



COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 181 Reg.

del 16.12.2022

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Approvazione della bozza integrativa di aggiornamento del Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Sant'Alessio Siculo, ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'anno duemilaventidue il giorno 16 del mese di Dicembre alle ore 17:10 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

1. Aliberti Domenico	Sindaco	P
2. Foti Nunzio Giovanni	Vice Sindaco	A
3. Rigano Roberta	Assessore	P
4. Lo Cascio Gianluca	Assessore	P
5. Trischitta Rosario	Assessore	P

Non sono intervenuti gli Assessori: Foti

Presiede il *Sindaco*.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune *Dott.ssa Sotera Annabel*.

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

L' Assessore o il Sindaco visto il documento istruttorio che precede, propone alla Giunta Municipale, acquisiti i pareri di Legge , di adottare il conseguente atto deliberativo.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI S.ALESSIO SICULO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale

Oggetto: Approvazione della bozza integrativa di aggiornamento del Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Sant'Alessio Siculo, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Premesso che l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1, comma 44 della L. 190/2012 prevede che *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia. (...) 5. Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tal fine, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*;

Dato atto che con D.P.R. del 16.04.2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che trova applicazione, integralmente, in ogni Pubblica Amministrazione;

Richiamata la deliberazione n. 75 del 24.10.2013 con cui la CIVIT ha approvato le *“Linee guida in materia di Codice di Comportamento (art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001)”*;

Preso atto che in data 24.07.2013 la Conferenza Unificata Stato regioni Enti Locali ha stabilito, ai sensi dell'art. 1 commi 60 e 61 della L. 190/2012, che gli enti locali *“adottino un proprio codice di comportamento ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice approvato con DPR 62/2013”*;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 23.1.2014, con la quale è stato approvato il vigente Codice di Comportamento per il Comune di Sant'Alessio Siculo;

Preso atto delle *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”*, approvate con Deliberazione ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, che hanno portato a rivisitare e approfondire il vigente Codice di comportamento;

Visto il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022, convertito in Legge n. 79/2022, pubblicato sulla G.U. n. 100 del 30 aprile 2022, concernente *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza”* c.d. PNNR-2, in vigore dal 1 maggio 2022, che ha introdotto rilevanti novità in materia di personale, anticorruzione, contratti pubblici e programmazione, in particolare per quanto riguarda il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Visto, in particolare, il comma 1-bis come aggiunto dal citato D.L. n. 36/2022 all'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce espressamente che *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”*;

Considerato, pertanto, necessario provvedere all'adeguamento ed integrazione del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Alessio Siculo rispetto alle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30.4.2022, n. 36 convertito dalla Legge 29.6.2022, n. 79, mantenendo ferme per il resto le prescrizioni ivi già contenute;

Ritenuto, dunque, di adottare, in prima lettura, la presente bozza integrativa di adeguamento, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, ai sensi di quanto dispone il comma 5 dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1”*, al fine di consentire, in tal modo, il coinvolgimento degli stakeholders, in uno alla pubblicazione sul sito istituzionale di un avviso pubblico, con invito a fare pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine di giorni 15 dalla pubblicazione della presente;

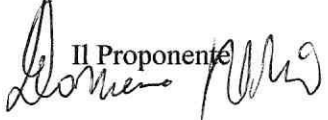
Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;

Visti:

- la Legge n. 190/2012;
- il D.P.R. n. 62/2013;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

PROPONE

1. **Di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di adottare**, in prima lettura, la presente bozza di integrazione al Codice di comportamento già vigente, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, adeguandolo al comma 1-bis dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001;
3. **Di disporre** la pubblicazione della bozza di adeguamento e di integrazione al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti del Comune di Sant'Alessio Siculo, così da sottoporlo a procedura aperta partecipativa, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165 2001 e come indirizzato dalle Linee Guida approvate dall'ANAC con deliberazione n. 177/2020, mediante la pubblicazione di apposito avviso nel sito istituzionale dell'Ente per la durata di 15 giorni consecutivi, al fine di consentire il coinvolgimento degli stakeholders;
4. **Di procedere** all'approvazione definitiva del nuovo Codice di comportamento all'esito della procedura aperta di cui sopra e dell'acquisizione del parere favorevole obbligatorio dell'OIV, come sancito dal medesimo art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001;
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000, stante l'urgenza dei successivi adempimenti.

Il Proponente


PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole

Li 14/12/22



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Matteo Jannicelli

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 14/12/22



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Matteo Jannicelli



COMUNE DI S.ALESSIO SICULO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

CONSULTAZIONE PER L'APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO, ADEGUANDOLO ALLE PREVISIONI DI CUI ALL'ART. 4 DEL D.L. 30.4.2022, N. 36, CONV. IN L. 29.6.2022, N. 79.

AVVISO PUBBLICO

Richiamati:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;
- la delibera n. 75/2013 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC) *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”*;
- la Delibera dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC) n. 177 del 19 Febbraio 2020 *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate con delibera n. 177 del 19 Febbraio 2020”*;

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art. 1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, il Comune di Sant’Alessio Siculo ha provveduto a definire un proprio Codice di Comportamento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 23.1.2014;

Vista e richiamata la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC) *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;*

Dato atto che il Comune di Sant’Alessio Siculo intende integrare il Codice di comportamento vigente approvato con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 23.1.2014 ed adeguarlo alle novità normative introdotte dal Decreto n. 36 del 30.04.2022, convertito in Legge n. 79 del 29.6.2022, che ha introdotto il comma 1-bis all’art. 54 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, a tenore del quale *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”*;

Dato atto che, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera ANAC n. 177/2020, l'integrazione al Codice di Comportamento è da sottoporre all'esame degli stakeholders: cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni di consumatori e utenti, ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti per la proposta di integrazione;

SI INVITANO

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, i cittadini, le organizzazioni sindacali, le associazioni di consumatori e degli utenti, gli ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti interessati per la proposta di integrazione, allegata alla presente;

A far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso e la bozza di adeguamento del Codice vengono pubblicati all'Albo pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Avvisi, e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni Generali" – "Atti Generali".

Le eventuali proposte di integrazione e/o osservazioni devono pervenire, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 29 Dicembre 2022, secondo le seguenti modalità:

- invio mediante pec al seguente indirizzo: segreteria.comunesantalessiosiculo@dgpec.it;
- consegna brevi manu all'Ufficio Protocollo dell'Ente, Piazza Municipio 1 Sant'Alessio Siculo (ME).

Tali proposte di integrazione e/o osservazioni saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Annabel Sotera



Adeguamento ed integrazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Alessio Siculo, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 23.01.2014, rispetto alle previsioni di cui all'art. 54, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 relativamente ad "una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione".

Art. 15 bis

Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media da parte del personale dipendente.

1. Il dipendente utilizza le tecnologie informatiche messe a disposizione dall'Amministrazione con cura e con la diligenza necessaria del buon padre di famiglia, solo ed esclusivamente per finalità lavorative e nel rispetto dei vincoli posti dall'Amministrazione anche attraverso appositi disciplinari, evitando gli sprechi e ponendo in essere attenzioni orientate al risparmio energetico.
2. Il dipendente si astiene dal rendere pubblico con qualunque mezzo, compresi il web, i social network, i blog o i forum, commenti, informazioni e foto/video/audio, confidenziali e identificativi, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio ufficio, che possano ledere l'immagine dell'amministrazione o che siano idonee ad arrecare pregiudizio all'onorabilità dei colleghi, alla riservatezza o alla dignità delle persone o suscitare riprovazione, polemiche od essere fonte di strumentalizzazione.
3. Il dipendente non intrattiene a titolo personale, anche al di fuori dell'orario di lavoro, rapporti con gli organi di informazione circa l'attività dell'ufficio di appartenenza. I rapporti con i mezzi di informazione, sugli argomenti istituzionali, sono tenuti dai soggetti istituzionalmente individuati, nonché eventualmente dei dipendenti espressamente incaricati.
4. Il dipendente si astiene dal rendere dichiarazioni offensive e non assume comportamenti che possano nuocere all'immagine, al decoro e alla dignità del Comune di Sant'Alessio Siculo e del personale comunale, ovvero che siano idonei ad ingenerare nella pubblica opinione la convinzione della scarsa produttività del dipendente pubblico.
5. Il dipendente evita di pubblicare e/o postare, e, comunque si astiene dall'esprimere anche mediante l'utilizzo delle tecnologie informatiche, giudizi sull'operato dell'Ente derivanti da informazioni assunte nell'esercizio delle proprie funzioni, che possano recare danno o nocimento allo stesso. A tal fine, sono da considerarsi equivalenti anche tutte le azioni di condivisione o interazioni con terzi.
6. Il dipendente fatto salvo il diritto costituzionalmente garantito di libertà di espressione del proprio pensiero, e salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni nell'esercizio e a tutela dei diritti sindacali, in considerazione della sua qualità di dipendente pubblico, si impegna a mantenere un comportamento corretto, equilibrato e ponderato anche nella partecipazione a discussioni su chat, blog, social forum on line, rispettando le altrui opinioni e, in ossequio ai doveri inerenti alla funzione, mantenendo un atteggiamento responsabile di riserbo e cautela nell'esprimere opinioni, valutazioni, critiche su fatti ed argomenti che interessano l'opinione pubblica o che possano coinvolgere la propria attività svolta all'interno del Comune di Sant'Alessio Siculo.
7. Il dipendente è personalmente responsabile dei contenuti pubblicati sui suoi social network o simili, anche se relativi ad attività dell'Ente.

Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
del Comune di Sant'Alessio Siculo

Oggetto: Proposte e/o osservazioni in merito all'adeguamento ed integrazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Alessio Siculo.

Il sottoscritto (cognome e nome), in qualità di

(specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza, ad es. organizzazioni sindacali, rappresentative, enti o associazioni, ecc.), formula le seguenti osservazioni e/o proposte relative all'integrazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Alessio Siculo con riferimento all'art. 15-bis.

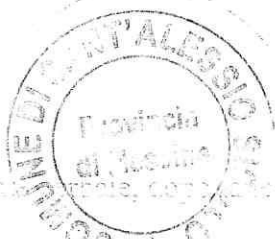
Informativa ai sensi del R.E. 679/2016 (D.Lgs. n. 101/2018) (Codice in materia dei dati personali).

Si informa che: il trattamento dei dati raccolti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. I dati forniti saranno utilizzati dal Comune di Sant'Alessio Siculo. I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente viene resa

Allega fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Data, _____

Firma



L'Assessore Auzzano

Il Presidente

F.to TRISCHITTA

F.to AUBERTI



Il Segretario Comunale

F.to SOTERA

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li _____

Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione: è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____

ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____

li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to _____

F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl.ne F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____ li _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li 16.11.2011

F.to Il Segretario Comunale



SOTERA