



Il Segretario Comunale, attesta che la Giunta Municipale in data odierna si svolge con la presenza del Sindaco e dell'Assessore Ferlito, nella sede comunale.

Risultano collegati, in videochiamata, ciascuno dal proprio cellulare, tramite watshapp ai sensi dell'art.73 del D.L. 18/2020, gli assessori comunali Foti Santo, Trischitta Rosario e Carnabuci Virginia.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge.

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



## COMUNE DI S.ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

### Proposta di deliberazione per la Giunta comunale

<b>Oggetto:</b>	<b>Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 e della dotazione organica.</b>
-----------------	---

Vista la delibera gc n. 3 del 14.01.21 con cui la giunta comunale ha approvato il programma di fabbisogni del personale anni 2021-2023;

**Dato atto** che l'ente con delibera cc n. 14 del 10.01.2017 ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis tuel e ss ed è soggetto al controllo da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali (di seguito Commissione) per le assunzioni del personale e le dotazioni organiche;

**Dato atto** che con nota prot. n. 454 del 19.01.2021 trasmetteva detta delibera alla Commissione;

Vista la nota della Commissione prot. n. 7793 del 18.05.2021 con cui la stessa ha richiesto l'aggiornamento del piano alla luce dei dati desunti dal rendiconto di gestione per l'anno 2020, ed ulteriore documentazione;

**Evidenziato** che all'art. 52 del d.l. 25 maggio 2021, n. 73, comma 2 è previsto che per gli enti locali che hanno incassato le anticipazioni di liquidità di cui al dl n. 35/2013 e successivi rifinanziamenti è differito al 31 luglio 2021 il termine per la deliberazione del Rendiconto di gestione relativo all'esercizio 2020 di cui all'art. 227, comma 2 del D.Lgs.n. 267/00;

-che questo ente rientra tra gli enti locali che hanno incassato le anticipazioni di liquidità e quindi il termine per la deliberazione del rendiconto di gestione relativo all'esercizio 2020 è differito al 31.07.2021, giusta attestazione del resp. area fin.;

**Preso atto** dei dati ricavati dal preconsuntivo 2020 e delle esigenze sopravvenute, connesse al progressivo pensionamento di diversi dipendenti, appartenenti alle categorie D e C che rendono estremamente difficoltosa garantire l'ordinaria gestione delle attività dell'ente, si è proceduto ad una rimodulazione del programma assunzionale e alla rimodulazione della dotazione organica;

**Dato atto** che l'ente ha attivato nel dicembre 2019, determina 465 del 27.12.2019, un concorso pubblico per l'assunzione di 1 cat D assistente sociale a tempo indeterminato e parziale (18H);

-che il relativo concorso si è concluso nel dicembre 2020 e con determina n. 426 del 16.12.2020 è stata approvata la graduatoria finale e si intende procedere all'assunzione in servizio di detta unità;

**Ravvisata**, inoltre, la necessità di procedere ad assumere tramite concorso esterno o scorrimento graduatorie due unità, cat D, rispettivamente profilo tecnico a tempo indeterminato a part time (24 ore) e profilo economico contabile a tempo indeterminato e pieno, per garantire l'espletamento delle attività presso l'ente tenuto conto che nel corso del 2021 è andato in quiescenza il capo UTC, cat. D, e dal 1 luglio andrà in quiescenza il resp. settore amministrativo cat. D, oltre ad altre due categorie C;

**Evidenziato** che le suddette assunzioni risultano fondamentali per garantire il regolare funzionamento delle attività dell'ente;

**Constatato**, altresì, che questo ente utilizza in Attività socialmente utili n. 6 lavoratori prioritari inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 l.r. n. 5/14 destinatari del regime transitoria d.lgs. n. 280/1997 e ed art. 4 commi 1 e 2 della l.r.24/00, prorogati con delibera di GC n. 175 del 18.12.2020 e fino al 31.12.2021;

Visto l'art. 30 della legge regionale 5/2014 che detta disposizioni in materia di personale precario;

**Visto** l'articolo 11 della legge regionale 8/2017 che detta disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività socialmente utili;

**Visto** l'art. 4 della legge regionale n. 27 del 29 12 2016 dal titolo "Disposizioni in materia di lavori socialmente utili che così prevede:

1 è autorizzata fino al 31 dicembre 2021 nei limiti delle autorizzazioni di spesa previste per ciascun anno, la prosecuzione delle attività socialmente utili svolta dai lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30 comma 1 della legge regionale 28 gennaio 2014 numero 5 e successive modifiche e integrazioni il personale già in servizio presso gli enti locali è prorogato automaticamente ad eccezione dei casi in cui l'ente con proprio atto deliberativo espressamente rinunci al progetto di utilizzazione.

2.I soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30 comma 1 della legge regionale n. 5/2014 possono optare, in alternativa alla partecipazione alle attività socialmente utili per il triennio 2017-2019 per la fuoriuscita definitiva dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di un'indennità onnicomprensiva di importo corrispondente a 5 anni dell'assegno di utilizzazione in ASU, da corrispondere in rate annuali. Le misure di cui al presente comma sono riconosciute unicamente ai soggetti per i quali il numero di anni necessari al raggiungimento dei requisiti di pensionabilità non è inferiore a 10. L'intervento di cui al presente comma può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi comprese le aziende ed enti pubblici e/o strumentali dell'amministrazione regionale, gli enti locali territoriali e istituzionali, nonché gli enti aziende da questi dipendenti, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della legge 28 gennaio 2014 numero 5 impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurato l'occupazione con contratti a tempo indeterminato nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile;

**Visto** l'articolo 1 comma da 192 a 293 della legge 30.12.2020 numero 178 che dettano disposizioni tra l'altro in materia di stabilizzazione del personale Asu;

**Visto** l'articolo 36 comma 1 della legge regionale 15 aprile 2021 numero 9, pubblicata sulla gurs numero 17 del 21 4 2021, il quale stabilisce che "A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge ai lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30 comma 1 della legge regionale 28 gennaio 2014 numero 5 si applicano le disposizioni di cui ai commi da 292 a 296 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020 numero 178;

**Visto** il successivo comma 6, il quale prevede che "A decorrere dalla data di assunzione, è riconosciuto su base annua un contributo per ciascun soggetto stabilizzato parametrato all'importo dell'assegno di utilizzazione in Asus corrisposto alla data di assunzione, maggiorato per tenere conto per Maggiore costo sostenuto per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale, entro il limite dell'autorizzazione di spesa prevista dal comma 7;

**Considerato** che esistono rilevanti necessità riguardo l'utilizzo del personale socialmente utile in ragione non soltanto delle esigenze istituzionali ma anche sociali relativamente alla stabilizzazione di detti lavoratori presso l'ente;

**Considerato** che il comune intende avvalersi della facoltà riconosciuta dal citato articolo 4 comma 2 della legge regionale 27 2016 procedendo nell'anno 2021 alla stabilizzazione a tempo indeterminato delle numero 6 unità impiegate nei lavori socialmente utili presso questo comune e precisamente con un impegno orario di 14 ore settimanali, ossia nei limiti del contributo assegnato e garantito dalla Regione siciliana;

**Rilevato** che eventuali sopravvenuti orientamenti legislativi o giurisdizionali di segno contrario alla possibilità di stabilizzazione dei predetti lavoratori, con garanzie del contributo regionale, saranno motivo di revoca della presente procedura;

**Visto** la legge 56/1987 ed in particolare l'articolo 16 che detta disposizioni in merito alle assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo- funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo.

**Visto** il comma 292 del citato articolo 1, il quale stabilisce che "Nell'anno 2021, in deroga a quanto previsto dall'articolo 1 Commi 446 e 447 del 30 dicembre 2018 numero 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei Lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2 comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000 numero 81 e all'articolo 3 comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997 numero 280, nonché dei Lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo primo dicembre 1997 numero 468 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, nonché mediante altre tipologie contrattuali possono

assumere a tempo indeterminato i suddetti lavoratori da inquadrare nei profili prof. delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta in relazione all'esperienza effettivamente maturata e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego nel rispetto delle seguenti condizioni e modalità:

- a) possesso da parte dei Lavoratori dei requisiti di anzianità previsti dall'articolo 4 comma 6 del decreto-legge 31 agosto 2013 n. 201 convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 numero 125, ovvero dall'articolo 20 Commi 1 e 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 numero 75, o svolgimento delle attività socialmente utili e di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;
- b) b) assunzione, secondo le modalità previste dall'articolo 20 comma 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017 numero 75 dei Lavoratori che siano stati previamente individuati in relazione alle medesime attività svolte con procedure selettive pubbliche anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, salvo quanto previsto dalle lettere a, c, d, del presente comma;
- c) espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, ai lavoratori che non siano stati previamente individuati, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure selettive pubbliche anche espletate presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, salvo quanto previsto dalle lettere a, b e d del presente comma;
- d) assunzioni, secondo le modalità previste dall'articolo 20 Commi 1 e 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 numero 75 dei Lavoratori utilizzati mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, fermo restando quanto disposto dalle lettere A, B e C del presente comma;

**Dato atto** che per il personale ASU in servizio presso questo Comune, in possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, che abbia la professionalità richiesta in relazione all'esperienza, effettivamente maturata, saranno attivate selezioni riservate, mediante prova di idoneità;

**Accertato** che come risulta dalla allegata attestazione finanziaria sotto la lettera "A1" a firma del Responsabile dell'Area economico finanziaria il costo annuo delle 6 unità ASU da utilizzare con contratto a tempo indeterminato e parziale a 14 ore è pari ad euro 61.890,23.

**Considerato** che presso il comune di Sant'Alessio a decorrere dal 2021, con effetti dal 2021 e fino al 2024, sono previste cessazione dal servizio ai sensi della normativa vigente per numero 5 tot di unità di personale a tempo pieno, con un risparmio di spesa di euro 269.269,37 "A2" come si evince dal prospetto a firma del Responsabile dell'Area economico finanziaria che ad invarianza di entrate iscritte nel bilancio di previsione 2020 che consentirà l'eventuale copertura del costo degli asu, nel caso di mancata erogazione dopo il quinquennio del contributo regionale;

**Richiamato** l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

**Richiamate** altresì le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

**Visto e considerato** che a far data dal 20.04.2020 è in vigore il decreto ministeriale del 17.03.2020 relativamente ai nuovi criteri di calcolo delle capacità assunzionali per gli enti, attuativo dell'art. 33 D.L. 34/2019;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni, che si basa sul concetto di sostenibilità della spesa assunzionale;

Vista la circolare esplicativa del d.m. 34/2019;

Visto l'art. 57, comma 3 septies convertito in legge 126/2020 con cui si è sancita l'esclusione delle assunzioni finanziate da risorse di enti terzi, e pertanto vanno escluse sia in termini di spese che di entrate correlate dal computo del rapporto di sostenibilità finanziaria in esame, a decorrere dall'anno 2021 per tutto il periodo per cui è garantito il predetto finanziamento;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del *turnover*, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che dai dati preconsuntivo 2020 (il cui schema è stato approvato con delibera di G.C. n.79 del 05/06/2021), il parametro relativo al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette, risulta essere pari al 12,75% , pertanto, **il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" (28,60%)** per la propria fascia demografica secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 6, tabella 1, (vedi conteggi come da schema allegato A 3);

Considerato che ai sensi del citato D.M., Art. 5, rubricato "Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio", l'ente per l'anno 2021, nel programmare le proprie assunzioni non può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura superiore al valore percentuale del 29%, ossia oltre euro 150.079,31;

Considerato che l'ente dispone di capacità assunzionali derivanti dal **turn over** maturate nei cinque anni precedenti, pari ad euro 94.897,50, quantificate come nel prospetto all. A4);

Considerato altresì che l'ente dispone di capacità assunzionale per lavoro flessibile pari ad euro 33.976,12, maturate come da prospetto allegato che riporta attestazione spesa sostenuta nel 2009 per lavoro flessibile; art. 9, comma 28, d.l. 78/2010 (v. alleg. A4);

**Tenuto altresì conto che l'ente in riequilibrio si è impegnato a non superare le spese del personale rispetto all'anno precedente; e pertanto euro 681.876,23 (vedi all.A5).**

Rilevato che presso l'ente non si rinvencono ipotesi di eccedenze o situazioni di sovrannumero del personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 33 del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii.;

Vista la dotazione organica vigente, approvata con delibera di G.C. n. 34 del 20.03.2019 ed approvata dalla Commissione con nota prot.n. 18844 del 19/12/2020 che consta di n. 32 unità vedi all A6);

Dato atto che alla data del 31 dicembre 2020 risultano in servizio:

- N.19 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 6 a tempo pieno e n. 13. A tempo parziale 24h derivanti dai processi di stabilizzazione;
- N. 6 lavoratori cat. A impegnati in ASU;

Evidenziato che nel corso del 2021 sono previste le seguenti cessazioni:

- 1 cat D profilo tecnico (cessato alla data del 01/04/2021.)
- 1 cat D profilo amministrativo (cessazione prevista al 01/07/2021)
- 1 cat. C profilo amministrativo (cessazione al 01/07/2021)
- 1 cat. C profilo amministrativo(cessazione al 01/10/2021)

Considerato pertanto che nel corso del 2021 l'ente si troverà sprovvisto di figure professionali essenziali al regolare assolvimento delle proprie funzioni ed all'espletamento delle proprie attività ordinarie.

Ritenuto pertanto necessario, per le esigenze funzionali illustrate più sopra, rideterminare la dotazione organica come da allegato e procedere alle assunzioni nel 2021 come appresso indicato:

#### **- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

**Procedure di reclutamento tramite concorso pubblico esterno:**

n. 1 cat D, profilo assistente sociale – a tempo indeterminato e part time (18 h)- Concorso bandito il e terminato con approvazione della graduatoria giusta determina n. 426.el 16/12/2019.

n. 1 cat D, profilo professionale istruttore direttivo tecnico, a tempo indeterminato e part time (24 h);modalità ( scorrimento graduatorie e/o concorso esterno.

n. 1 catg. D, profilo professionale istruttore direttivo contabile, a tempo indeterminato e full time (36 H)modalità t(scorrimento graduatorie e/o concorso esterno.

- **Procedure di reclutamento tramite selezione pubblica per soli titoli riservata ai lavoratori utilizzati in ASU presso il comune, ai sensi dell'art. 36 comma 1, della L.R. n. 9/21 e art. 11 della L.R. n. 8/2017 per n. 6 unità a tempo indeterminato e parziale (14 h) , ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014 (che rimangono comunque subordinate alla concessione, da parte della Regione Siciliana ed in favore del Comune di S.Alessio Siculo, dei correlativi finanziamenti, nonché al parere preventivo della CO.S.F.EL)**

n. 6 ASU cat. A 1 con contratto a tempo indeterminato e parziale, a 14 h, per un costo annuo pari ad euro 61.890,23

- **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (Lavoro flessibile):**

n. 1 cat. D tecnico ingegnere, ex art. 110, comma 2, Tuel a 18 h, e tempo determinato per un anno dalla data di assunzione; selezione pubblica conclusa alla data del dicembre 2019 costo annuo pari ad euro 17.325,40;

n. 2 unità cat. C, Vigili, assunzioni stagionale comma 557 L31/2004 per tre mesi a tempo parziale 18 h per un costo di € 8.800,00

n. 1 unità cat. C, Vigili, assunzioni stagionale comma 557 L 31/2004 per tre mesi a tempo parziale 12 h per un costo di € 2.200,00

n. 1 Integrazione oraria n. 4 ore quota d'obbligo a dipendente in servizio, cat. A, disabile;

**Non sono programmate nuove assunzioni per gli anni 2022-2023;**

**Rilevato che:**

- la macrostruttura organizzativa dell'ente risulta approvata con delibera g.c. n. 23 del 14.03.2019;
- relativamente all'adempimento della quota d'obbligo ai sensi della L. 68/1999 l'ente ha previsto l'integrazione oraria di una propria unità disabile fino al raggiungimento della quota d'obbligo di propria spettanza, pertanto rispetta la percentuale di copertura prevista dalla vigente normativa per le categorie protette;
- con delibera GC n. 1 del 14.01.2021 è stato approvato il Piano azioni positive in materia di pari opportunità;
- con delibera G.C. n. 2 del 14.01.2021 è stato approvato il Piano delle Performance 2021;
- il costo complessivo del personale, incluse le assunzioni programmate per il 2021, risulta inferiore al valore medio del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296; esso infatti è pari ad euro €. 1.078.689,88 e la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.292/2006, in sede previsionale per il triennio 2021-2023, si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

- che presso l'ente al 01.01.2021, nonché alla data odierna, non risultano in servizio al 31.12.2020 rapporti di lavoro a tempo determinato, come da attestato allegato al presente atto sub );

- che le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio finanziario pluriennale e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa, come attestato dal respons. Area ec. Fin;  
- che non sono stati esternalizzati servizi precedentemente gestiti all'interno, ossia non sono stati affidati ad organismi partecipati o imprese private servizi precedentemente prodotti con proprio personale, giusta certificazione allegata al presente atto ;

**Per le assunzioni a tempo indeterminato:**

- L'ente ha approvato lo schema di rendiconto di gestione per l'anno 2020, il cui termine finale di approvazione è stato fissato alla data del 31.07.2021, per quanto riportato più innanzi;
- Le cessazioni di personale a tempo indeterminato nei tre anni precedenti sono quelle che risultano dal prospetto allegato sub ;
- che, ai sensi dell'art. 27 comma 9 del DL 66/2017, l'ente ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ed è in regola con essa, giusta attestazione resp. serv. fin;
- Che l'ente è in regola con l'adempimento relativo alla trasmissione dati previsti dal comma 508 dell'art. 1 L 232/2016 (BDAP/MOP);

**Per le assunzioni a tempo determinato:**

- L'ente rispetta il limite di cui all'art. 110, 2 comma tuel;

**Dato atto** che: il costo potenziale della dotazione organica rideterminata (tenendo conto di posti coperti e vacanti le cui assunzioni sono programmate per il 2021, è determinato in euro 547.771,27 come risulta dal prospetto all. sub. ...;

l'ente ha approvato il bilancio di previsione 2021-2023 e la spesa necessaria per le assunzioni programmate trova imputazione negli appositi stanziamenti ;

**Ritenuto**, pertanto, di aggiornare il reclutamento per fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 come illustrato, non prevedendo al momento per il triennio 2021-22, anni 22 e 23 alcuna ulteriore assunzione;

**Acquisito** il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000.

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**RIBADITO** che il Comune si trova in riequilibrio finanziario pluriennale e pertanto le eventuali assunzioni devono essere autorizzate dalla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali ai sensi dell'art. 243 bis tuel pertanto il presente atto di programmazione deve essere inviato alla Commissione ministeriale per il relativo parere di competenza;

**Visti** il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001; lo Statuto; il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

## PROPONE

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1- di dare atto che nel corso del 2021 a causa di numerosi pensionamenti l'ente si troverà sprovvisto di figure professionali idonee a garantire la corretta prosecuzione delle proprie attività e pertanto risulta di primaria importanza procedere ad effettuare le assunzioni come appresso indicate, di cui alcune almeno due già avviate al 31.12.2019;
- 2- di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 dai dati del preconsuntivo esercizio 2020 si colloca al di sotto del primo "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 12,75.%;
- 3- di aggiornare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018

dando atto che le spese necessarie per il finanziamento di tale organico non pregiudicano l'andamento delle spese del personale ed i vincoli discendenti dal piano di riequilibrio finanziario pluriennale come prospetto sub allegato.:

- 4- di aggiornare, alla luce della normativa sopravvenuta, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, approvata con GC n. 3 del 14.01.2021, prevedendo le seguenti assunzioni:

**- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

- 5- **Procedure di reclutamento tramite concorso pubblico esterno:**

n. 1 cat D, profilo assistente sociale – a tempo indeterminato e part time (18 h)- Concorso bandito il e terminato con approvazione della graduatoria giusta determina n. 426 del 16/12/2019.

n. 1 cat D, profilo professionale istruttore direttivo tecnico, a tempo indeterminato e part time (24 h);modalità modalit  ( scorrimento graduatorie e/o concorso esterno.

n. 1 Cat. D, profilo professionale istruttore direttivo contabile, a tempo indeterminato e full time (36 H) modalit  modalit  ( scorrimento graduatorie e/o concorso esterno.

- 6- - **Procedure di reclutamento tramite selezione pubblica per soli titoli riservata ai lavoratori utilizzati in ASU presso il comune, ai sensi dell'art. 36 comma 1, della L.R. n. 9/21 e art. 11 della L.R. n. 8/2017 per n. 6 unit  a tempo indeterminato e parziale (14 h) , compresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014 (che rimangono comunque subordinate alla concessione, da parte della Regione Siciliana ed in favore del Comune di S.Alessio Siculo, dei correlativi finanziamenti, nonch  al parere preventivo della CO.S.F.EL):**

n. 6 ASU cat. A 1 con contratto a tempo indeterminato e parziale, a 14 h, per un costo annuo pari ad euro 61.890,23

7- - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (Lavoro flessibile):

n. 1 cat. D tecnico ingegnere, ex art. 110, comma 2, Tuel a 18 h, e tempo determinato per un anno dalla data di assunzione; selezione pubblica conclusa alla data del dicembre/2019, costo annuo pari ad euro 17.125,40;

n. 2 unità cat. C, Vigili, assunzioni stagionale comma 557 L. 31/2004 per tre mesi a tempo parziale 18 h per un costo di € 8.800,00

n. 1 unità cat. C, Vigili, assunzioni stagionale comma 557 L.31/2004 per tre mesi a tempo parziale 12 h per un costo di € 2.200,00

- 8- di non prevedere, al momento ulteriori nuove assunzioni per gli esercizi 2022-2023;
- 9- di demandare al responsabile area fin le attività consequenziali all'attuazione del presente programma assunzionale;
- 10- dare atto che le somme a necessarie trovano copertura nel bilancio 2021-2023.
- 11- di trasmettere il presente atto alla Commissione ministeriale per l'approvazione del programma assunzionale;
- 12- trasmettere il presente alle OO.SS. per la dovuta informazione;
- 13- trasmettere alla segreteria per la pubblicazione all'albo e sul sito amministrazione trasparente.
- 14- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.
- 15- di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Il Proponente

IL SINDACO

# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

C.A.P 98030

Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

LETTERA A 1

Fax 0942/756519

PROSPETTO COSTO ANNUO DI 6 UNITA' ASU

Categoria	Profilo professionale	N, unità	Orario settimanale	Costo annuo
A	Esecutore	6	14h	45.294,00+ O.R. 16.588,04
TOTALE		6	14	61.882,04



Il Responsabile Finanziario

# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

C.A.P. 98030

Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

A2

Fax 0942/756519

## PENSIONAMENTI E RISPARMI DI SPESA PRESUNTIVI ANNI 2021/2025

### PENSIONAMENTI ANNO - UNITA'

ANNO 2020	n. 1 unità di ctg. C
ANNO 2021	n. 4 unità di cui 2 unità ctg. D e 2 unità ctg. C
ANNO 2022	n. 1 unità di ctg. C
ANNO 2023	0
ANNO 2024	0

### RISPARMI DI SPESA ANNI 2020-2024

RISPARMI(Pensionamenti 2020) a valere per l'anno 2021	33.500,00	
RISPARMI(Pensionamenti 2021) a valere per l'anno 2022	187.779,79	
RISPARMI(Pensionamenti 2022) a valere per l'anno 2023	47.885,58	
RISPARMI(Pensionamenti 2023) a valere per l'anno 2024	0,00	
	269.269,37	

98 Resp. Amministrativo Finanziario





# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

C.A.P 98030

Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

A 4

Fax 0942/756519

## PROSPETTO CAPACITA'

ASSUNZIONALI DERIVANTI DAL TURN OVER MATURATE NEI CINQUE ANNI PRECEDENTI.

<p>CAPACITA' ORDINARIE: € 71.878,82 MENO QUOTA PER LE STABILIZZAZIONI DEL 2019 DI € 10.481,32 PER UN TOTALE DI € 61,397,50 PIU' 33.500,00( PER CESSAZIONE DI UNA UNITA' DI CTG.C ANNO 2020) PER un totale di € 94.897,50</p>	<p>CAPACITA' LAVORO FLESSIBILE: € 79.344,69 MENO (importo per stabilizzazioni nel 2019) per € 45.368,57 = 33.976,12</p>
--	---

*Il Responsabile  
Finanziario*  


# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

C.A.P 98030

Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

A5

Fax 0942/756519

## SPESA COMPLESSIVA DEL PERSONALE ANNO 2020

SPESA DEL PERSONALE+ O.R.	SPESA IRAP
633.042,48	48.833,75
TOT.LE COMPLESSIVO 681.876,23	

*Il Responsabile Finanziario*  


46

DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DALLA COMMISSIONE

N°	CTG.	PROFILO	TIPO ASSUNZIONE	% PART TIME	COPERTO	VACANTE	RECLUTAMEN TO	COSTO	ONERI RIFLESSI	
1	D2	istr. Direttivo A.	ruolo	100	x			26.213,85		
2	D6	istr. Direttivo T.	ruolo	100	x			33.008,17		
3	D1	istr. Direttivo E.	ruolo	100%		X	concorso	25.070,00		
4	D1	ASS.SOC.	ruolo	50		x	concorso	12.535,00		
5	D1	istr. Direttivo	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	16.714,00		
6	C5	istr. Amm.vo	ruolo	100	x			25.801,88		
7	C5	istr. Amm.vo	ruolo	100	x			25.801,88		
8	C5	istr. Amm.vo	ruolo	100	x			25.801,88		
9	C5	istr. Amm.vo	ruolo	100	x			25.801,88		
10	C1	ISTR. ANM.	ruolo	100	x			23.604,36		
11	C1	istr. Tecnico	ruolo	50		x		11.551,00		
12	C1	istr. Amm.vo	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	15.402,00		
13	C1	istr. Amm.vo	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	15.402,00		
14	C1	istr. Amm.vo	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	15.402,00		
15	C1	istr. Amm.vo	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	15.402,00		
16	C1	istr. Tecnico	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	15.402,00		
17	C1	istr. Tecnico	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	15.402,00		
18	B1	coll. Tecnico	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	13.691,00		
19	B1	coll. Tecnico	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	13.691,00		
20	A1	esecutore	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	12.941,00		
21	A1	esecutore	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	12.941,00		
22	A1	esecutore	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	12.941,00		
23	A1	esecutore	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	12.941,00		
24	A1	esecutore	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	12.941,00		
25	A1	esecutore	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	12.941,00		
26	A1	esecutore	a T. Determinato	66,67	x		da stabiliz.	12.941,00		
27	A1	esecutore				x ASU		7.549,00		
28	A1	esecutore				x ASU		7.549,00		
29	A1	esecutore				x ASU		7.549,00		
30	A1	esecutore				x ASU		7.549,00		
31	A1	esecutore				x ASU		7.549,00		
32	A1	esecutore				x ASU		7.549,00		
Totale generale								693.428,69	507.578,90	185.878,79



## COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

### ALLEGATO A7

#### SI CERTIFICA CHE:

Che la macrostruttura organizzativa dell'ente risulta approvata con delibera g.c. n. 23 del 14.03.2019;

Che relativamente all'adempimento della quota d'obbligo ai sensi della L. 68/1999 l'ente ha previsto l'integrazione oraria di una propria unità disabile fino al raggiungimento della quota d'obbligo di propria spettanza, pertanto rispetta la percentuale di copertura prevista dalla vigente normativa per le categorie protette;

Che con delibera GC n. 1 del 14.01.2021 è stato approvato il Piano azioni positive in materia di pari opportunità;

Che con delibera G.C. n. 2 del 14.01.2021 è stato approvato il Piano delle Performance 2021;

Che il costo complessivo del personale, incluse le assunzioni programmate per il 2021, risulta inferiore al valore medio del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296; esso infatti è pari ad euro €. 1.078.689,88 e la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, in sede previsionale per il triennio 2021-2023, si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-201- come da attestato allegato al presente atto sub 1 );

CHE che presso l'ente al 01.01.2021, nonché alla data odierna, non risultano in servizio al 31.12.2020 rapporti di lavoro a tempo determinato;

che le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio finanziario pluriennale e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa;

- che non sono stati esternalizzati servizi precedentemente gestiti all'interno, ossia non sono stati affidati ad organismi partecipati o imprese private servizi precedentemente prodotti con proprio personale, giusta certificazione allegata al presente atto ;

Che l'ente ha approvato lo schema di rendiconto di gestione per l'anno 2020, il cui termine finale di approvazione è stato fissato alla data del 31.07.2021, per quanto riportato più innanzi;

Che le cessazioni di personale a tempo indeterminato nei tre anni precedenti sono quelle che risultano dal prospetto allegato sub 2 ;

che, ai sensi dell'art. 27 comma 9 del DL 66/2017, l'ente ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ed è in regola con essa;

- Che l'ente è in regola con l'adempimento relativo alla trasmissione dati previsti dal comma 508 dell'art. 1 L 232/2016 (BDAP/MOP);

Che l'ente rispetta il limite di cui all'art. 110, 2 comma tuel;

Che il costo potenziale della dotazione organica rideterminata (tenendo conto di posti coperti e vacanti le cui assunzioni sono programmate per il 2021, è determinato in euro 547.771,27 come risulta dal prospetto all. sub.3;

Che l'ente ha approvato il bilancio di previsione 2021-2023 e la spesa necessaria per le assunzioni programmate trova imputazione negli appositi stanziamenti ;

Il Responsabile Finanziario  
Cecilia Perona

A circular stamp from the Ufficio Finanziario is visible, partially overlapping the signature. The stamp contains the text "UFFICIO FINANZIARIO" in the center and "UFFICIO FINANZIARIO" around the perimeter. To the right of the stamp is a handwritten signature in black ink.

# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

SUB I

MEDIA 2011-2013 :EURO 1.078.689,88

PERSONALE	2011	2012	2013
SPESA EMILUMENTI	833.556,24	758.451,86	798.742,72
SPESA ONERI RIFLESSI+IRAP	294.764,12	267.959,13	282.595,59
TOTALE	1.128.320,36	1.026.410,99	1.081.338,31

 Responsabile Finanze

# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Provincia di Messina

C.A.P 98030

Part. I.V.A. 00347890832

Tel. 0942/751036

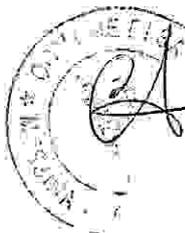
SUB 2

Fax 0942/756519

## PROSPETTO CAPACITA'

ASSUNZIONALI DERIVANTI DAL TURN OVER MATURATE NEI CINQUE ANNI PRECEDENTI.

<p>CAPACITA' ORDINARIE: € 71.878,82 MENO QUOTA PER LE STABILIZZAZIONI DEL 2019 DI € 10.481,32 PER UN TOTALE DI € 61,397,50 PIU' 33.500,00( PER CESSAZIONE DI UNA UNITA' DI CTG.C ANNO 2020) PER un totale di € 94.897,50</p>	<p>CAPACITA' LAVORO FLESSIBILE: € 79.344,69 MENO (importo per stabilizzazioni nel 2019) per € 45.368,57 = 33.976,12</p>
--	---



Responsabile di  
Amministrazione



## PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

**ESPRIME PARERE\_ FAVOREVOLE**

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

## PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

### **Il Responsabile del servizio finanziario**

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO \_\_\_\_\_  
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

*C O M U N E   D I   S A N T ' A L E S S I O   S I C U L O*

**P R O V I N C I A   D I   M E S S I N A**

Verbale n. 18/2021

**Oggetto:** Aggiornamento piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2021-2023" e della dotazione organica.

Il sottoscritto revisore, chiamato ad esprimere un parere in merito alla delibera di cui all'oggetto:

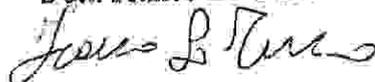
- con delibera di giunta comunale 3 del 14.01.2017 ha approvato il programma di fabbisogni del personale anni 2021-2023;
- la co.s.f.el ha richiesto un aggiornamento del piano;
- visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 e l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali;
- visto il prospetto di dotazione organica;
- visto il prospetto dimostrativo della previsione del limite di spesa per personale del fabbisogno da applicare per l'anno 2021 ed il programma assunzionale;
- considerato la capacità di spesa dell'Ente;
- considerato che l'Ente ha un rapporto spesa personale/entrate correnti inferiori al valore soglia previsto per la propria fascia demografica 12,75;
- ritenuto che non ricorrono condizioni di soprannumero o eccedenze;
- rilevato che avendo l'ente fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell' art. 243 bis Tuel, tutte le assunzioni sono subordinate alla preventiva autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali;
- preso atto che la proposta risulta munita del parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio ed altresì del parere favorevole per quanto attiene la regolarità contabile, espressa dal responsabile del servizio finanziario.

**ESPRIME**

**parere favorevole** in merito alla proposta "aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2021-2023" e della dotazione organica".

Messina, 07/06/2021

Il Revisore dei Conti  
Dott. Franco Lo Turco



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano F. to F. S.      Il Presidente F. to F. N. C.      Il Segretario Comunale F. to L. S. M. U.

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario C. le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione: è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno \_\_\_\_\_ ed annotata al n. \_\_\_\_\_ del Reg. di repertorio ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_

li \_\_\_\_\_

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F. to \_\_\_\_\_

F. to \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Al capigruppo consiliari con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale F. to \_\_\_\_\_

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl. ne F. to \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Il Segretario C. le F. to \_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li 08-06-2011

F. to Il Segretario Comunale

L. S. M. U.