30 della L.R. 5/2014, come sostituito dall'art. 5 della L.R. 2/2015 ha recepito la richiamata disciplina statale, autorizzando la proroga dei contratti fino al 31/12/2016, ed istituendo un apposito fondo destinato agli enti locali che autorizzano tali proroghe, che rappresenta la partecipazione contributiva della Regione per le finalità previste dall'art. 4, commi 9 e 9 bis del D.L. 101/2013 cit. e s.m.i.;
- l'art. 1, comma 13 lett. b) del D.L. n. 244 del 30/12/2016 che ha differito gli effetti del comma 9 bis dell'art. 4 del D.L. 101/2013 fino al 31/12/2017;
- delibera G.C. n. 105 del 29.12.2017 che richiama le disposizioni di cui alla L.R. n. 27/2016;

Visti, altresì, per quanto attiene al 2019:

- l'art. 26, comma 6 della L.R. 8/2018 ai sensi del quale *"Ferre restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della l.r. n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lett. b), dell'art. 3 della l.r. n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31.12.2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato, anche part time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31.12.2015"*.

- L'art. 3, comma 8 L.R. 27/2016, come modificato dalla L.R. n. 8/2018, per cui: "La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, **entro il termine del 31 dicembre 2020**, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma.
- L'art. 3, comma 9, L.R. 27/2016, come modificato dalla L.R. n. 8/2018, per cui: "In armonia con la disposizione prevista dall'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 30, comma 3, e dall'articolo 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato è **prorogato al 31 dicembre 2019**.
- L'art. 3, comma 10, L.R. 27/2016, come modificato dalla L.R. n. 8/2018, per cui: "La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, secondo le seguenti modalità: a) per i comuni si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune;
- Il comma 11 della L.R. n. 27/2016 che testualmente recita: "*la proroga del termine di cui al comma 9 si applica anche ai comuni in dissesto di cui all'art. 259 del D.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e a quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 234-bis del medesimo D.L., tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lettera a) del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente. La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere finanziario relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2014, fermo restando che eventuali maggiori oneri ricadono sulle assegnazioni annuali ai comuni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, della L.R. n. 5/2014...*";

Richiamata la circolare n. 18 del 24/12/2018 avente ad oggetto: "Variazione al bilancio di previsione della Regione per l'esercizio finanziario 2018 e per il triennio 2018/2020. Articolo 1, comma 13, della L.R. n. 24 del 16/12/2018", che prevede, per i Comuni, le Città Metropolitane ed i Liberi Consorzi Comunali in situazioni di dissesto finanziario, nonché per gli enti in atto sprovvisti dei documenti contabili, che il termine per provvedere alle stabilizzazioni dei lavoratori a tempo determinato, di cui all'art. 6 della l.r. n. 8/2018, è differito al 31/12/2019, e che nelle more della definizione delle procedure di stabilizzazione, gli enti sono autorizzati a prorogare i rapporti di lavoro;

Dato atto che è stato rispettato per l'anno 2018 il pareggio di bilancio;

Considerato che i rapporti di lavoro attivi presso l'ente sono di imminente scadenza ed è necessario prorogarli, senza soluzione di continuità, per garantire il corretto espletamento delle molteplici attività prestate dallo stesso;

Dato atto pertanto che la prosecuzione dei rapporti di lavoro precari di che trattasi la Regione siciliana garantirà l'integrale copertura dei costi;

Richiamata altresì la normativa nazionale di cui al D.Lgs 75/2017 ed in particolare l'art. 20, che trova immediata applicazione sul territorio della Regione Siciliana e che si completa in un'unica lettura con l'art. 3 della L.R. n. 27/2016, che autorizza anch'essa la proroga dei contratti a tempo

determinato in essere, sopra richiamati;

Considerato che:

- Il ricorso alla procedura di riequilibrio è stata effettuata senza richiesta di accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243 ter TUEL e , pertanto, non ricorre l'obbligo di rideterminare in riduzione la dotazione organica dell'ente;

Vista la delibera di G.M. n. 143 del 25/09/2018, con cui sono state quantificate le risorse assunzionali anche per avviare nel 2019 i processi di stabilizzazione del personale precario contrattista in forza presso l'ente, una volta adottati i documenti di programmazione contabili dell'ente, ed è stato dato atto che presso l'ente non risultano eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/01;

Considerato, pertanto, che è intendimento dell'amministrazione prorogare i rapporti di lavoro in essere presso l'ente, come sopra individuati, per l'anno 2019, ed avviare i processi di stabilizzazione una volta approvati i documenti di programmazione contabili nel rispetto delle procedure di cui all'art. 243 bis prima richiamate, previa, in ogni caso, l'acquisizione del parere favorevole da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali;

Dato atto che la stabilizzazione, nonché la proroga dei contratti in essere ad essa funzionale riguarda n. 16 unità di personale come **da allegato A**, alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale, dove i suddetti lavoratori vengono distinti per categoria di appartenenza e profilo professionale di inquadramento,;

Ribadito che:

- Tutto il personale precario di cui all'allegato A risulta titolare di contratto a tempo determinato a 24 ore con l'ente comunale, inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e possiede tutti i requisiti di cui agli artt. 20 del D.Lgs. 75/2017 e 26 L.R. 8/2018, per cui è possibile procedere alla procedura speciale di stabilizzazione integralmente riservata al personale in servizio come risulta dalle normative richiamate;
- tutti i contratti di lavoro sopra richiamati sono necessari per l'espletamento delle funzioni e servizi fondamentali e quindi si rende necessario deliberare la proroga dei suddetti rapporti di lavoro fino al 31/12/2019;
- che il fabbisogno finanziario, quanto alla proroga dei contratti in essere, trova copertura secondo i meccanismi di contribuzione regionale di cui alla L.R. n. 5/2014 e s.m.i. e tenendo conto della specifica disciplina dettata dalla L.R. n. 27/2016, non rappresentando alcun costo per l'ente;
- che quanto al fabbisogno finanziario per procedere alle stabilizzazioni l'ente può avvalersi della capacità assunzionale di cui al comma 9, comma 28, D.L. 78/2010 nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, commi 557 e ss della L.296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato nella delibera G.C. n. 143 del 25.09.2018;

Dato atto che il presente atto sarà trasmesso, per quanto di competenza ai sensi dell'art. 243 TUEL e 243 bis alla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali al fine di verificarne prioritariamente la compatibilità finanziaria, e che nel caso in cui dovesse emergere un orientamento in senso negativo da parte della predetta Commissione, l'ente si riserva di modificare, sospendere o anche annullare la procedura in atto, facendo venire meno gli effetti della presente deliberazione;

Dato atto che nel caso sopravvengono interventi normativi e giurisprudenziali di senso contrario a quelli finora qui richiamati, ai sensi della quale è autorizzata oggi la proroga a tutto l'anno 2019, o in caso di variazioni legislative tali da non garantire totale copertura alla proroga dei contratti che pertanto rischiano di compromettere gli equilibri finanziari dell'ente, quest'ultimo si riserva di modificare, sospendere o anche annullare la procedura in atto, facendo venire meno gli effetti della presente deliberazione;

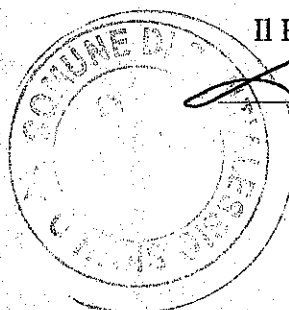
Visto il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, che attribuisce alla Giunta comunale la competenza ad adottare atti di macro organizzazione del personale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi;

Viste le leggi regionali 27/2016 e 8/2018;
Visto il D.Lgs n. 75/2017;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto l'Ordinamento EE.LL vigente in Sicilia;

PROPONE

- le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **DARE MANDATO** al Responsabile Area Economico -finanziaria di predisporre la modifica e l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021, di cui alla delibera G.C. n. 143 del 25.09.2018, prevedendo la stabilizzazione delle 16 unità di personale precario di cui all'all. A al presente atto, verificando la sussistenza di tutti i presupposti di legge;
- **DI PROROGARE I** rapporti di lavoro dei 16 lavoratori precari utilizzati presso questo ente come da elenco allegato, con decorrenza dal 01/01/2019 al 31/12/2019 o fino all'eventuale avvenuta stabilizzazione degli stessi, permanendo le esigenze organizzative per l'ente;
- **TRASMETTERE** ai sensi dell'art. 243 bis TUEL, la presente deliberazione alla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali di cui all'art.243, comma 1, al fine di verificare prioritariamente la compatibilità finanziaria;
- di **DARE ATTO** che la proroga dei suddetti contratti trova la propria fonte autorizzatoria nella L.R. 27/2016 e nel D.Lgs. 75/2017 e che non comporta, per il 2019, alcun onere finanziario per l'ente locale, per le disposizioni normative richiamate in premessa;
- **DARE ATTO** che, nel caso in cui dovesse emergere un orientamento in senso negativo da parte della predetta commissione, l'ente si riserva di modificare, sospendere o anche annullare la procedura in atto, facendo venire meno gli effetti delle presente deliberazione;
- **DARE ATTO** che, nel caso sopravvengano interventi normativi e giurisprudenziali di senso contrario a quelli finora qui richiamati, ai sensi della quale autorizzata oggi la proroga a tutto l'anno 2019, o tali da non garantire adeguata copertura alla proroga dei contratti e che pertanto rischiano di compromettere gli equilibri finanziari dell'ente, quest'ultimo si riserva di modificare, sospendere o anche annullare la procedura in atto, facendo venire meno gli effetti della presente deliberazione;
- **DARE ATTO CHE** l'avvio della procedura di stabilizzazione, per cui il presente deliberato costituisce impulso, deve avvenire previa predisposizione di tutti gli atti programmatori necessari per legge, nonché, in ogni caso, previo parere favorevole della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali, non rappresentando alcun diritto per i lavoratori precari interessati;
- **CONFERMARE** l'orario di lavoro previsto dai relativi contratti individuali e successive disposizioni di servizio;
- **INCARICARE** i responsabili delle aree amministrativa ed economico-finanziaria ad adottare gli atti di competenza per dare attuazione al presente atto;
- **TRASMETTERE** il presente atto alle OO.SS., alle RSU, al Assessorato regionale EE.LL.;
- **DI PUBBLICARE** il presente atto sul sito internet e in Amministrazione trasparente;

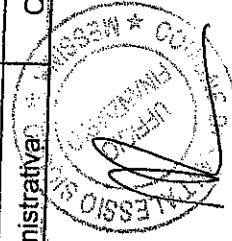


Il Proponente

ALL. A)

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO
 Elenco lavoratori a tempo determinato di cui al comma 1 dell'art. 30 L.R. 5/2014 regime speciale transitorio

COGNOME	NOME	SESSO	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	CATEGORIA	FUNZIONI SVOLTE	PROFESSIONE
1 CAMINITI	SALVATORE MARCELLO	M	Taormina	23/05/1967	D	24	C	Vigile	Istr. Amm
2 CARELLA	ANNA MARIA	F	S. Alessio Siculo	22/03/1968	M	24	A	Area Amm. - Protocollo	Operatore
3 CATANIA	CARMELO	M	S. Teresa di Riva	14/10/1969	D	24	C	Area Amm.	Istr. Amm
4 COSTANTINO	CARMELA	F	Berna	14/11/1969	D	24	C	Ragioneria- Tributi	Istr. Amm
5 GRASSO	GIUSEPPA	F	Taormina	16/09/1966	M	24	A	Area Vigilanza	Operatore
6 GRASSO	MARIA EMILIA	F	Taormina	28/03/1963	M	24	A	Area Vigilanza	Operatore
7 INTILISANO	MASSIMO	M	Mongiuggi Melia	09/10/1967	M	24	A	Centralino	Operatore
8 LA ROCCA	ONOFRIO A.	M	Taormina	27/02/1971	M	24	B	Uff. Tributi	Esecutore Amm
9 LOMBARDO	FRANCESCO	M	Messina	16/02/1971	M	24	A	Op. ecologico	Operatore
10 MOSCHELLA	AGATINA	F	S. Alessio Siculo	27/02/1963	M	24	A	Area Vigilanza	Operatore
11 PRESTIPINO	CONCETTA	F	Messina	13/08/1962	L	24	D	Anagrafe	Istruttore
12 CINGARI	ANGELA CATENA	F	Taormina	01/01/1965	D	24	C	Elettorale - Commercio	Istr. Amm
13 MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	Casalvecchio Siculo	15/04/1964	D	24	C	Tecnico	Istr. Amm
14 MOSCHELLA	GIUSEPPE	M	S. Alessio Siculo	08/01/1969	D	24	C	Tecnico	Istr. Amm
15 SANTORO	DOMENICO	M	S. Alessio Siculo	14/10/1965	M	24	B	Area Tecnica	Esecutore Amm
16 TRIMARCHI	AURELIO	M	S. Teresa di Riva	23/05/1962	M	24	A	Area Amministrativa	Operatore



PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett. "i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

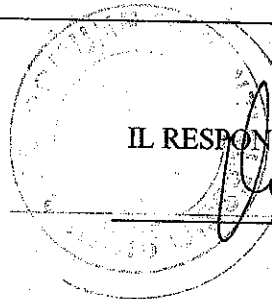
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME

PARERE favore

Li 28-12-18



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME

PARERE favore

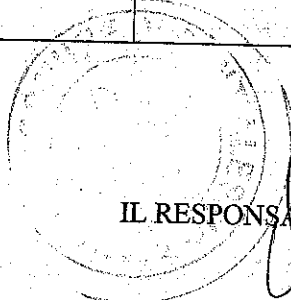
Li _____

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 28-12-18



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano

Il Presidente

Il Segretario Comunale

F.to SANTO

F.to F. TO

F.to L. DE W

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li _____

Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c. le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____

ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____

li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to _____

F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl. F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____ li _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li 28-12-18

F.to Il Segretario Comunale

L. DE W