



# COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

## Città Metropolitana di Messina

### AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "A", "B", "C" e "D"

#### Il Responsabile dell'area economico finanziaria

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

Visti l'articolo del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale (CCDIT) in fase di sottoscrizione e su cui si è raggiunto l'accordo di massima con le parti sindacali in data 18.11.2021;

visto il regolamento sulla progressioni orizzontali approvato con delibera di G.C. n.136 del 17/09/2021

#### RENDE NOTO

##### Art. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie A, B, C e D ed in possesso dei requisiti di cui al successivi artt. 5 e 6.

Ai sensi del CCDIT del 18/11/2021 possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie.

Con riferimento alla presente selezione potranno quindi essere attribuite un massimo di:

- **n. 3** posizioni economiche dipendenti inquadrati nella categoria **A**;
- **n. 1** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria **B**;
- **n. 4** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria **C**;
- **n. 2** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria **D**.

##### Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2020. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2021.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 7 del presente avviso), cui si attingerà **non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili**.

La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

### Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti generali:

-Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno due anni da 1 gennaio dell'anno in cui si effettua la progressione economica;

-Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, la presenza in servizio e non abbiano totalizzato assenze superiori a sei mesi di assenza;

-Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente;

Requisiti specifici :

-Esperienza professionale acquisita

-Arricchimento professionale ;

-Formazione e aggiornamento professionale;

-Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti;

### Art. 4

**I dipendenti interessati dovranno presentare domanda**, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola al protocollo del Comune di Sant'Alessio Siculo **entro il termine perentorio del 3 dicembre 2021**, ore nove dalla data di pubblicazione all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente.

### Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) La selezione avviene sulla base dei criteri individuali agli art.5 e 6 e nei limiti dei punteggi di cui agli allegati A-B-C-D-(punteggio per la attuazione del sistema di progressione orizzontale e valutazione per la progressione economica);
- b) I punteggi tranne quello relativo all'anzianità, sono riferiti al biennio precedente a quello di attuazione della progressione;
- c) La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria economica in ordine decrescente nella scheda di valutazione;
- d) Una volta determinate la graduatorie per ogni categoria, saranno effettuati i passa in sequenza, sulla base delle risorse disponibili;
- e) A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato più anziano di età;

### Art. 6

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria sarà svolto dall'Ufficio di Direzione. L'esame e la valutazione delle domande presentate dal personale titolare di Posizione Organizzativa è effettuata dal Segretario o, in mancanza, dal Nucleo di Valutazione:

Il Responsabile Area Finanziaria



**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE  
B, C e D - ANNUALITA' 2021**

Comune di Pontassieve  
Ufficio di Staff Programmazione e Controllo/Staff del Sindaco  
Via Tanzini, 30  
50068 PONTASSIEVE (FI)

**OGGETTO: DOMANDA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER L'ACCESSO  
ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
appartenente alla categoria ( A,B, C o D) \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_ (es. B2, C2, D2,  
etc.) assegnato al /UFFICIO DI \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione per la progressione orizzontale alla posizione economica superiore rispetto a quella di appartenenza sopra indicata.

A TAL FINE DICHIARA DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI  
*(apporre una X accanto a ciascuna dichiarazione)*

- essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sant'Alessio Siculo ovvero avere i requisiti di cui all'art. 2 del bando;
- aver maturato alla data del 31 dicembre 2020 tre anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
- assenza, nel corso del 2020, di provvedimenti disciplinari di qualsiasi tipo e, nel corso, di provvedimenti pari o superiori al rimprovero scritto;
- aver prestato effettivo servizio per almeno sei mesi lavorativi nell'anno 2020;
- aver riportato un punteggio non inferiore a 60/100 o equivalente nella scheda di valutazione della performance individuale, in ciascuno dei tre anni precedenti a quello cui si riferisce la selezione (2018, 2019, 2020)

Data \_\_\_\_\_

*In fede*

Firma \_\_\_\_\_

*da compilare solo dai Dipendenti assunti per mobilità o comandati presso altri Enti*

Il sottoscritto dichiara che l'Ente che ha proceduto alla valutazione nei tre anni di riferimento è il seguente:

2017 \_\_\_\_\_

2018 \_\_\_\_\_

2019 \_\_\_\_\_