

COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 158 Reg.

del 04-12-2019

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Modifica piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021. Avvio procedure assunzionali.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno 4 del mese di **Dicembre** alle ore 9,00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

1. Foti Nunzio Giovanni	Sindaco	SI
2. Santoro Francesco	Vice Sindaco	No
3. Pasquale Giuseppe	Assessore	No
4. Marisca Alessandra	Assessore	SI
5. Trischitta Rosario	Assessore	SI

Non sono intervenuti gli Assessori:

Santo Pasquale

Presiede il *Sindaco*.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune *Dott.ssa Antonella Li Donni*.

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

L' Assessore o il Sindaco visto il documento istruttorio che precede,
propone alla Giunta Municipale, acquisiti i pareri di Legge , di adottare il conseguente atto
deliberativo.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento
amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h)
comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento
reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1,
L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine
alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in
premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto
immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



Comune di S. Alessio Siculo
(Città metropolitana di Messina)

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Municipale

OGGETTO: Modifica piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021- Avvio procedure assunzionali.

PREMESSO:

CHE con delibera di GM n.34 del 28/03/2019 è stato approvato il piano assunzionale (2019-2021) di questo Ente, e per l'anno 2019 è stata prevista la stabilizzazione di n.16 unità, mediante l'espletamento di una selezione interna per titoli ed esami per le categorie C e D; per le categorie A e B è stato previsto un colloquio, al fine di verificare la idoneità tecnica.

Per l'anno 2019, inoltre, è stata prevista, ai sensi dell'ex art.110, comma 2, l'assunzione di un ingegnere, categoria D(18 ore settimanali; di un assistente sociale cat.D(18 ore settimanali), tramite procedura aperta da mobilità ex art. 30 D.Lgs n.165/2001; per il 2021, invece, è stata prevista, previa mobilità, l'assunzione di un istruttore direttivo dell'area economico- finanziaria, categoria D(36 ore settimanali);

CHE nella suindicata delibera al punto n.12 si statuiva che l'attuazione del piano dei fabbisogni, è subordinato al preventivo parere favorevole della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali – Ministero dell'Interno;

CHE con nota prot.n.6915 del 16/09/2019 è stata trasmessa alla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali la richiesta di autorizzazione all'avvio delle procedure di stabilizzazione, per verificare la compatibilità finanziaria;

CHE, per acquisire il parere della Commissione, con successiva nota prot.n.7880 del 16/10/2019 è stata integrata di ulteriori informazioni e certificazioni la precedente nota prot.6915/2019;

CHE con delibera di CC.n.44 del 22/10/2019 è stato approvato il rendiconto per la gestione dell'esercizio 2018;

CHE con ulteriore nota prot.n.8208 del 28/10/2018 è stata comunicato alla Commissione l'approvazione del rendiconto esercizio 2018;

CHE, a seguito di contatti telefonici tra il Segretario Comunale ed il Capo Ufficio(7) -staff – affari Enti Locali della Commissione, tenuto conto dell'inoltro dell'apposita documentazione, nelle more dell'acquisizione del parere, la Commissione ha affermato che l'Ente poteva avviare le procedure assunzionali, tuttavia, assoggettandole alla condizione che venga acquisito parere favorevole da parte dalla stessa ;

CHE con delibera n.43 del 20/09/2019 all'oggetto" Stabilizzazione del personale cosiddetto "precario"- Dibattito generale- Mozione" il Consiglio Comunale ha impegnato l'amministrazione comunale affinché dia seguito, celermente, a tutte le procedure amministrative propedeutiche e funzionali all'avvio ed alla ultimazione delle procedure di stabilizzazione in argomento, entro i termini previsti dalla legge;

RITENUTO, per quanto esposto, di procedere celermente ad avviare le procedure assunzionali previste per l'anno 2019, per quanto stabilito da questa Amministrazione, già in precedenza, con delibera di GM n.34 del 28/03/2019 e per quanto ritenuto, ulteriormente, dal Consiglio Comunale con delibera n.43 del 20/09/2019;

RICHIAMATI:

-D.Lgs n.75/2017 art.20, comma 1, tale norma dispone : Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni 1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: ((a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati)); b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; ((c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni)).

-l'art.22 , comma 2 della LR n.1del 22/02/2019 così sancisce: "Le disposizioni di cui all'art.3, della legge Regionale n.27/2016 e di cui all'art.26, comma 6, della legge regionale 8/05/2018, n.8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo art.26.

Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20 , comma 1, lett. b) del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75" che così disponendo ha definitivamente sancito la possibilità per gli Enti Siciliani di avvalersi delle procedure di stabilizzazione , secondo le modalità di cui all'art.20, comma 1, superando i rilievi sollevati dalla magistratura contabile;

-l'art.30, comma 3 e l'art.32 LR n.5/2014 e smi statuiscono che il procedimento per la stabilizzazione deve essere avviato entro e non oltre il 31/12/2019 , con completamento dello stesso al 31/12/2020, pena la perdita delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore dell'Ente;

- l'art. 3, comma 3, della L.56/2019 (cd concretezza) che dispone " fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018,n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, stabilisce che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001", con cui le pp.aa. possono procedere alle assunzioni , senza obbligo di attivare la previa mobilità ex art.30 del D.Lgs n.165/2001;

Dato atto che, per l'intero piano assunzionale è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis D. Lgs. 165/01, giuste note prott. n. 6917 del 16/09/2019 e prot. n. 7879 del 16/10/2019 inviate a mezzo pec(accettazione e consegna agli atti d'ufficio) senza avere ricevuto alcuna richiesta;

CHE, a seguito della copiosa e variegata legislazione intervenuta nel corso degli anni, l'Amministrazione Comunale, è giunta ad una diversa e ponderata valutazione, ritenendo di

avviare, quindi, il processo di stabilizzazione per n.16 contrattisti in forza presso questo Ente, al fine di valorizzare le professionalità acquisite nel corso degli anni, superando al contempo una situazione divenuta ingiustificabile del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

CHE, in esecuzione alla normativa vigente e agli indirizzi dettati dal Consiglio Comunale occorre adottare apposito atto deliberativo, modificando il piano del fabbisogno personale (2019-2021), di cui alla delibera di GM n.34/2019, nella parte in cui disciplina le modalità di reclutamento del personale, al fine di snellire ed accelerare le assunzioni programmate nel seguente modo:

	2019	2020	2021	Motivazio ni	Modalità di reclutamento	
Personale da stabilizzare: n. 16 unità 24h	290.519,60	290.519,6	290.519,6	Detta unità soddisfa o esigenze funzionali dell'ente	PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE MEDIANTE STABILIZZAZION E	L'ente, visto l'art. 22, commi 2 e 3, della L.R. n. 1/2019 che, nel richiamare il carattere di specialità delle procedure di stabilizzazione in oggetto, equipara le procedure di reclutamento di cui alle leggi regionali nn. 85/95, 16/06, 21/2003 e e 27/2007 a requisito utili all'applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. b del D.Lgs. n. 75/2017, procederà alla stabilizzazione di questo personale ai sensi del D.Lgs. 75/17, art. 20; comma 1, con assunzione diretta; senza ulteriore espletamento di procedure selettive.
n. 1 unità - DI Ing. - 18 h- ex art.110, comma 2, TUEL	1.236,17	16.070,21	16.070,21	Detta unità soddisfa esigenze funzionali dell'ente	SELEZIONE PUBBLICA EX ART.110, comma 2, TUEL	
n. 1 unità - ASS. SOC. DI 18h sett.	1.236,17	16.070,21	16.070,21	Detta unità soddisfa esigenze funzionali dell'ente	CONCORSO PUBBLICO	L'ente, visto l'art. 3, comma 3 della L.56/2019 (cd concretezza) 8. Fatto salvo quanto stabilito dall' articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019- 2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, si procederà ad attivare la procedura concorsuale senza ricorrere alla preventiva attivazione della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D-Lgs. 165/01
n. 1 Unità - Rag. DI a tempo pieno			32.140,42	Detta unità soddisfa	CONCORSO PUBBLICO	L'ente, visto l'art. 3, comma 3 della L.56/2019 (cd concretezza) 8. Fatto salvo

				esigenze funzionali dell'ente		quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001. Si riserva di procedere ad attivare la procedura concorsuale senza ricorrere alla preventiva attivazione della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/01
Cl legge 68/99	1.145,20	14.887,61	14.887,61			

Attesa la propria competenza in merito;

Visto il D.Lgs n.267/2000;

Vista la Legge n.241/1990 e smi;

Vista la delibera di GM n.34/2019;

Propone

1.Di stabilire che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto, esprimendo agli Uffici preposti, i seguenti indirizzi:

2 Modificare il piano del fabbisogno del personale 2019/2021 , approvato con delibera di GM n.34 del 28/03/2019 e nello specifico quanto segue :

	2019	2020	2021	Motivazioni	Modalità di reclutamento	
Personale da stabilizzare: n. 16 unità 24h	290.519,60	290.519,6	290.519,6	Dette unità soddisfan o esigenze funzionali dell'ente	PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE MEDIANTE STABILIZZAZIONE	L'ente, visto l'art. 22, commi 2 e 3, della L.R. n. 1/2019 che, nel richiamare il carattere di specialità delle procedure di stabilizzazione in oggetto, equipara le procedure di reclutamento di cui alle leggi regionali nn. 85/95, , 16/06., 21/2003 e e 27/2007 a requisito utili all'applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. b del D.Lgs. n. 75/2017, si procederà a stabilizzare di questo personale ai sensi del D.Lgs. 75/17, art. 20, comma 1, con assunzione diretta, senza ulteriore espletamento di procedure selettive.
n. 1 unità- D1 Ing. - 18 h- ex art.110, comma 2, TUEL	1.236,17	16.070,21	16.070,21	Detta unità soddisfa esigenze funzionali dell'ente	SELEZIONE PUBBLICA EX ART.110. comma 2, TUEL	
n. 1 unità - ASS. SOC. D1 18h sett.	1.236,17	16.070,21	16.070,21	Detta unità	CONCORSO PUBBLICO	L'ente, visto l'art. 3, comma 3 della L.56/2019 (cd concretezza) 8. Fatto salvo quanto stabilito

				soddisfa esigenze funzionali dell'ente		dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001. Si procederà ad attivare la procedura concorsuale senza ricorrere alla preventiva attivazione della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/01
n. 1 Unità - Rag. DI a tempo pieno			32.140,42	Detta unità soddisfa esigenze funzionali dell'ente	CONCORSO PUBBLICO	L'ente, visto l'art. 3, comma 3 della L.56/2019 (cd concretezza) 8. Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001. Si riserva di procedere ad attivare la procedura concorsuale senza ricorrere alla preventiva attivazione della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/01
C1 legge 68/99	1.145,20	14.887,61	14.887,61			

3. Avviare, le procedure assunzionali previste nel Piano ed altresì, le procedure di stabilizzazione, per il superamento del precariato, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno, come modificato, previo parere della preposta Commissione;

4. Di dare atto che la conclusione delle procedure rimarrà, comunque, subordinata all'acquisizione del parere favorevole della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali al fine di verificarne, prioritariamente, la compatibilità finanziaria;

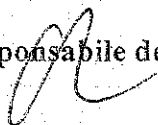
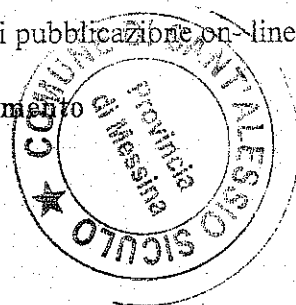
5. Di autorizzare il Responsabile dell'Area economico-finanziaria ad attivare le procedure con la relativa predisposizione dei bandi, prevedendo espressamente all'interno degli stessi che verranno condizionate al parere favorevole da parte della Commissione;

6. Di trasmettere copia del presente dispositivo:

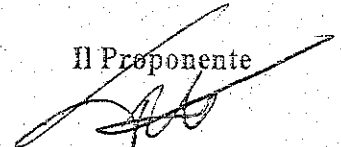
- alla Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali;
- alle OO.SS;
- alle RSU;

7. Di assolvere gli obblighi di pubblicazione on-line ai sensi del D.lgs n.33/2013.

Il Responsabile del Procedimento

Il Proponente



PARERE TECNICO

Il Responsabile del servizio interessato

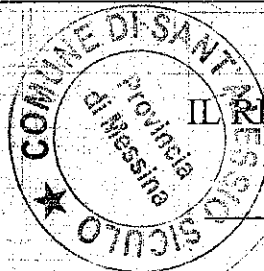
VISTO l'art.12 della L.R. n.30/2000 che modifica l'art. 1, lettera h) della L.R. n.48/1991;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole

4-12-19



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il responsabile del servizio finanziario

VISTO l'art.12 della L.R. n.30/2000 che modifica l'art.1, lettera h) della L.R. n.48/1991;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità sulla proposta di deliberazione

ESPRIME PARERE favorevole

Li 4-12-19

ATTESTA

La copertura finanziaria della complessiva spesa di €.

Sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 4-12-19



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

C O M U N E D I S A N T ' A L E S S I O S I C U L O

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Verbale n. 22/2019

COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
Prot. N. 9227 del 02/12/2019
Categ. _____ Fasc. _____

Oggetto: modifica piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021.

Il sottoscritto Franco Lo Turco Revisore Unico del Comune di Sant' Alessio Siculo,

- vista la proposta di deliberazione che sarà sottoposta all'esame del Consiglio Comunale, con oggetto modifica piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;
- che con delibera di G. M. n. 34 del 28.03.2019 è stato approvato il piano assunzionale (2019-2021);
- che l'Ente intende procedere, nei limiti del proprio fabbisogno:
- alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario in carico;
- alla selezione pubblica ex art. 110 comma 2 TUEL di una unità, ingegnere, D1 18 ore;
- al concorso pubblico di una unità, assistente sociale, D1 a 18 ore;
- al concorso pubblico di una unità, area economico finanziaria, D1 a tempo pieno e assunzione di una unità C1 ex. L. 68/99;
- che l'Ente avendo fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale art. 243 TUEL, tutte le assunzioni sono subordinate alla preventiva autorizzazione della commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali;
- che con delibera di C.C. n. 44 del 22.10.2019 è stato approvato il rendiconto di gestione per l'anno 2018;
- che l'Ente ha inoltrato la documentazione alla Cosfel per il relativo parere;
- che è stata avviata la procedura assunzionale, a condizione che venga acquisito parere favorevole dalla commissione;
- visto l'art. 30 della Legge Regionale n. 5/2014;
- visto l'art. 20 del D. Lgs. N. 75 del 25.05.2017 come modificato con la legge finanziaria n. 205 del 27.12.2017;
- visto l'art. 22 comma 2 della Legge Regionale n. 1 del 22.02.2019;
- visto l'art. 3 comma 3 della L. 56 del 19.06.2019;
- preso atto che è stato rispettato l'obiettivo di pareggio di bilancio 2018;
- che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e quantificata la capacità assunzionale;

- che in esecuzione della normativa vigente si intende disciplinare le modalità assunzionali del personale e la stabilizzazione del personale precario previo parere favorevole della Cosfel;
- considerato che i lavoratori in servizio hanno maturato i requisiti previsti;
- considerato che i lavoratori contribuiscono ad erogare servizi indispensabili che consentono di assicurare lo svolgimento delle attività e delle funzioni dell'Ente;
- raccomanda di porre in essere tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla normativa vigente, rappresentando vincoli alle procedure di stabilizzazione;
- visti i pareri di regolarità tecnica e contabile;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di consiglio comunale ad oggetto: "modifica piano triennale del fabbisogno di personale 2019".

Messina, 28/11/2019

Revisore Unico
Dott. Franco Lo Turco
(firmato digitalmente)

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano

Il Presidente

Il Segretario Comunale

F.to

ROSELLITA

F.to

FOTI

F.to

L. BONI

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li _____

Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario C. le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____

ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____

il _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to _____

F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl. F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____ li _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li

04.12.18

F.to Il Segretario Comunale

L. BONI