

COMUNE DI S. ALESSIO SICULO (CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA)

N. 151 Reg.

Del 06/11/2020

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Aggiornamento del Piano triennale fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022 e della dotazione organica

L'anno duemilaventi il giorno 6 del mese di Novembre alle ore 14,20 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze		
1. Foti Nunzio Giovanni	Sindaco	P
2. Trischitta Rosario	Assessore	A
3. Carnabuci Virginia <i>in delega</i>	Assessore	P
4. Ferlito Natale <i>in delega</i>	Assessore	P

Non sono intervenuti gli Assessori: *Trischitta*

Presiede il Sindaco

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune: Dott.ssa Antonella Li Donni

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Segretario Comunale, presente nella sede comunale, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 18/2020;
attesta che la Giunta Municipale, in data odierna si svolge nel seguente modo:

Il Sindaco è presente nella sede comunale;

Risultano collegati ciascuno dal proprio cellulare, in videoconferenza, gli Assessori Carnabuci Virginia e Ferlito Natale;

Risulta assente e pertanto non collegato l'Assessore Trischitta Rosario.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento, reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000; in ordine

alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

~~Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:~~

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente

2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI S.ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

Proposta di deliberazione per la Giunta comunale

Oggetto:	Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022 e della dotazione organica.
----------	--

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Dato atto che l'ente con delibera cc n. 14 del 10.01.2017 ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis tuel e ss ed è soggetta al controllo da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali (di seguito Commissione) per le assunzioni del personale e le dotazioni organiche;

Vista la delibera GC n. 158 del 04.12.2019 con cui questo ente approvava il piano assunzionale per il triennio 2019-2021, prevedendo per l'anno 2019 l'assunzione di un'assistente sociale, cat.D per 18 ore settimanali e a tempo indeterminato, un tecnico ingegnere cat D tramite l'art. 110 tuel, per 18 ore settimanali, e le stabilizzazioni di n. 15 unità lavoratori precari (questi ultimi con oneri pari all'83% a carico della Regione siciliana);

Considerato che, in attesa dell'autorizzazione del piano assunzionale da parte della Commissione, il comune avviava tutte e tre le procedure, di cui le stabilizzazioni venivano completate al 31.12.2019, con sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato, mentre la procedura ex art. 110 veniva completata con la approvazione della graduatoria finale al 31.12.2019; veniva avviata al 31.12.2019, la procedura per l'assunzione dell'assistente sociale, con pubblicazione del bando, che ad oggi è in corso di

espletamento;

- che in data 22.12.2019 la commissione faceva pervenire il parere prot. N. 9804 del 20.12.2019, integrato con nota del 24.12.2019, con cui autorizzava l'assunzione dell'assistente sociale e le stabilizzazioni dei 15 lavoratori precari, presso l'ente comunale, ma rinviava ad una seduta successiva la disamina sulla procedura di assunzione a tempo determinato, ex art. 110 tuel, di n. 1 cat. D- ingegnere part time 18 ore, in attesa di acquisire apposita attestazione recante l'individuazione della categoria di appartenenza del personale a tempo determinato, in servizio presso l'ente, esclusa dal limite della normativa di riferimento;
- che, in realtà, proprio a seguito delle stabilizzazioni che si programmava di effettuare, e che facevano riferimento ad un bacino di lavoratori "speciale" e finanziate interamente dalla Regione siciliana, presso l'ente non risultavano al 31.12.2019 altre tipologie di lavoro a tempo determinato, né risultano ad oggi, dopo la stabilizzazione;

Vista la delibera GC n. 20 del 09.03.2020 con cui l'ente, fermo restando le assunzioni programmate per il 2019 e già avviate, approvava il nuovo piano assunzionale prevedendo, per l'anno 2020, l'ulteriore l'assunzione di una cat. D ragioniere a tempo pieno ed indeterminato, dando atto che non c'erano eccedenze o situazioni di sovrannumero presso l'ente;

Vista la nota del 26.06.2020 prot. N. 8130 del Ministero Interno dove si richiedeva l'inserimento nella programmazione assunzionale del 2020 dell'assunzione dell'unità cat. D – part time 18 ore settimanali ai sensi dell'art. 110, comma 2 Tuel, oltre che degli altri eventuali interventi programmati;

Visto e considerato che a far data dal 20.04.2020 è in vigore il decreto ministeriale del 17.03.2020 relativamente ai nuovi criteri di calcolo delle capacità assunzionali degli Enti, attuativo dell'art. 33 DL 34/2019;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni, che si basa sul concetto di sostenibilità della spesa assunzionale;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista la circolare esplicativa del 13 maggio 2020 del DM sopra citato, pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n. 226, con cui il Ministero per la p.a., tra le altre, ha ribadito la possibilità di derogare transitoriamente ai valori soglia previsti dal D.M. 17 marzo 2020, per far salve le procedure assunzionali in corso, deroga consentita nel primo anno di applicazione, ossia nel 2020, ma non negli anni successivi;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato (2019), risulta essere pari al 35,83% e che pertanto il Comune si pone al di sopra del secondo "valore soglia" (32,60) secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 6, tabella 3, (vedi conteggi come da schema allegato A), e pertanto è tenuto ad una rimodulazione al ribasso della spesa del personale;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente, non prevedendo per il triennio 2020-2022, anno 2020 nessuna ulteriore assunzione, fatte salve quelle già programmate ed avviate entro l'anno 2019 (assunzione 1 unità cat. D, 18 ore settimanali, ex art. 110 tuel e n. 1 unità cat. D Assistente sociale a tempo indeterminato) e rimandando all'esercizio successivo eventuali ulteriori programmazioni di assunzioni secondo l'andamento delle entrate correnti e della spesa del personale negli anni a venire, dando atto, altresì, che nel corso del 2021 sono previste almeno due cessazioni di categoria D e C;

Dato atto che presso l'ente non sono in essere ulteriori contratti a tempo determinato, al di fuori di quello programmato di cui al punto recedente, come da attestato allegato al presente atto sub B);

Ritenuto, pertanto, di aggiornare i reclutamenti per fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, secondo il seguente programma di assunzioni:

1-assunzione 1 unità cat. D, 18 ore settimanali, ex art. 110 tuel, già completata con

approvazione di graduatoria e spesa già impegnata al bilancio 2019, ma ancora da autorizzare da parte della Commissione, per euro 16.070,21 euro;

2- n. 1 unità cat. D Assistente sociale a tempo indeterminato, già autorizzata dalla Commissione ed in corso di espletamento;

Considerato, inoltre, che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato, a tal fine, che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.078.689,88 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, in sede previsionale per il triennio 2020-2022, si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

Dato atto che le somme di cui alle assunzioni indicate nel presente atto risultano ad oggi impegnate nel bilancio 2019-2021, esercizio 2020;

Dato atto:

- che non ricorrono presso l'ente condizioni di soprannumero o eccedenze di personale di cui all'art. 16 della L.183/2011 e dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;

- che, ai sensi dell'art. 27 comma 9 del DL 66/2017, l'ente ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;

- che, ai sensi dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, l'ente con delibera gc n. 60 del 11.06.2020 ha approvato il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006;

- che con delibera GC n. 63 del 18.06.2020 l'ente ha approvato il piano delle performance e degli obiettivi per l'anno 2020;

- con delibera CC n. 31 del 13.10.2020 ha approvato il rendiconto per la gestione dell'anno 2019;

Rilevato che le assunzioni già programmate ed avviate come sopra indicate sono in linea con il piano di riequilibrio e sostenibili finanziariamente **(All. C)**;

Dato atto che la previsione assunzionale ex art. 110 tuel rispetta i limiti di legge e dello Statuto, stante che non sono attivi presso l'ente altri incarichi di questa tipologia;

Rilevato che in forza delle disposizioni relative al turn over ad oggi l'ente ha maturato:

- **una capacità di spesa per lavoro a tempo indeterminato pari ad euro 45.327,29**, derivanti dalle cessazioni avvenute nel quinquennio precedente (euro 71.878,82), detratti euro 10.481,32 per le stabilizzazioni, ed euro 16.070,21 per assunzione assistente sociale a 18 ore;

- **una capacità di spesa da lavoro flessibile pari ad euro 17.905,98** (pari al 100% della spesa personale di cui all'art. 9, comma 28, dl 787/2010 maturata nell'anno 2009 (79.344,69 euro) detratta la quota utilizzata per le stabilizzazioni (45.368,57) e **detratta ulteriormente la quota impegnata per l'assunzione del unità ex 110 , 2 comma tuel a 18 ore settimanali (16.070,21)**;

Vista la dotazione organica dell'ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 **(Allegato D)**;

Ritenuto, pertanto, di aggiornare il reclutamento per fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, facendo salve le assunzioni programmate ed avviate in data antecedente al DM 19 marzo 2020;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto afferente a spesa già impegnate al 31.12.2019 coperte dal punto di vista contabile;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

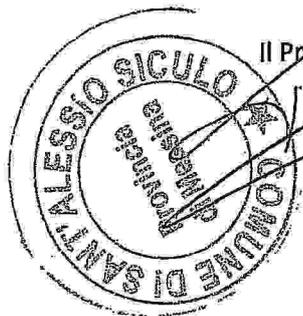
CONSIDERATO che il comune si trova in riequilibrio finanziario pluriennale e pertanto le eventuali assunzioni devono essere autorizzate dalla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali ai sensi dell'art. 243 bis tuel pertanto il presente atto di programmazione deve essere inviato alla commissione ministeriale per il relativo parere di competenza;

Visti il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001; lo Statuto; il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

PROPONE

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) **di prendere atto** che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sopra del secondo "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 35,83%;
- 2) **di aggiornare**, alla luce della normativa sopravvenuta, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, approvata con GC n. 20 del 09.03.2020, prevedendo il completamento delle assunzioni programmate ed avviate al 31.12.2019, che trovano già copertura finanziaria nei documenti contabili dell'ente;
- 3) **di aggiornare** la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 dando atto che le spese necessarie per il finanziamento di tale organico non pregiudicano l'andamento delle spese del personale ed i vincoli discendenti dal piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- 4) **di non prevedere** ulteriori nuove assunzioni per l'anno 2020 e rimandando alla successiva programmazione 2021-2023 eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o mediante tipologie di lavoro flessibile, nel rispetto della normativa vigente;
- 5) **di precisare** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) **di trasmettere** il presente atto alla Commissione ministeriale per l'approvazione del programma assunzionale;
- 7) **trasmettere** il presente alle OO.SS. per la dovuta informazione;
- 8) **trasmettere** alla segreteria per la pubblicazione all'albo e sul sito amministrazione trasparente.



Il Proponente

PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

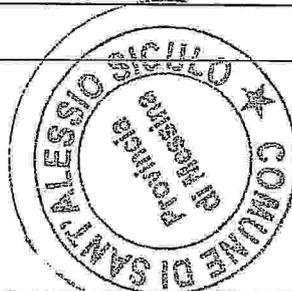
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME

PARERE favorevole

Li _____



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO [Signature]

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

ESPRIME

PARERE favorevole

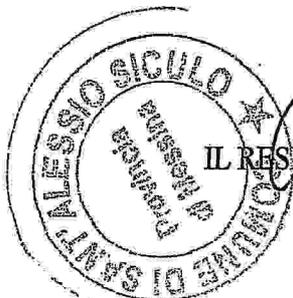
Li _____

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____ - _____

Li _____



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO [Signature]

ALLA)

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	
		2020	
		ANNO	VALORE
Popolazione al 31 dicembre		2019	1.470
		ANNO	FASCIA
		2019	0
		ANNI	VALORE
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2019	753.484,98 € (I)
		2017	2.657.744,08 €
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio		2018	2.842.265,12 €
		2019	4.077.918,62 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			3.192.642,61 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2019	1.089.642,81 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			2.102.999,80 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		55,83%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		28,60%
Soglia massima del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		32,60%
TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)		-152.027,04 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM		2020	23,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)		174.301,55 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)		-152.027,04 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)		601.457,94 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		76.327,29 €
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)		-75.699,75 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)		-152.027,04 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2020	601.457,94 € (I)

NOTA BENE:
 Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.
 Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.
 Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).
 (f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).
 Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

Al. B

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

C.A.P 98030

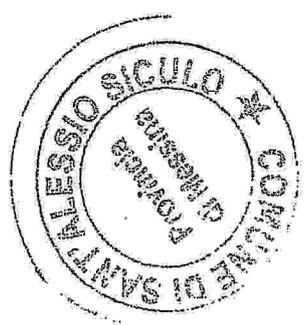
Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

ELENCO PERSONALE ALLA DATA DEL 05/11/2020

PERSONALE	Lavoratori a tempo indeterminato A tempo pieno e/o parziale	LAV. A TEMPO DETERMINATO	
05/11/2020	20	0	

Il responsabile area economico-finanziaria



Al. C



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

Via Consolare Valeria, 334

98030 Sant'Alessio Siculo

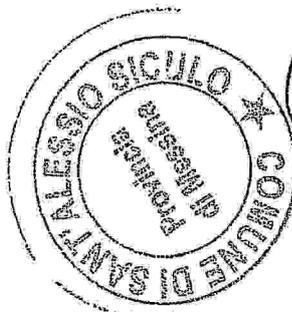
Tel. 0942-751036

Fax 0942-756519

Riferimento al contenimento spesa del personale rispetto anno precedente quantificazione spesa personale

	2019	2020					
Spesa emolumenti + oneri riflessi	696.100,23	656.278,35					
Spesa irap	57.384,75	44.901,34					
Assunz. di 1 ctg.D 18 h. settimanali		1.340,00*					
Assunz. di 1 ctg.D 18 h. settimanali		1.340,00*					
TOTALE	753.484,98	703.859,69					

*assunzioni a partire dal mese dicembre/2020



Handwritten signature

LA.D



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

C.A.P 98030

Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

Fax 0942/684676

DOTAZIONE ORGANICA

Categoria di Inquadramento	Dotazione organica di ruolo	Stabilizzati a tempo indeterminato a 24 h	Nuove assunzioni	Posti vacanti	Dotazione organica complessiva
D	2	1	1*	1	5
C	4	5		2	11
B	0	2	0	0	2
A	0	6 **		6	12
TOTALI	6	14	1	9	30

Assunzione:

extra dotazione organica categ. D Ingegnere ex art. 110, comma 2 del D.lgs n.267/2000

*categ.D Assistente sociale - 18 h (anno 2019);

** a seguito del decesso di un dipendente .

Il Responsabile dell' Area Economico-Finanziaria
f.to Casciola Rosaria

Il Segretario Comunale
f.to Li Dorni Antonella



C O M U N E D I S A N T ' A L E S S I O S I C U L O

P R O V I N C I A D I M E S S I N A

Verbale n. 30/2020

Oggetto: Aggiornamento del Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2020-2022" e della dotazione organica.

Il sottoscritto revisore, chiamato ad esprimere un parere in merito alla delibera di cui all'oggetto:

- visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 e l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali;
- preso atto che l'ente per l'anno 2020 non prevede ulteriori assunzioni tranne quelle già programmate nell'anno 2019;
- visto il prospetto di dotazione organica;
- visto il prospetto dimostrativo della previsione del limite di spesa per personale del fabbisogno 2020/2022 ed il prospetto delle capacità assunzionali 2020-2022;
- visto il valore finanziario di spesa potenziale massimo sostenibile in cui l'Ente rientra, che è dato dal valore medio della spesa di personale per il triennio 2011 - 2012 - 2013 pari ad euro 1.078.689,88;
- considerato la capacità di spesa dell'Ente;
- dato atto che il programma rispetta la riduzione di spesa del personale;
- ritenuto che non ricorrono condizioni di soprannumero o eccedenze;
- rilevato che avendo l'ente fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell' art. 243 bis Tuel, tutte le assunzioni sono subordinate alla preventiva autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali;
- preso atto che la proposta risulta munita del parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio ed altresì del parere favorevole per quanto attiene la regolarità contabile, espressa dal responsabile del servizio finanziario.

ESPRIME

parere favorevole in merito alla proposta "Aggiornamento del Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2020-2022" e della dotazione organica.

Messina, 06/11/2020

Il Revisore dei Conti
Dott. Franco Lo Turco

Fransco Lo Turco

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano

Il Presidente

Il Segretario Comunale

F.to Fedito

F.to Fok

F.to L. Daini

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo; li

Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario C. le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____

ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____
li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to _____

F.to _____

STATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl. n. F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

n. 06/11/20

F.to Il Segretario Comunale

L. Daini